

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

EJERCICIO 24/25

---



# Contenido

## 01 - Carta del Gerente General

03

## 02 - Acerca de este Reporte

06

2.1 Análisis de Materialidad

08

## 03 - Perfil de la Compañía

10

3.1 Historia

11

3.2 Misión, visión y valores

16

3.3 Nuestros activos y operaciones

18

## 04- Gobierno, ética e integridad

28

4.1 Gobierno corporativo

29

4.2 Gestión de riesgos

31

4.3 Ética e integridad

34

## 05 - Desempeño Económico financiero

5.1 Valor económico directo generado y distribuido

5.2 Cadena de valor

## 06 - Compromiso con la Sustentabilidad

6.1 Estrategia y gestión de la Sustentabilidad

6.2 Derechos humanos

## 07 - Desempeño ambiental

7.1 Gestión ambiental integrada

7.2 Gestión de los recursos naturales

## 08 - Salud y seguridad

8.1 Políticas y Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO)

8.2 Seguridad de las personas

8.3 Cuidado de la salud

8.4 Preparación y respuesta ante emergencias

8.5 Nuestro desempeño

37

## 09- Personas

73

9.1 Nuestro equipo

74

9.2 Diversidad e inclusión

80

9.3 Desarrollo del capital humano y gestión del talento

00

46

## 10 - Valor social compartido

84

10.1 Relaciones con las comunidades

85

10.2 Educación

91

10.3 Metodología de mapeo y relacionamiento con las partes interesadas

93

53

## 11 - Anexos

94

## 12 - Índice de Contenidos GRI

101

## Contacto

120



# 01 Carta del Gerente General

---

Central de ciclo combinado, Neuquén



# 1. Carta del Gerente General

GRI 2-1

Las actividades que impulsamos desde CAPEX siempre estuvieron guiadas por la Ética, la Transparencia y el Desarrollo Sostenible, promoviendo el cuidado y el desarrollo integral de nuestros colaboradores, nuestra cadena de valor y de las comunidades en las que estamos presentes.

Trabajamos con una estrategia integrada, enfocada en la mejora continua y la eficiencia de nuestras operaciones, evaluando los impactos sociales y ambientales, tanto reales como potenciales, de todas nuestras actividades.

Nuestra cultura organizacional se enfoca en la prevención, el respeto y la transparencia, promoviendo el cuidado del ambiente, la salud y seguridad de las personas; realizando, además, el adecuado control y monitoreo de nuestros planes de gestión para cada tema relevante de nuestro negocio y nuestros grupos de interés.

Como parte de ese enfoque integral, presentamos el Tercer Reporte de Sostenibilidad que incluye la información sobre nuestra gestión y desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo del último año fiscal. Este Reporte, a través de indicadores de desempeño cualitativos y cuantitativos, presenta la información más relevante sobre las políticas, programas, iniciativas, nuevos proyectos del último año y fue elaborado tomando como referencia los estándares internacionales más reconocidos para la elaboración de reportes no financieros.

Este documento nos permite dar cuenta de cómo integramos una perspectiva de Desarrollo Sostenible a nuestro negocio, contribuyendo a la producción de energía del país, generando trabajo y el desarrollo profesional, de una forma competitiva y sostenible.

Durante el último año continuamos contribuyendo a la diversificación de la matriz energética nacional a partir de inversiones en infraestructura, puesta en marcha de proyectos de producción de energías provenientes de fuentes renovables y el desarrollo de buenas prácticas que contribuyan al balance entre la oferta y la demanda de energía.

Como parte de esos esfuerzos, seguimos promoviendo know how para la generación de energía renovable, tanto solar, eólica, como así también en la producción de hidrógeno, a través de nuestra planta de Hychico S.A.

Un hito de este año fue la construcción de nuestro primer parque solar fotovoltaico llamado “La Salvación”, ubicado en la zona de Quines, San Luis. Un parque con una extensión de 40 hectáreas y más de 40 mil paneles con un potencial de generación inicial de 20 MW, en una primera etapa, y de hasta 100 MW en el futuro.

Por otro lado, este año obtuvimos la adjudicación de la concesión para explorar el área hidrocarburífera de Cinco Saltos, en la Cuenca Neuquina, la cual fue otorgada por el gobierno de Río Negro. Este proyecto incorpora tecnologías de vanguardia para estudios exploratorios y la perforación de un pozo con rama lateral en la formación Vaca Muerta. Su entrada en operación prevista para 2026, marcará un paso clave hacia la integración de soluciones innovadoras en nuestra estrategia de diversificación, impulsando la evolución del negocio hacia modelos más sostenibles y competitivos.

En materia de impacto social, destacamos nuestro compromiso con el bienestar y desarrollo integral de las personas que forman parte de nuestra organización. Este compromiso incluye la gestión proactiva de la salud y seguridad ocupacional, la capacitación continua y el fortalecimiento de competencias profesionales, así como la promoción de una cultura basada en el respeto, la ética y los derechos humanos en todas nuestras operaciones. Las políticas, beneficios e iniciativas relacionadas se detallan en el “Capítulo Personas”.



Adolfo Storni Gerente General



En relación con nuestra estrategia de inversión social privada, invitamos a consultar el capítulo “Valor Social Compartido”, donde se detallan los programas y aportes destinados a proyectos educativos, deportivos, de promoción de la salud y el desarrollo comunitario. Estas acciones se desarrollan tanto en las áreas de influencia de nuestras operaciones como en zonas desprovistas de recursos, pero con organizaciones con las que nos hemos comprometido hace años por el gran trabajo que realizan. Sobre este punto, quiero agradecer especialmente a los voluntarios que participan año tras año de la edición del “Día del Pequeño Gran Gesto”, una acción colectiva que nos permite ayudar a quienes se encuentran en contextos de mayor vulnerabilidad y donde cada vez son más las iniciativas planteadas por nuestros colaboradores desde los ingresantes hasta quienes están por jubilarse.

Somos conscientes que nuestra permanencia competitiva en el mercado a lo largo de los años solo es posible gracias al compromiso y profesionalismo de nuestros colaboradores directos e indirectos, como así el trabajo conjunto de nuestros socios estratégicos principalmente los que han confiado en nosotros para el desarrollo de nuevos proyectos en Vaca Muerta. A través del trabajo en conjunto, confiamos en que continuaremos alcanzando los objetivos propuestos, el desarrollo de las capacidades y el crecimiento sostenible de las comunidades que integramos y de todas las personas que forman parte de CAPEX.

Invito a leer el Reporte de Sostenibilidad de CAPEX 2024-2025, una herramienta que nos permite fortalecer la comunicación con nuestros grupos de interés y aprovecho para agradecer a los equipos y referentes que se involucraron en su elaboración, por su compromiso con la transparencia en la rendición de cuentas de nuestra gestión.

Adolfo Storni

02

## Acerca de este Reporte

2.1 Análisis de Materialidad

---





## 2. Acerca de este Reporte

GRI 2-2, 2-3

Como grupo, asumimos el compromiso de desarrollar nuestro tercer Reporte de Sostenibilidad. El primero presentado de forma pública, con el objetivo de fortalecer el compromiso con nuestros grupos de interés. En él se describen las políticas, prácticas, oportunidades e impactos, a través de indicadores de desempeño cuantitativos y cualitativos sobre temas económicos, ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Este reporte corresponde al período comprendido entre el 1 de mayo de 2024 y el 30 de abril de 2025 (coincidente con el período fiscal), e incluye todas las entidades y las actividades de Capex S.A., Servicios Buproneu S.A., Hychico S.A. y E.G. Wind S.A., Interenergy Argentina S.A., Interenergy Inversiones S.A, Interflow S.A, 4 Solar S.A. y Prexium S.A.U.

Hemos elaborado este reporte utilizando como referencia los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) versión 2021, y el Estándar Sectorial GRI 11 - Sector Petróleo y Gas. El Índice de contenidos GRI, hacia el final del Reporte, indica la sección en la que podrán encontrarse los datos que responden a los indicadores de desempeño utilizados.

Asimismo, realizamos este documento siguiendo el proceso metodológico establecido por los estándares de referencia, y respetando sus principios de calidad y transparencia:

- **Precisión:** presentamos información en forma detallada, para permitir realizar una evaluación de los impactos de nuestra organización.
- **Equilibrio:** junto con la información que presentamos, buscamos representar de manera justa los impactos de nuestra organización.
- **Claridad:** presentamos la información con la intención de que resulte accesible y comprensible para todas las partes interesadas.
- **Comparabilidad:** la información que presentamos se basa en un marco de indicadores estandarizados, para permitir ser trazable a lo largo del tiempo y en referencia con otras organizaciones.
- **Exhaustividad:** nuestro objetivo es presentar información suficiente para permitir reflejar los impactos de nuestra organización durante el período de reporte.
- **Contexto de Sostenibilidad:** presentamos la información en el marco de operación de la compañía y en el contexto más amplio del Desarrollo Sostenible.
- **Puntualidad:** establecimos una periodicidad anual para la presentación de la información, que pondremos a disposición de los Grupos de Interés.
- **Verificabilidad:** la información que incluimos en este Reporte se obtiene a partir de sistemas internos que generan los datos presentados.



## 2.1. Análisis de Materialidad

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

Como parte del ejercicio anual de reporte desarrollamos el análisis de materialidad, a través del cual identificamos los aspectos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza más significativos tanto para nuestra organización como para nuestros stakeholders. Para este año, se realizó una encuesta de la materialidad teniendo como referencia los temas materiales que fueron revisados durante el período anterior y considerando los impactos desde la compañía hacia su entorno, como así también desde el entorno hacia la organización. Para evaluar los impactos, reales y potenciales, se usan matrices de riesgo que se nutren de las de matrices de evaluación de aspectos ambientales y de seguridad que forman parte de nuestros sistemas de gestión basados en la norma ISO. Adicionalmente, se suma en este análisis aspectos de derrames de hidrocarburos y transición energética.

El proceso inició con la identificación de nuestros grupos de interés, incluyendo aquellos que pueden verse impactados de forma real o potencial por nuestras decisiones y actividades, o bien que tienen influencia significativa sobre nuestra organización. A través de diversos canales de comunicación, como reuniones, videollamadas y encuestas en línea, recibimos las opiniones de cada stakeholder sobre los temas económicos, ambientales, sociales y de gobernanza que consideramos críticos para nuestra industria. Esta retroalimentación nos permite priorizar estos temas de acuerdo con las expectativas y necesidades de información de cada parte interesada.

El análisis de materialidad de CAPEX permite identificar los temas más relevantes para la compañía y sus grupos de interés en los ámbitos ambientales, sociales, de negocio y gobernanza corporativa.

A partir de los resultados de este proceso, junto con el análisis de tendencias de la industria y la revisión de los tópicos seleccionados en los ejercicios anteriores, se realizó una revisión con el equipo gerencial de CAPEX para evaluar si dichos temas continuaban siendo relevantes para el presente ejercicio para incluirlos en el Reporte de Sostenibilidad 2024-2025. Se llevó a cabo una reunión en la cual los integrantes de la gerencia pudieron responder una encuesta priorizando los temas que consideraron más importantes para la compañía, considerando sus impactos, riesgos y oportunidades. Este ejercicio, permitió asignar un orden de relevancia para cada uno de los temas materiales por eje: Ambiental, social y de gobernanza/negocios.

El resultado de esta revisión concluyó en los siguientes **19 temas materiales** para el presente ejercicio. El principal cambio en la Materialidad para este año implicó la agrupación de los temas “Transformación digital e innovación” y “transformación digital y ciberseguridad” bajo la denominación **“Transformación digital, innovación y ciberseguridad”**. Por otro lado, el anterior tema “Preparación ante emergencias y derrame de hidrocarburos” e “Integridad de los activos y seguridad de los procesos” pasará a desarrollarse de forma más amplia bajo el tema **“Incidentes ambientales”**.

### Listado de temas materiales:

- 1 Salud y seguridad en el trabajo
- 2 Desempeño económico
- 3 Ética y transparencia
- 4 Residuos
- 5 Incidentes ambientales
- 6 Agua y efluentes
- 7 Emisiones
- 8 Anticorrupción
- 9 Impactos económicos indirectos
- 10 Comunidades locales
- 11 Transformación digital, innovación y ciberseguridad
- 12 Transición energética
- 13 Empleo
- 14 Diversidad e Igualdad de Oportunidades
- 15 Competencia desleal
- 16 Biodiversidad
- 17 Evaluación ambiental de proveedores
- 18 Libertad de Asociación y Negociación Colectiva
- 19 Política Pública



Cada tema material será abordado a lo largo del Reporte describiendo los impactos (negativos y positivos) de CAPEX sobre el negocio, el ambiente y las personas. También se incluye la descripción de políticas, iniciativas y acciones llevadas a cabo para su gestión estratégica.

Los grupos de interés que participaron del relevamiento para la definición de los temas materiales se identificaron dentro de las siguientes categorías:

- Accionistas/inversores
- Asociaciones civiles/Comunidades locales
- Entidades Bancarias
- Clientes
- Gobierno
- Colaboradores
- Socios
- Proveedores y Contratistas
- Asociaciones empresariales



Por cualquier consulta relacionada al presente Reporte, por favor dirigirse vía correo electrónico a:

[sustentabilidad@grupocapsa.com.ar](mailto:sustentabilidad@grupocapsa.com.ar)

# 03

## Perfil de la Compañía

3.1 Historia

3.2 Misión, visión y valores

3.3 Nuestros activos y operaciones

---

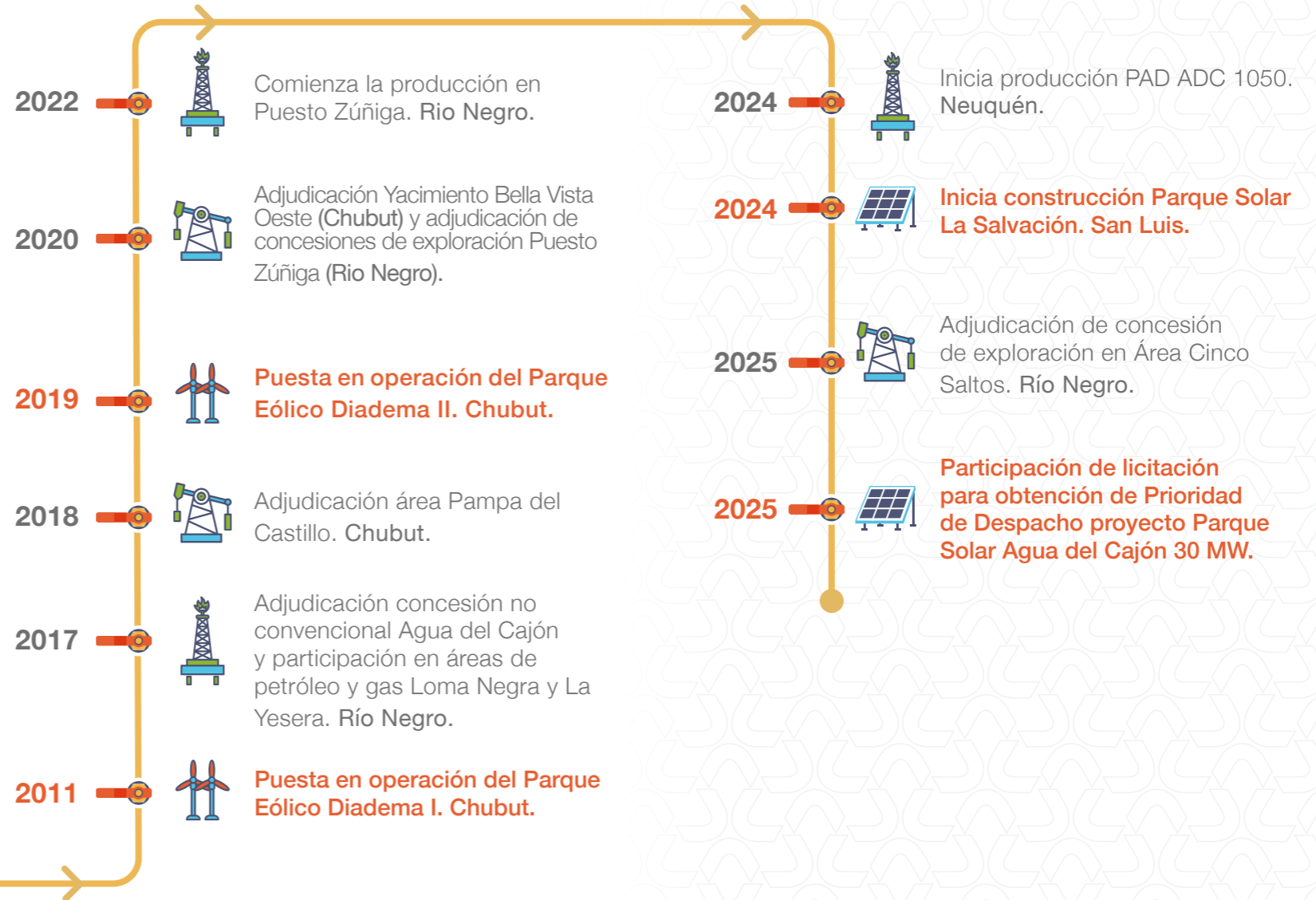
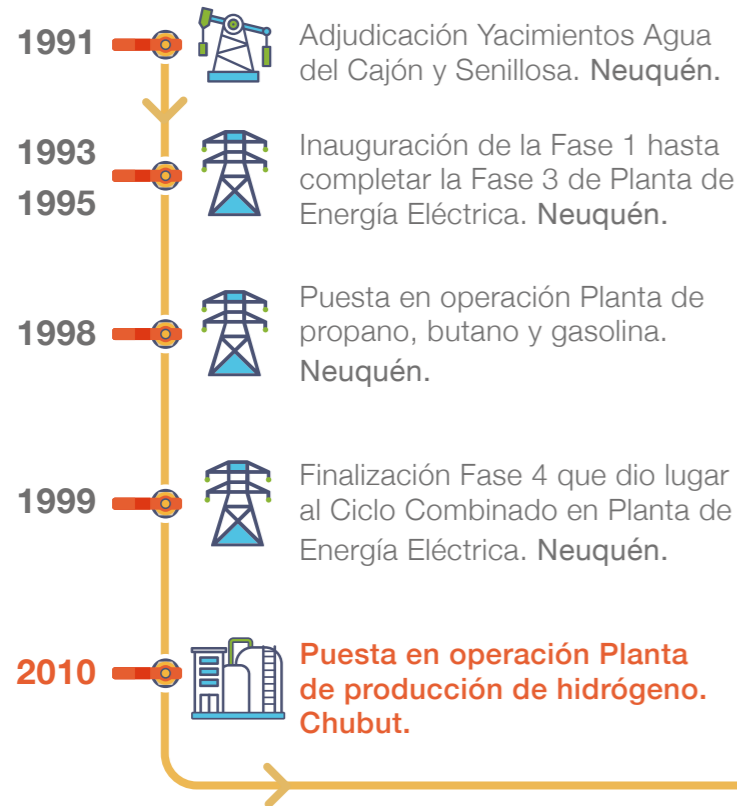




### 3.1. Historia

GRI 2-1

Capex S.A. es una compañía dedicada a la exploración y explotación de hidrocarburos y a la generación de energía eléctrica en Argentina. Está radicada en el país desde 1988, y tiene sede en Carlos F. Melo 630, Vicente López, Buenos Aires.



## CAPEX

- En el año 1988, CAPEX fue creada por CAPSA como compañía subsidiaria para realizar tareas de exploración de petróleo y gas en la República Argentina. Esta actividad fue desarrollada mediante la adquisición y exploración de varias áreas.
- En enero de 1991, adquirimos el 100% de los derechos de exploración y explotación sobre el área Agua del Cajón, un área considerada marginal hasta ese momento.
- La capacidad y el desarrollo potencial que podían tener las reservas descubiertas a partir de la toma del área Agua del Cajón permitieron que exploremos usos industriales alternativos para nuestras reservas de gas y el contexto de ese momento decidimos construir la Central Térmica Agua del Cajón y usar el gas producido de sus propias reservas como principal combustible para la misma la cual se desarrolló entre 1992 y 1995, en ciclo simple y a fines de 1999 se concluyó la inversión en la turbina de vapor que completó el ciclo, alcanzando la Central Térmica su capacidad instalada actual.
- Adicionalmente, en agosto de 1998, incorporamos a nuestras actividades de generación de energía eléctrica, exploración y explotación de petróleo y gas, una Planta de GLP, también ubicada en el área Agua del Cajón. Esta planta es operada y es propiedad de Servicios Buproneu S.A, una subsidiaria de CAPEX.



Edificio Vicente López, Bs As.



- En 2017, mediante consorcios con otras empresas iniciamos la operación de las áreas hidrocarburíferas “Loma Negra” y “La Yesera” en la provincia de Río Negro.
- En función de nuestra visión estratégica de desarrollo sustentable y preservación del medio ambiente, iniciamos actividades en materia de energías renovables a través de la subsidiaria Hychico y posteriormente, a través de sus subsidiarias EG Wind y 4Solar. A partir del inicio de actividades de Hychico, en el año 2006, trabajamos en dos nuevos proyectos: la instalación de un parque eólico que suministra energía al sistema interconectado nacional y, el diseño y puesta en operación de una planta de producción de hidrógeno a partir de la electrólisis del agua. Ambos proyectos están localizados en la Patagonia argentina. Producto de esto, en el año 2010, Hychico comenzó las operaciones en la Planta de Hidrógeno y Oxígeno. El hidrógeno se emplea como combustible para la generación de energía eléctrica, mediante la mezcla del hidrógeno con gas; el oxígeno se destina al mercado de gases industriales de la región.
- En 2011, iniciamos la operación comercial del Parque Eólico Diadema I, con una capacidad de generación de 6,3 MW y su correspondiente interconexión con el sistema interconectado nacional.
- En el año 2018, adquirimos una participación del 95% en la concesión del área Pampa del Castillo – La Guitarra, un área de explotación de petróleo ubicada próxima a la ciudad de Comodoro Rivadavia, área en la cual somos operadores.
- En 2019 inició la operación comercial el Parque Eólico Diadema II bajo el Programa RenovAr Ronda 2.0, a través de su subsidiaria EG Wind y con una potencia instalada de 27,6 MW.
- En octubre de 2019, obtuvimos la adjudicación de los derechos para la explotación, transporte y comercialización de hidrocarburos del área Bella Vista Oeste Bloque I, ubicada próxima a la ciudad de Comodoro Rivadavia.
- En 2020, nos adjudicaron un permiso de exploración sobre el área Puesto Zúñiga en la Provincia de Río Negro. En marzo de 2022, obtuvimos la Concesión de Explotación del área Puesto Zúñiga por un plazo de 25 años, con una participación del 90% y siendo el operador de este área.



- En 2023, ganamos la adjudicación de prioridad de despacho en el Mercado a Término de Energía Renovable (MATER) por un total de 20 MW. Con este resultado asumimos el compromiso de desarrollar nuestro primer parque solar llamado “La Salvación”, ubicado en la zona de Quines, Provincia de San Luis. Su operación comenzó en julio del 2025 con una potencia inicial de 20 MW en una primera etapa, y ya se cuenta con los permisos ambientales para alcanzar 100 MW en el futuro. Este proyecto no sólo nos permitió incorporar un nuevo tipo de tecnología renovable, sino también ingresar en el mercado MATER.



construcción parque solar La Salvación, San Luis



## CAPEX en números:

### Desempeño financiero

<b>1</b>	Ingresos por ventas (miles de \$):	142.000.813
<b>2</b>	Total ganancias netas (miles de \$):	25.670.487
<b>3</b>	EBITDA (miles de \$):	150.842.620

### Petróleo y gas

<b>1</b>	Producción total de petróleo:	8.074 bbl/día <sup>1</sup>
<b>2</b>	Producción total de gas:	484,6 millones m <sup>3</sup> /día
<b>3</b>	Reservas probadas totales:	98.207 Mbbbl <sup>2</sup>

### Ambiente

<b>1</b>	Capacidad instalada de energías renovables:	
<b>a.</b>	Parque eólico Diadema I:	6,3 MW
<b>b.</b>	Parque eólico Diadema II:	27,6 MW
<b>c.</b>	Planta de hidrógeno:	1.4 MW
<b>d.</b>	Parque solar La Salvación:	20MW
<b>2</b>	Instalaciones de energías renovables:	4
<b>3</b>	Derrames de hidrocarburos:	5458 m <sup>3</sup> de tierras

en el presente ejercicio se logró realizar el tratamiento de

### Personas

<b>1</b>	Personal directo:	348
<b>2</b>	Puestos de liderazgo ocupados por mujeres <sup>3</sup> :	25%
<b>3</b>	Fatalidades:	0
<b>4</b>	Porcentaje de colaboradores mujeres:	19%
<b>5</b>	Cantidad de contratistas:	2.478

<sup>1</sup> Barriles por día

<sup>2</sup> Miles de barriles por día

<sup>3</sup> Todos los puestos de liderazgos son puestos de gerencia dependientes del Gerente General.



## 3.2. Misión, visión y valores

### MISIÓN

Ser una empresa de desarrollo de negocios con valor agregado en el sector energético buscando la eficiencia y la sinergia que permita entregar productos y servicios que impacten positivamente en la vida y el bienestar de la comunidad, generando a la vez resultados a nuestros accionistas.

### VISIÓN

Desarrollar los negocios maximizando los resultados para nuestros accionistas, con operaciones eficientes, permitiendo el desarrollo humano de empleados, contratistas y las comunidades donde nos desarrollamos, manteniendo nuestros principios de ética empresarial y asegurando el desarrollo sustentable.

### VALOR

#### ¿Dónde lo vemos representados?

#### Sustentabilidad

- Nos orientamos a mejorar continuamente nuestras prácticas, realizando actividades responsables con foco hacia la transición energética y el desarrollo sostenible.
- Desde hace más de 20 años comenzamos a trabajar en los estudios conceptuales del desarrollo de energías renovables e hidrógeno como vector energético

#### Integración y sinergia

- Trabajamos en equipo y de forma integrada entre las operaciones y las áreas de Buenos Aires agregando valor a los proyectos con una mirada interdisciplinaria.
- Fomentamos la participación de las personas, generamos conocimiento y lo compartimos.

#### Eficiencia operativa

- Somos ágiles para tomar decisiones. Buscamos nuevas tecnologías, evaluamos las propuestas y procuramos implementarlas con innovación e inversión genuina.
- El eje de nuestro éxito son las personas que contribuyen de forma comprometida con la concreción de los proyectos y las tareas.
- El cuidado, la seguridad de las personas y la integridad de las instalaciones, son prioridad para nuestra organización.



### **Eficiencia operativa**

- Gestionamos de manera no discriminatoria en todos los aspectos de las relaciones con el personal y externos, incluyendo sin ser limitativo, selección, asignación de trabajos, promociones, transferencias, salarios, y capacitación.

### **Prácticas ambientales y sociales responsables**

- Operamos con un enfoque ambiental y social corporativo.
- En todas nuestras actividades y proyectos siempre evaluamos previamente los impactos y somos responsables con el medio ambiente, la seguridad y la sociedad en la cual nos encontramos inmersos.
- Acompañamos a las comunidades locales en sus necesidades para potenciar su desarrollo y crecimiento.

### **Dirección calificada y estable**

- Fomentamos un liderazgo cercano basado en la confianza y la comunicación.
- Nuestros líderes están presentes, tienen contacto diario con las personas, las instalaciones y la realidad del negocio.
- Lideran las negociaciones/barreras de alcance local para asegurar la continuidad del negocio.

### **Desarrollo de los recursos humanos y apoyo a la comunidad**

- Nos focalizamos en el desarrollo de las personas, mediante la capacitación y la participación de todos los empleados en el proceso de gestión de desempeño.
- Fomentamos un entorno de confianza y somos receptivos en las propuestas de mejora y la construcción de ideas. Creemos en los “emprendedores” internos que tenemos en cada equipo y en que ellos serán la semilla de una nueva visión que rompa viejos paradigmas.
- Nos esforzamos para contribuir al bienestar de las comunidades en donde operamos.



### 3.3. Nuestros activos y operaciones

Contamos con una sólida plataforma de negocios y una fuente de ingresos diversificada a través de diferentes áreas.

#### OPERACIONES



##### PETROLEO Y GAS

La exploración y operación de yacimientos de hidrocarburos se realiza en las provincias de Neuquén, Río Negro y Chubut.



##### DE GLP

La extracción de propano, butano y gasolina se desarrolla en una planta en las inmediaciones del yacimiento.



##### ENERGÍA ELECTRICA

La generación de energía se desarrolla en la central de ciclo combinado Agua del Cajón.



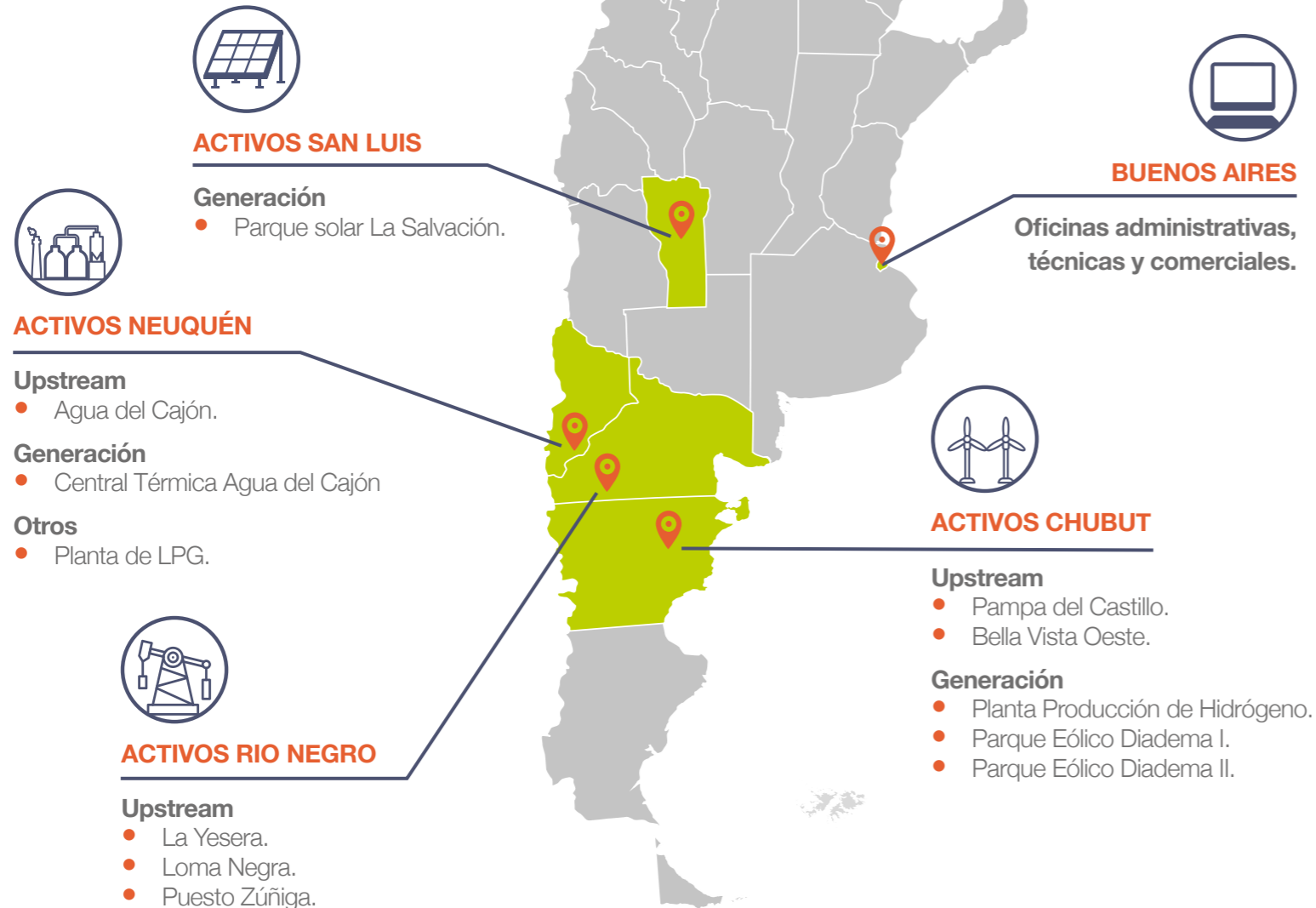
##### RENOVABLES

Producción de hidrógeno, oxígeno y otras energías renovables se orienta al futuro desarrollo global.





## Distribución de las operaciones





## CAPEX

Petróleo y gas

Mediante nuestra subsidiaria CAPEX, realizamos la producción de petróleo y gas en los yacimientos ubicados en las cuencas Neuquina y del Golfo de San Jorge en Argentina. Evaluamos y producimos horizontes convencionales y no convencionales de hidrocarburos, llevando adelante una explotación racional de los recursos.

Los distintos yacimientos dentro de nuestro portafolio nos brindan la oportunidad de diversificar nuestros horizontes productivos. A continuación, se puede observar las características de los yacimientos que operamos.

Área/Negocio	Superficie	Producción
Agua del Cajón	355 Km2	Petroleo: 98,3 miles de m3
		Gas: 260 MM m3
La Yesera	74 Km2	Petroleo: 36,3 m3
		Gas: 23,7 MM m3
Loma Negra	281 Km2	Petroleo: 80,8 m3
		Gas: 165,6 MM m3
Pampa del Castillo	121 Km2	Petroleo: 262,5 m3
		Gas: 7,4 MM m3
Bella Vista Oeste	49 Km2	Petroleo: 71,6 m3
		Gas: 0 MM m3
Puesto Zuñiga	81 Km2	Petroleo: 23,7 m3
		Gas: 132,4 MM m3

Durante febrero de 2023 se avanzó con la terminación del PAD-1050, compuesto por cuatro pozos horizontales en el yacimiento Agua del Cajón, ubicado en la formación Vaca Muerta. Estos trabajos se enmarcan en el contrato de Farm Out firmado con Trafigura Argentina S.A. en 2023, orientado a evaluar la viabilidad del desarrollo del bloque no convencional.

Los resultados obtenidos con el PAD 1050 en el ejercicio anterior, junto con los resultados favorables en áreas en Vaca Muerta y otros trabajos relacionados realizados por la Sociedad, impulsaron la perforación del segundo PAD de 4 pozos (PAD 1060). En 2024 se firmó el “Asset Technical Collaboration Agreement” entre CAPEX y Schlumberger Argentina S.A. (Schlumberger), para el desarrollo de hidrocarburos en la formación Vaca Muerta.

Adicionalmente, con este acuerdo, se suscribió un “Asset Management Agreement” y un contrato de Unión Transitoria de Empresas denominada “CAPEX- Trafigura – SLB – UT Agua del Cajón”, con la participación de la Sociedad en un 51%, Trafigura Argentina S.A. en un 30% y Schlumberger Argentina S.A. en un 19%.

En virtud de los acuerdos, Schlumberger asumió el compromiso de participar en el desarrollo de 4 pozos (PAD 1060) junto con la Sociedad y Trafigura Argentina

S.A., y tendrá el derecho, durante 30 meses, a participar en hasta 8 pozos adicionales, para lo cual participará con el 19% de las inversiones requeridas para la perforación, terminación e instalaciones relacionadas con los pozos en los que participe mediante la prestación de ciertos servicios y, en consecuencia, tendrá derecho al 19% de la producción resultante de los mismos durante 12 años.

El PAD ADC-1060 se completó sobre finales del ejercicio finalizado el 30 de abril de 2025 obteniendo resultados iniciales de acuerdo con lo esperado.

- **En 2025 fuimos adjudicatarios del permiso de exploración para el área “Cinco Saltos Norte”, ubicada en la provincia de Río Negro. Este proyecto representa una nueva oportunidad para incrementar la producción de hidrocarburos no convencionales en la formación Vaca Muerta. La iniciativa permitirá evaluar el potencial comercial de la zona, abriendo la puerta a futuras concesiones de explotación, en línea con nuestro compromiso de generar valor económico, social y ambiental en las regiones donde operamos.**

## Gas licuado de petróleo (GLP)

Las operaciones en la Planta de GLP comenzaron en el año 1998 como eslabón del proyecto energético integrado en Agua del Cajón. La planta obtiene propano, butano y gasolina estabilizada del procesamiento del gas natural. Los primeros dos son comercializados separadamente mientras que la gasolina es mezclada y vendida junto con el petróleo. El gas seco obtenido luego del proceso es utilizado para alimentar a la Planta de Generación de Energía de Agua del Cajón y su ubicación estratégica aleadaña permite desarrollar las tareas con una elevada sinergia.



Planta LPG, Neuquén



## Energía eléctrica

La operación de generación de energía no renovable es desarrollada en la provincia del Neuquén a través de una central térmica de ciclo combinado con una capacidad instalada de 672 MW (ISO). La planta es alimentada con gas natural, parte del cual proviene de las propias reservas del yacimiento Agua del Cajón (33%) y parte es suministrado por CAMMESA (67%).

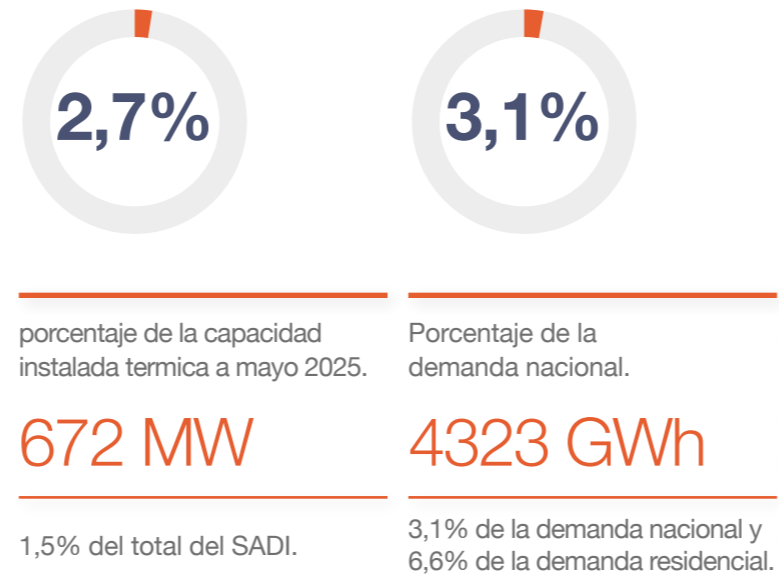
Para aprovechar los gases calientes de escape de las turbinas de gas para aumentar la capacidad de generación, convertimos la Central Térmica Agua del Cajón a ciclo combinado. El ciclo combinado rescata los gases de escape de las turbinas de gas (ciclo abierto) a través de una caldera de recuperación para la producción de vapor. Adicionalmente al uso de gases de escape, hemos incorporado dispositivos de fuego suplementario, los cuales incrementan la cantidad del vapor producido y, por ello, permiten obtener una generación de energía adicional. A raíz de este cambio se aumentó la capacidad de la planta en un 44,6%.

Adicionalmente, con la finalidad de reducir el impacto ambiental de sus emisiones y como parte de la búsqueda de mejora continua de la capacidad de generación de las turbinas de gas, mejoramos la potencia en un 7%, a través de la incorporación de una planta desmineralizadora de agua. Esta planta opera por un proceso de ósmosis inversa y lechos mixtos y permite la inyección de agua desmineralizada a cada uno de los seis turbogeneradores. A través de la misma, conseguimos reducir la emisión de óxidos de nitrógeno (NOx) en los gases de salida a niveles permitidos por las regulaciones locales y las normas internacionales. Con ello, mejoramos la eficiencia y flexibilidad de la Central Térmica y redujimos el costo promedio del combustible requerido para producir

un volumen incremental de energía, debido a que sólo consumimos gas de fuentes externas en el proceso de fuego suplementario.

La central térmica Agua del Cajón se encuentra ubicada dentro del Yacimiento Agua del Cajón y está directamente conectada al SADI (Sistema Argentino de Interconexión).

### Participación Central Térmica Agua del Cajón en el Sistema Argentino de Interconexión (SADI).



Central de ciclo combinado, Neuquén



## Energías Renovables

En línea con nuestra visión estratégica de desarrollo sustentable y preservación del medio ambiente, en el año 2006 iniciamos nuestras actividades en materia de energías renovables a través de nuestra subsidiaria Hychico, y posteriormente a través de las subsidiarias EG WIND S.A y 4Solar S.A.

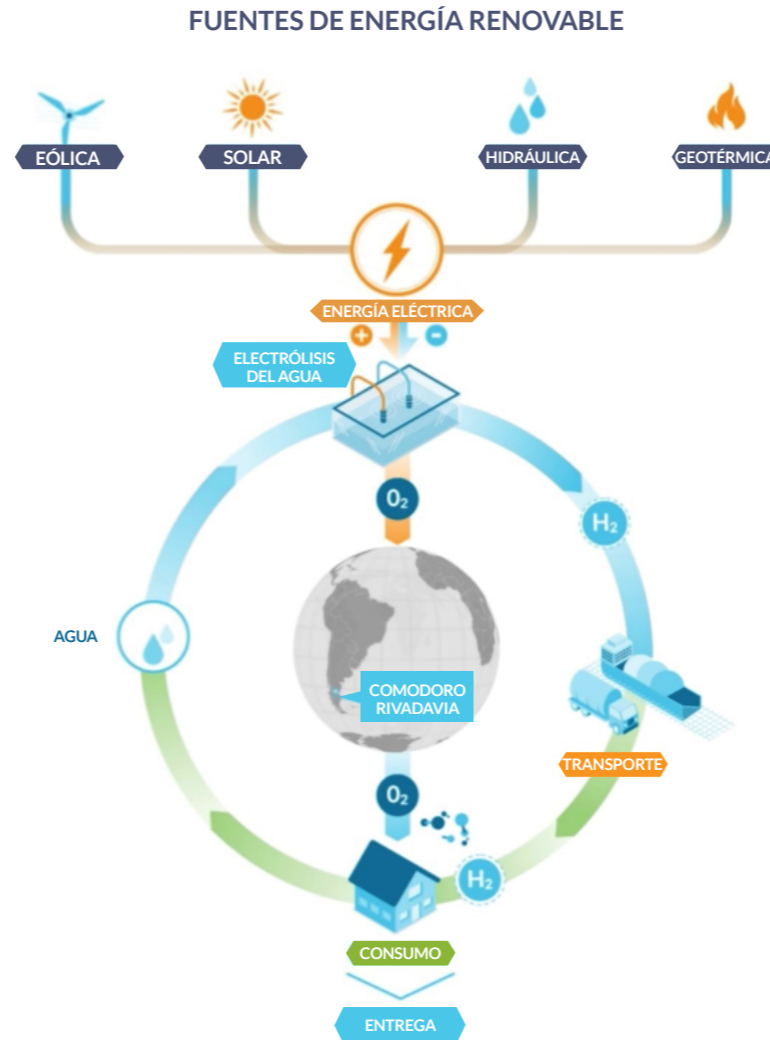
### Hychico S.A.

Hychico tiene dos objetivos principales: la generación de energía a través de fuentes renovables, y el desarrollo integral del hidrógeno como vector energético considerando su capacidad de ser almacenado y su utilización como materia prima para otros fines como la producción de metano “verde” (a través del proceso de metanización), o amoníaco “verde” con aplicaciones en fertilizantes, por ejemplo.

La operación cuenta con un parque eólico y una planta de producción de hidrógeno y oxígeno a partir de electrólisis de agua, con los que se apunta a desarrollar conocimiento para la generación de energía renovable, solar, eólica, así como la producción de hidrógeno.

En este sentido, desde hace ya más de 15 años, hemos estado trabajando en estudios de desarrollo de estas tecnologías alternativas, que pueden evidenciarse en nuestras prácticas. Por ejemplo, Hychico participó del programa de la Unión Europea HyUnder, destinado a evaluar el potencial, los actores y el mercado del almacenamiento subterráneo de hidrógeno a

gran escala. Además, la Compañía participa en consorcios con empresas y Centros de Investigación de prestigio internacional en temas vinculados a microbiología, geociencias y materiales.



## Planta de Hidrógeno

La planta cuenta con dos electrolizadores con una capacidad total de 120 Nm<sup>3</sup>/h de hidrógeno y 60 Nm<sup>3</sup>/h de oxígeno, un compresor de oxígeno, un equipo moto-generador de energía eléctrica de 1,4 MW, los sistemas de almacenamiento de hidrógeno y oxígeno y los sistemas auxiliares.

El hidrógeno de alta pureza (99,998%) es mezclado con gas natural para alimentar un motor-generador de 1,4 MW, que posee un motor de combustión interna adaptado especialmente para operar con gas rico y/o pobre mezclado con hidrógeno. Es importante destacar que la pureza del hidrógeno producido lo hace especialmente apto para su uso en celdas de combustible.

Se alcanzan proporciones de hasta un 42% de hidrógeno en mezcla, por encima de los rangos internacionales usuales para estos motores de alta potencia, logrando buenos desempeños en cuanto a rendimientos y reducción de emisiones (CO<sub>2</sub>, CO y NO<sub>x</sub>). El oxígeno producido, también de alta pureza (99,998%), es comercializado a alta presión en el mercado de gases industriales.



Potencia del  
Generador  
**1,4 MW**  
de electricidad



Capacidad de  
producción  
**60 m<sup>3</sup>/h de Oxígeno**  
**120 m<sup>3</sup>/h de Hidrógeno**



Energía generada  
en el 2024  
**9345 MWh**  
de electricidad



## Almacenamiento subterráneo de hidrógeno

El almacenamiento de grandes volúmenes de hidrógeno es uno de los puntos claves para la inserción del hidrógeno en la matriz energética y el desarrollo de su economía.

Dada la cercanía de la Planta de Hidrógeno con algunos reservorios depletados de petróleo y gas, se estudió la factibilidad del almacenamiento subterráneo de hidrógeno en uno de ellos, como prueba piloto. Nuestro objetivo fue probar su capacidad, estanqueidad y comportamiento, para ganar experiencia en el almacenamiento de hidrógeno y su uso, obteniendo el resultado esperado sobre la prueba.

Con la mayor inserción de energías renovables en la matriz energética y las actuales restricciones de transporte eléctrico, tomará mayor relevancia la oportunidad de producir hidrógeno en los momentos de mayor recurso renovable, ya sea para almacenamiento de energía, aplicaciones de “peak shaving” o de producción masiva de hidrógeno “verde”, contando con la ventaja de un menor costo de electricidad en momentos de exceso de viento impactará en una reducción significativa del costo del hidrógeno. A raíz de esto, en el año 2010, desarrollamos una prueba piloto en distintas etapas que involucran ciclos de inyección y producción de gas natural e hidrógeno a distintos niveles de presión y concentración. Una posible aplicación de esta prueba fue la utilización de mezclas de hidrógeno con gas natural como combustible para alimentar un equipo de

entre 10 y 30 MW y suministrar energía eléctrica al mercado eléctrico mayorista en los momentos de máxima demanda. En 2015, previo a haber obtenido la aprobación ambiental del proyecto, construimos un ducto que vincula la planta de Hidrógeno con el pozo F-160 donde se realizó el proyecto piloto. El material utilizado fue especialmente diseñado para su aplicación con hidrógeno, en base a polímeros y minimizando uniones.

Entre el año 2016 y el 2018, Hychico inició dentro del reservorio estudiado, un proyecto piloto para la producción de metano a partir de hidrógeno y dióxido de carbono mediante metanogénesis subterránea controlada. Las tareas incluyeron la caracterización biológica del sitio, la identificación y optimización de parámetros tanto operativos como del reservorio.

El objetivo fue modelar el comportamiento del reservorio y disponer de un estudio de factibilidad de producción de “metano verde”.

Las instalaciones mencionadas permanecen en la actualidad a la espera de que se desarrollen las condiciones económicas y políticas necesarias para continuar con el objetivo a largo plazo de Hychico que es abastecer futuros mercados regionales e internacionales de hidrógeno “verde”, producido a partir de energías renovables, y también de “metano verde”, utilizando como materia prima el hidrógeno y una fuente sostenible de dióxido de carbono.



## Energía eólica

Parque Eólico Diadema I

Basados en la visión de largo plazo y en la importancia de adquirir experiencia operativa en el desarrollo y operación de parques eólicos, Hychico, construyó uno de los primeros parques eólicos privados en la República Argentina. Este parque eólico ubicado en cercanías de la ciudad de Comodoro Rivadavia, provincia de Chubut cuenta con una capacidad de generación de 6,3 MW y vierte su energía al sistema interconectado nacional.



Factor de  
Capacidad  
Ejercicio  
**24/25**

**42,4 % promedio**



Factor de  
Capacidad  
Histórico

**47,6%**



Energía  
Generada

**24.831 MWh**  
(Año 2024)



Parque eólico, PED II, Chubut



## EG WIND S.A.

Parque Eólico Diadema II

Desarrollado y construido por otra subsidiaria de la Sociedad, E G Wind S.A., este parque posee una potencia instalada de 27,6 MW, y se encuentra en operación desde septiembre de 2019. Está ubicado en las inmediaciones del Parque Eólico Diadema I perteneciente a Hychico. Posee una mayor capacidad instalada y opera con un alto nivel de eficiencia y disponibilidad, entregando la energía generada al sistema interconectado.



Factor de  
Capacidad  
Ejercicio  
**24/25**

**34,4%**  
(Incluye ToP<sup>4</sup>)



Factor de  
Capacidad  
Histórico

**38,8%**  
(Incluye ToP)



Energía  
Generada

**90.769,2 MWh**  
(Año 2024)



Parque eólico, PED I, Chubut



## 4Solar

Hacia fines de 2023 CAPEX e Hychico adquirieron el 100% del paquete accionario de 4SOLAR, sociedad que contaba con un proyecto para desarrollar un parque solar llamado “La Salvación”, en Quines provincia de San Luis, cuya planta fotovoltaica, con conexión a la red de 20 MW nominales, generaría energía eléctrica a partir de la irradiación solar como fuente de energía renovable.

4SOLAR obtuvo de parte de CAMMESA las asignaciones de “prioridad de despacho” en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER), para los futuros proyectos de su propiedad hasta 20 MW.

Con este proyecto, construimos el primer Parque Solar en la zona de Quines, San Luis. El parque tiene una potencia inicial de 20 MW y está compuesto por 40.338 paneles solares de 600W de potencia, 76 Inversores, 4 centros de transformación y 2 centros de maniobra; la planta ocupa una superficie aproximada de 49 hectáreas.

La operación del parque solar será llevada a cabo acatando todas las normativas técnicas, ambientales y legales vigentes, lo que implica la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14.001.

## Cierre de operaciones

Durante el período de reporte, no realizamos cierres de operaciones y tampoco existen planes de cierre en ejecución. Todas nuestras operaciones cuentan con planes de cierre y rehabilitación que son tentativos, ya que como las concesiones poseen varios años, la situación puede variar en cuanto a tecnologías de saneamiento al momento efectivo del cierre.

# 04

## Gobierno, ética e integridad

- 4.1 Gobierno corporativo
  - 4.2 Gestión de riesgos
  - 4.3 Ética e integridad
- 





## 4.1. Gobierno corporativo

**El crecimiento y el desarrollo de nuestra Compañía a lo largo de su historia en el mercado energético nacional son el producto del profesionalismo y de la conducta responsable y consistente de nuestro personal, de nuestros síndicos y de nuestro Directorio, con el cumplimiento normativo. A través de nuestra estrategia de gobierno corporativo, que implica un fuerte compromiso con la Ética, la Transparencia y la Sostenibilidad, hemos logrado robustecer un plan de crecimiento y desarrollo sostenible a mediano y largo plazo que nos permite ser cada vez más competitivos.**

### El Directorio

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18

El Directorio de la compañía es el órgano máximo en materia de gobierno corporativo y opera con la asistencia de la Gerencia General, de las Gerencias Operativas, la Secretaría Corporativa, Auditoría Interna y la Gerencia de Asuntos Legales. A partir de nuestra visión, misión, cultura y valores, tiene el rol de promover que todas las operaciones y relaciones se desarrollen de forma ética y transparente, y que se vea reflejado en el accionar de

todas las personas que forman parte de la Compañía. Su accionar está guiado por el Código de Gobierno Societario de la organización, que describe las políticas y normas de buenas prácticas que aplican al funcionamiento del Directorio y sus diferentes Comités.

Adicionalmente, el Directorio participa activamente en el desarrollo del Programa de Integridad, cuyo eje central es el Código de Conducta Empresarial. Este Código ha sido oportunamente aprobado por el Directorio, difundido entre todo el personal y a externos socios de negocios y constituye un instrumento clave en la promoción de una cultura ética. Anualmente, el Directorio aprueba el plan de trabajos a realizarse en el marco del Programa de Integridad y realiza un seguimiento de su implementación.

Anualmente, el Directorio procura que se planifiquen los objetivos relacionados con el Desarrollo Sostenible, sigue su cumplimiento y también las acciones necesarias que aseguren un proceso de mejora continua, así como un relacionamiento activo con las partes interesadas. La Gerencia de Sustentabilidad mantiene informada a las demás áreas y al Directorio sobre el avance de las acciones e iniciativas en materia de Sostenibilidad. Adicionalmente es esta Gerencia la responsable de la confección los Reportes de Sustentabilidad.

En las reuniones convocadas por la Gerencia General, y que cuentan con la participación del Directorio, se analizan y actualizan los temas financieros y no financieros, y se discuten las inquietudes críticas, en caso de existir. De este modo, representantes del Directorio están en conocimiento permanente sobre la temática de Sostenibilidad y brindan su opinión sobre líneas de acción estratégicas. En caso de que algún tema resulte crítico, se continúa mediante presentaciones especiales al Directorio.

## Composición del Directorio

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 202-2

Conforme a la normativa argentina, CAPEX cuenta con:

- La Asamblea de Accionistas, que comúnmente se reúne una vez al año.
- El Directorio, cuya composición durante el ejercicio 2024-2025 se detalla más abajo, se reúne al menos una vez cada tres meses.

Finalmente, existe un órgano de control, denominado Comisión Fiscalizadora, compuesto por 3 síndicos titulares y 3 suplentes.

Miembro <sup>4</sup>	Cargo	Antigüedad en el Directorio	Género
Alejandro Götz	Presidente	31 años	M
Pablo Götz	Vicepresidente	29 años	M
Rafael Götz	Director Titular	19 años	M
Verónica Segovia	Directora Titular	3 años	F
Pablo Menendez	Director Titular	5 años	M
Ernesto Grandolini	Director Suplente	7 años	M
Miguel Götz	Director Suplente	29 años	M
Sebastián Götz	Director Suplente	20 años	M

<sup>4</sup> Verónica Segovia, Pablo Menendez y Ernesto Grandolini son independientes.

Bajo la ley argentina, a los miembros del Directorio los designa la Asamblea de Accionistas. Los miembros del Directorio se designan en función de diferentes factores, incluyendo la representación de los accionistas de la sociedad y competencias, independientemente del género. Para el caso de CAPEX, la Compañía cuenta con una Política de Nominaciones de Miembros del Directorio y de un Comité de Nominaciones y Remuneraciones que evalúa los factores de independencia, diversidad, edad, idoneidad, experiencia y conocimiento del negocio, entre otros temas y en cumplimiento con el Reglamento de dicho Comité.

## Asociaciones de las que formamos parte GRI 2-28

### Petróleo y gas

Somos socios a nivel empresa del IAPG (Instituto Argentino del Petróleo y Gas), CEPH (Cámara de Empresas Productoras de Hidrocarburos) y AGEERA (Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina).

En el caso particular del IAPG, trabajamos activamente en varias de las Comisiones y podemos destacar el trabajo realizado en aquellas relacionadas con temas ambientales, de emisiones, de seguridad, de sustentabilidad, laborales e impuestos y ciberseguridad industrial. El propósito de nuestra participación en este ámbito es poder aportar nuestro conocimiento sobre la industria y las mejores prácticas que deben aplicarse. Además, nos nutrimos del valioso intercambio que en este ámbito se produce tanto de las demás empresas como de las autoridades que trabajan constantemente solicitando soporte y opinión a cada una de las comisiones técnicas.

Además, somos colaboradores de la SPE (Society of Petroleum Engineers), SPEE (Society of Petroleum Evaluation Engineers) y AAPG (American Association of Petroleum Geologists).

### Energías renovables

Participamos en H2Ar (Consortio para el Desarrollo de la Economía del Hidrógeno) y la IEA (International Energy Agency) a través de nuestras operaciones en energías renovables. Mediante el H2Ar, integramos un conglomerado de empresas con presencia en Argentina en la evaluación del potencial desarrollo del mercado del Hidrógeno en el país.

En cuanto a la IEA, continuamos siendo sponsors del programa Hydrogen TCP (Technology Collaboration Programme) desde el año 2018. Durante noviembre de 2024, fuimos los organizadores de la 98.<sup>a</sup> Reunión

del Comité Ejecutivo, celebrada en Buenos Aires. En el marco de este evento, los miembros del TCP de Hidrógeno tuvieron la oportunidad de visitar nuestra planta de hidrógeno. Esta visita permitió intercambiar conocimientos sobre las tecnologías del hidrógeno a nivel mundial. Además, participamos de la Cámara Argentina de Energías Renovables (CADER).

A nivel general, participamos del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), con el fin de alinear nuestra estrategia empresarial en relación con la sustentabilidad ante diversas instancias locales e internacionales, interactuando con diversos grupos de interés en busca de alianzas estratégicas y espacios de confianza.



Encuentro IEA, Oficinas Bs As



## 4.2. Gestión de riesgos

GRI 2-25

### Ambiente de control

Nuestro Directorio vela por la existencia de un sistema integral de gestión de riesgos mediante el cual se identifican riesgos, se evalúan, se generan propuestas de curso de acción y luego se monitorean junto con las medidas adoptadas, incluyendo -entre otros- los riesgos medioambientales, sociales y aquellos inherentes al negocio en el corto, mediano y largo plazo.

Se realiza una evaluación de los riesgos reales o potenciales, de corto, mediano y largo plazo, en la que participa la Gerencia General y las diferentes gerencias de la Compañía, siendo la Gerencia de Auditoría la responsable de coordinar y supervisar la actualización periódica de este proceso. Como resultado de esta evaluación se elabora una matriz de riesgos que es revisada y supervisada por el Directorio para definir la gestión acorde a cada uno.

### Comité de Auditoría<sup>5</sup>

Contamos con un Comité de Auditoría que supervisa y aprueba la aplicación de las políticas sobre la gestión de riesgos financieros. Además, es responsable de los controles internos y auditoría externa de la Compañía, incluyendo presentación de resultados sobre el desempeño corporativo en el Informe Anual.

### Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente

El comité está conformado por la Gerencia de SyMA junto con la Gerencia Operativa y todos sus reportes. Este comité se reúne de manera periódica, aproximadamente cada 30 o 60 días en situaciones normales, pero puede ser convocado de manera extraordinaria cuando es necesario debido a alguna situación particular.

Las responsabilidades de este comité son analizar los distintos temas significativos que afectan al desarrollo de la operación y monitorear la evolución de las acciones de mejora de desempeño en materia de seguridad, salud y medio ambiente. También hace el seguimiento de los indicadores ambientales y de seguridad, y define acciones correctivas necesarias.

Teniendo en cuenta la importancia del riesgo ambiental y la seguridad del personal en el marco de las actividades de la Compañía, el Comité supervisa el desarrollo de planes de gestión ambiental y de seguridad donde se prevén todas las medidas necesarias para el control efectivo de los aspectos ambientales y los riesgos asociados a las actividades, productos y servicios, incluidas las situaciones de emergencia. Este análisis también se realiza en la etapa de diseño de cada uno de nuestros proyectos; y nuestras actividades se encuentran sometidas a procesos de aprobación por parte de las autoridades, previo a la ejecución de las obras. Esto nos permite mantener un proceso de mejora continua, priorizando la prevención y mitigación de los potenciales impactos negativos.

Nuestra Política integrada de Salud, Seguridad y Medioambiente incluye los principios básicos de los cuales se retroalimenta el Sistema de Gestión y son estas políticas las que dan el marco de acción para las decisiones que toma el Comité. Asimismo, debido a que identificamos las regulaciones definidas por los organismos de aplicación, el Comité hace el seguimiento del estado de cumplimiento de estas.

Por último, debido a que uno de los riesgos potenciales específicos de la industria en la que operamos, son los incidentes ambientales tales como derrames de hidrocarburo, en las reuniones de Comité se presentan los eventos ocurridos y se evalúa si el sistema de prevención y control de derrames fue efectivo o requiere acciones de mejora.

<sup>5</sup> El presente comité aplica únicamente a Capex S.A.



## Participación de las comunidades locales

Todas nuestras operaciones cuentan con programas de participación de las comunidades locales, que se desarrollan en cumplimiento con la normativa legal de evaluación de impacto ambiental. En función de la magnitud de cada proyecto, se realizan consultas públicas dirigidas a los públicos de interés que se encuentran en el área de influencia, con el objetivo de dar a conocer las características de este. Este mecanismo, nos permite recabar las inquietudes de los participantes, analizarlas y definir planes de monitoreo para cada proyecto, que son aprobados y auditados por las autoridades ambientales.

## Reclamos

Contamos con una metodología que establece los pasos a seguir para el relevamiento, análisis y respuesta a todas las sugerencias, observaciones o quejas de la comunidad, así como de los empleados y empresas contratistas. La misma asegura que las comunicaciones, tanto internas como externas, sean recibidas, analizadas, respondidas y documentadas según los lineamientos de las Normas ISO 14001.

Para atender a sugerencias y reclamos contamos con diferentes vías de recepción:

Sitio web de Capex y de Hychico, centro de atención telefónica, sector de Recepción y buzones en los ingresos de los yacimientos que se encuentran más cercanos a las comunidades. En las instalaciones críticas como los oleoductos de despacho, además se deja a disposición

los teléfonos de contacto de forma visible a lo largo de la traza del ducto. Estas vías se encuentran abiertas y disponibles para la recepción de comunicaciones las 24 horas del día, los 365 días del año.

Una vez recibida una notificación, la misma es derivada al Departamento de Seguridad y Medio Ambiente, Sustentabilidad o Recursos Humanos y Relaciones Laborales. En función de su complejidad, puede reunirse un Comité con el fin de relevar las observaciones de la comunidad y gestionar su análisis y respuesta. Si la situación lo amerita, el Comité elevará la observación al Gerente General y éste, al Directorio.

## Transformación digital, innovación y ciberseguridad

Promovemos mejoras en nuestras plataformas, procesos, y medidas de seguridad para proteger a nuestra infraestructura, redes, aplicaciones y usuarios. Para monitorear y mejorar nuestro posicionamiento en temas de transformación digital y ciberseguridad, desarrollamos estrictos lineamientos, políticas y procedimientos basados en buenas prácticas, con el fin de proteger a nuestro personal, información, activos, instalaciones y operaciones, de amenazas y ataques de ciberseguridad en cualquier sector de nuestra organización.

Es así como, entre otras medidas, durante 2024 y 2025 el equipo de Ciberseguridad llevó a cabo un Plan de Concientización que se diseñó e implementó para elevar el nivel de sensibilización sobre temas relacionados con la

materia, en virtud del cual, a través de distintos canales, informamos y capacitamos a nuestros colaboradores en una temática que consideramos estratégica para la Compañía.

### El Programa se desarrolla bajo tres principios:

- 1 Comprender la importancia de mantener cuidados en el ámbito laboral.
- 2 Reconocer las modalidades de ciberdelincuencia más frecuentes.
- 3 Conocer las prácticas para maximizar la seguridad informática.

### Algunas de las actividades realizadas incluyeron:

- Actividades internas de concientización sobre ciberriesgos dirigidas a todos los empleados.
- Simulacros enfocados en la detección y prevención de ataques de phishing<sup>6</sup>.
- Webinars sobre herramientas y sistemas vinculados a la seguridad de la información.

Además, se llevaron a cabo capacitaciones específicas para el área de Sistemas, centradas en la implementación de medidas de ciberseguridad.

<sup>6</sup> La palabra phishing quiere decir suplantación de identidad. Es una técnica de ingeniería social que usan los ciberdelincuentes para obtener información confidencial de los usuarios de forma fraudulenta y así apropiarse de la identidad de esas personas.

## Comunicaciones internas

Con el objetivo de concientizar a los empleados y minimizar las contingencias, periódicamente enviamos una serie de comunicaciones internas para informar a nuestro personal sobre diversos temas de seguridad de la información, aplicables tanto en la empresa como en el hogar. Entre las diferentes temáticas se incluyen: consejos para compras en internet, phishing, seguridad en redes sociales y contraseñas, robo de identidad, entre otras.

Como parte de este plan de concientización mantenemos un canal de comunicación directa desde la cuenta Seguridad.Informatica@grupocapsa.com.ar con todos los empleados para brindar información y recomendaciones de las distintas campañas maliciosas que se fueron detectando.

A partir de las evaluaciones realizadas por el departamento de Sistemas con relación a los ataques de ciberseguridad, actualizamos nuestro Marco Normativo General de IT, que contiene las políticas de seguridad de la información.

Este marco normativo está compuesto por políticas que tienen como objetivo preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información que manejamos en la Compañía. Además, contienen los lineamientos sobre la protección de la confidencialidad de la información, clasificación y responsabilidades.

La empresa monitorea y evalúa permanentemente la aparición de potenciales impactos negativos de cualquier índole y, en caso de que se generen, inicia procesos de

recomposición basándose en los sistemas de gestión y procedimientos que tiene desarrollados para atacar estas problemáticas en su totalidad sin necesidad de excluir ningún tipo de impacto.



## 4.3. Ética e integridad

GRI 2-26, 205-2

Contamos con un Programa de Integridad el cual es una herramienta estratégica para promover una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia, el cumplimiento normativo y las buenas prácticas de negocio. Para lograrlo, contamos con un Código de Conducta que establece los principios y valores que nos inspiran estableciendo las pautas mínimas de conducta que deben orientar a todo el personal en el desarrollo de su actividad profesional, reforzando los principios, valores y creencias en los que se sustenta nuestra cultura. El mismo es aplicable también a nuestros contratistas y proveedores, clientes y socios de negocios.

Con el compromiso de asegurar el cumplimiento del Código de Conducta, contamos con canales de comunicación abiertos y disponibles de forma permanente. Estos incluyen la posibilidad de consultar con su superior inmediato, el gerente del área, Auditoría Interna o Recursos Humanos.

Para fortalecer esta gestión, en diciembre de 2024 se lanzó el portal de Compliance, una herramienta diseñada para facilitar el acceso y la gestión de temas clave de manera ágil, segura y confidencial. A través del portal, es posible realizar consultas, declarar y registrar situaciones que puedan representar un conflicto de intereses, así como informar y gestionar regalos e invitaciones conforme a la política de regalos empresariales. Este desarrollo representa un paso importante en la consolidación de una cultura organizacional basada en la transparencia y la integridad. El uso del portal contribuye a mantener una empresa alineada con nuestros valores, promoviendo prácticas responsables y éticas en el día a día.

### En este sentido, el Código de Conducta establece las siguientes premisas:



#### ACCIONISTAS

Nuestro compromiso es trabajar con transparencia y responsabilidad, cuidando la seguridad de los empleados, la preservación del medio ambiente, el logro de resultados con un razonable retorno sobre sus inversiones; y todo ello en el marco de la contribución sostenible al suministro energético nacional y asumiendo el rol que nos compete en materia de responsabilidad social empresarial en las zonas donde ejercemos nuestra actividad.



#### EMPLEADOS

El profesionalismo, el compromiso y la calidad de nuestra fuerza de trabajo son las variables que nos distinguen y que nos han permitido crecer a lo largo de los años. Dicha ventaja se ha logrado a través de programas de contratación y retención de personal, y el foco en su permanente crecimiento, capacitación y desarrollo. Estamos comprometidos con el desarrollo de un clima laboral sano y seguro, basado en las buenas comunicaciones, la confianza, y el trato igualitario y franco.



#### CLIENTES Y PROVEEDORES

Nuestro éxito depende de la habilidad de adaptación y continua flexibilidad para adecuarnos a las cambiantes demandas y preferencias del mercado. Asumimos el compromiso de ser creativos y dar respuesta con la alta calidad de nuestros productos y servicios, acompañando las necesidades de nuestros clientes y proveedores, y contribuyendo al crecimiento energético del país.



#### COMUNIDAD

Nuestra actividad en la comunidad donde nos desarrollamos se fundamenta en la ética, el respeto y apoyo a las culturas locales; y en el cumplimiento de las leyes, reglamentaciones y regulaciones municipales, provinciales y nacionales. Mantenemos el desarrollo de nuestras actividades enfocándonos en el trabajo en equipo, el esfuerzo, la calidad e innovación; y en las buenas prácticas y costumbres para alcanzar nuestros objetivos, adhiriendo a estos lineamientos principales las políticas que se detallan en el Código de Conducta.



**Nuestro Código de Conducta está integrado por las siguientes Políticas:**

## **Política de Ética, Anticorrupción y Transparencia**

Tenemos tolerancia cero a la corrupción y a todos aquellos actos que atenten contra la ética y la integridad de nuestro negocio. Forma parte de nuestra política interna llevar a cabo todas las operaciones y los negocios en cumplimiento de las leyes aplicables a nuestra actividad, bajo la evaluación de los riesgos relacionados a corrupción, y en concordancia con las leyes y las prácticas que promuevan la transparencia e integridad.

Somos cuidadosos en el cumplimiento de nuestros objetivos y, fundamentalmente, en las formas de lograrlos. Para ello, formamos y comunicamos tanto a los miembros del órgano de gobierno como a todo el personal de la compañía sobre las políticas y procedimientos anticorrupción, garantizando así su accionar y las buenas prácticas de negocios de manera tal que puedan desarrollar sus actividades con transparencia e integridad.

El 100% de nuestros empleados, personal de gerencia, directorio y socios de negocio reciben formación y comunicaciones sobre las políticas y procedimientos de anticorrupción.

## **Política de Conflicto de Intereses y Política de Regalos Empresariales**

Es política de nuestra compañía que el personal evite cualquier conflicto de interés, incluyendo los propios y los de la compañía. En todo momento durante el desarrollo de las actividades, los intereses particulares no deben primar sobre los intereses de la compañía, ni influir de ningún modo en la toma de decisiones.

Además, está prohibido para el personal la entrega y/o aceptación de obsequios que puedan dar lugar a conflictos de intereses, incidir o persuadir en la toma de decisiones o resultar en una ventaja desleal.

## **Política de Activos, Seguridad y Manejo de la Información**

Todas las comunicaciones e información transmitidas por, recibidas de, y creadas o almacenadas en nuestros sistemas informáticos, se consideran documentos de propiedad exclusiva de la organización, y por lo tanto deben gestionarse correctamente mediante un adecuado manejo de la información confidencial y/o privilegiada.

## **Política de Responsabilidad Social Empresaria y Donaciones**

Es nuestro compromiso contribuir al bien común, el desarrollo de la sociedad y el cuidado del medio ambiente,

de manera tal que mantenemos un comportamiento responsable y sustentable en los lugares y con las comunidades de las áreas donde operamos.

Para apoyar y promover el desarrollo de dichas comunidades, contamos con diversos canales de comunicación con los vecinos, poniéndonos a disposición ante cualquier inquietud. Además, realizamos anualmente aportes y acciones con fines solidarios y de bien público para favorecer el desarrollo de la comunidad local.

## **Política de Salud, Seguridad y Medio ambiente**

Tenemos como prioridad brindar condiciones de salud y seguridad óptimas en el ambiente de trabajo, promoviendo el uso de los recursos de manera eficiente y minimizando el impacto de nuestros negocios y operaciones en el medio ambiente.

Además, forma parte de nuestra política llevar a cabo nuestras operaciones, utilizar las instalaciones y prestar servicios anteponiendo la seguridad de las personas y nuestros colaboradores. Es por ello que todo el personal debe cumplir con las normas de seguridad que establecemos y promovemos.

Por otro lado, velamos por el cumplimiento de las leyes y normativa en materia ambiental en los lugares donde operamos. En función de ello, promovemos el uso de los recursos de manera eficiente y sostenible y procuramos minimizar el impacto de nuestros negocios y operaciones en el medioambiente.



## Política de no discriminación e igualdad de oportunidades

La no discriminación y la igualdad de oportunidades son principios fundamentales para la organización. Por ello tenemos como una de nuestras prioridades el ofrecer igualdad de oportunidades de empleo, en cumplimiento con las leyes y regulaciones laborales vigentes, a aquellas personas que califican para los requisitos de cada puesto a cubrir.

Buscamos mantener y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones, incluyendo el desarrollo de un ambiente laboral donde primen el trato digno, no discriminatorio y la igualdad de oportunidades para todos.

## Procedimiento y Canales de Denuncia. Política de no Represalias

Mantenemos diversos canales de comunicación abiertos y disponibles para inquietudes y denuncias, tanto por infracciones de las que se tenga conocimiento, como de toda alegación de buena fe de posibles actos indebidos realizados por el personal, clientes, proveedores o terceros.

Garantizamos que toda la información brindada en el marco de una denuncia -independientemente del medio utilizado para hacerla- sea manejada con estricta confidencialidad y que quienes realicen reportes de buena fe no sufran represalias o un menoscabo en sus derechos.

## Reglas y procedimientos para interactuar con el Sector Público

Nuestro Código de Conducta Empresarial incluye también lineamientos para interactuar con el Sector Público, a efectos de prevenir ilícitos en el ámbito de concursos y licitaciones públicas, en la ejecución de contratos administrativos. Este documento incluye una serie de reglas y recomendaciones para prevenir ilícitos en todas las etapas de los concursos públicos y procesos licitatorios desde la formulación de ofertas hasta la adjudicación como así también en cualquier interacción con funcionarios del Sector Público.

Además, en la ejecución de los contratos administrativos deben seguir las reglas y recomendaciones para prevenir ilícitos donde básicamente el responsable del acuerdo debe actuar en todo momento de conformidad con el programa de integridad de la Compañía.

Por último, los Sujetos Obligados<sup>7</sup> y terceros que tengan conocimiento de situaciones o actos que impliquen una infracción o posible infracción a la política, deberán denunciarlos ante cualquiera de los canales de denuncia de la Compañía.

<sup>7</sup> Considera Directorio, Gerencias y empleados de cualquier nivel jerárquico.

05

## Desempeño Económico financiero

- 5.1 Valor económico directo generado y distribuido
  - 5.2 Cadena de valor
- 





## 5.1. Valor económico directo generado y distribuido

GRI 201-1, 201-2, 201-4, 203-2

Desde CAPEX, participamos activamente en el desarrollo económico y social de los entornos en los que operamos, tomando como ejes principales la eficiencia, la innovación y el impacto positivo en el ambiente, la vida y el bienestar de las comunidades.

### Generamos valor en las comunidades

Estamos firmemente comprometidos con el fortalecimiento comunitario y el apoyo a iniciativas que promuevan el bienestar de las personas y el cuidado del medio ambiente. Creemos que estas acciones son fundamentales para impulsar el progreso y el desarrollo sostenible, y que las comunidades locales son actores fundamentales en nuestro camino hacia la sostenibilidad y el crecimiento responsable.

A través de la articulación con organizaciones sin fines de lucro y fundaciones, desarrollamos proyectos que buscan mejorar la calidad de vida en las comunidades tanto dentro de nuestra área de influencia como fuera de ella, siempre que persigan nuestros mismos objetivos en torno a la mejora de la salud, la educación y la calidad de vida de las personas. Nuestras contribuciones abarcan donaciones financieras, recursos para escuelas, hospitales, clubes deportivos, centros de atención y asistencia en situaciones de emergencia, hasta la restauración de patrimonio histórico y la facilitación de pasantías.

Inversión social total CAPEX:

**USD 127.138**

### Entre los proyectos de inversión social se encuentran:

- 1 Comodoro Rivadavia: desde hace décadas, hemos colaborado estrechamente con instituciones clave, proporcionándoles apoyo continuo para sus actividades regulares y proyectos especiales.
- 2 Neuquén y Río Negro: contribuimos con escuelas, clubes deportivos, grupos de scouts, entidades religiosas, asociaciones civiles sin fines de lucro, y centros de jubilados de las localidades de Neuquén, Plottier y General Roca.
- 3 Buenos Aires: acompañamos a diferentes organizaciones de la sociedad civil que impulsan programas sostenidos enfocados en salud, ambiente y desarrollo comunitario.
- 4 San Luis: nuestro primer proyecto de energía solar implicó el establecimiento de un programa de contratación de mano de obra local y en el futuro continuaremos con acciones asociadas a la educación.



Refacción del Teatro Barrio Astra, Chubut



## Aportamos valor en la industria de energías

Estamos enfocados en continuar con nuestra estrategia de expansión a lo largo de toda la cadena de valor en la industria energética, para lo cual continuamente evaluamos potenciales adquisiciones de activos hidrocarburíferos locales con el fin de incrementar nuestros niveles de producción y reservas. Adicionalmente, buscamos alcanzar una mayor inserción en proyectos de energías renovables, para lo cual realizamos también estudios de factibilidad a nivel local.

A continuación, presentamos nuestros principales indicadores financieros, con el detalle del valor económico generado (ingresos), distribuido (costos y gastos) y retenido. Este último nos permitirá seguir generando oportunidades de crecimiento en el corto y mediano plazo, siempre enfocados en las distintas estrategias que hemos identificado, pero sin dejar de tener en cuenta la posibilidad de apoyar a las comunidades, implementar medidas para la protección del ambiente y recorrer el camino hacia la transición energética.

Valor económico generado y distribuido (miles USD) <sup>8</sup>	CAPEX
Valor económico directo generado <sup>9</sup>	347.994
Valor económico distribuido <sup>10</sup>	261.923
Costos operacionales	118.684
Sueldos y prestaciones de los empleados	54.221
Pagos a los proveedores de capital	31.519
Pagos al gobierno <sup>11</sup>	57.425
Valor económico retenido	86.071

Porcentaje de gastos de capital (CapEx)	CAPEX
Inversiones en prospección, exploración y desarrollo de nuevas reservas	91,13%
Proyectos de energía provenientes de fuentes renovables	8,87%

## Asistencia financiera recibida del gobierno

En CAPEX S.A existe una delegación del gobierno nacional que acumula activos de diversas empresas locales heredados de los fondos de pensión privada que fueron estatizados (FGS: fondo de garantía de sustentabilidad – Anses) y que participa como accionista de nuestra sociedad, con un 10,7% de acciones que le pertenecen.

Asimismo, hay participación de gobiernos provinciales a través de sus empresas provinciales de hidrocarburos en UTEs para la explotación de ciertas áreas de hidrocarburos:

- **UTE Pampa del Castillo (Chubut):** corresponde a Capex un 95% de participación y el 5% restante a Petrominera Chubut S.A. (empresa provincial de hidrocarburos – Titular Estado Provincial).
- **UTE Puesto Zúñiga (Río Negro):** corresponde a Capex un 90% de participación y el 10% restante a Empresa de Desarrollo Hidrocarburífero Provincial S.A. (EDIPSA) empresa de desarrollo hidrocarburífero provincial, cuyo titular es el Estado Provincial.

<sup>8</sup> El Valor económico directo generado y distribuido (VEGD) de Capex se expresa en miles de USD tomando el balance al cierre del período anual 30/04/2025, ajustado por inflación y dividido por el tipo de cambio oficial del 30/04/2025. Se toma a nivel nacional consolidado para todas las actividades.

<sup>9</sup> Valor Económico Generado (VEG): Ventas de petróleo y otros ingresos. Valor económico distribuido (VED): Incluye Valor económico distribuido (VED): Incluye costos operativos (sin amortizaciones), beneficios y salarios a los empleados (propios), impuestos y regalías pagados a los gobiernos (IIGG, regalías provinciales, otros impuestos a las transacciones financieras), pagos a proveedores de capital (intereses netos de la deuda financiera y dividendos), e inversiones en la comunidad (partidas que se identifiquen como aportes o donaciones a ese fin).

<sup>11</sup> Incluye impuesto a las ganancias, impuesto a los débitos y créditos bancarios, ingresos brutos, derechos de exportación y regalías provinciales.



Se recibe asistencia gubernamental por parte del Gobierno del Chubut por medio de una reducción de la tasa de regalías provinciales (1.366 miles USD) del proyecto operado por Capex, según el Decreto Provincial 33/2022: Recuperación terciaria y mejora de eficiencia volumétrica de barrido Pampa del Castillo Sur.

Por otro lado, la Compañía Administradora del Mercado Eléctrico Mayorista (CAMMESA), en función a las reglas que rigen el mercado de generación, redireccionó sin costo 677.016 miles de m3 de gas natural a Capex, mediante la Resolución SEN 95/13: Energía eléctrica - Mercado Eléctrico Mayorista.

## Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

De acuerdo con nuestra visión estratégica, principios de sustentabilidad y protección del medio ambiente, nuestra intención es contar con una plataforma de proyectos de generación de energía renovable local que permitan incrementar la capacidad instalada en este segmento de negocio. En nuestro portafolio tenemos un parque solar en ADC de 30 MW a ejecutar en el año 2027, junto con una ampliación posible de 100 MW adicionales. Ambos proyectos se encuentran en proceso de aprobación ambiental.

A su vez, contamos con un proyecto eólico en el municipio de Benito Juárez, provincia de Buenos Aires, de 120 MW con su aprobación ambiental vigente pero que, dado la insuficiencia de transmisión, nos obliga a retrasarlo. Por último, contamos con un parque eólico de 66 MW en ADC el cual también cuenta con aprobación ambiental.

En resumen, tenemos 286 MW que poseen su estudio ambiental ya aprobado y 130 MW que están en proceso de aprobación.

El cambio climático es un riesgo emergente que tiene implicancias a corto, mediano y largo plazo. Por ello, buscamos estar preparados para responder a los desafíos y oportunidades generados por este fenómeno e impulsamos la implementación de estudios y proyectos de mitigación y adaptación al cambio climático a nivel local.

De este modo, al gestionar los riesgos, fortalecemos nuestra responsabilidad social, lo que implica identificar posibles peligros y amenazas, y tomar acciones para eliminarlos o reducir la probabilidad de que se materialicen.

Los principales riesgos identificados están vinculados a eventos climáticos extremos, como lluvias intensas o nevadas. Aunque estos eventos han sido esporádicos, se han registrado impactos significativos en la operación de la cuenca de Chubut, como nevadas intensas durante 2024.

Estos eventos afectaron sustancialmente la operación, por lo que se han implementado medidas preventivas para reducir el impacto futuro, tales como, instalación de sistemas de control de derrames, estudios de riesgo hídrico y evaluación de la eficiencia de los sistemas instalados, así como la identificación de oportunidades de mejora en estos diseños. Adicionalmente, hemos fortalecido nuestro Plan invernal con la planificación de medios de comunicación para alertas, medios de evacuación del personal y equipos viales para acceder a las instalaciones más afectadas.



Construcción Parque solar La Salvación



Como conclusión, diversos acontecimientos climáticos asociados han impulsado la revisión de nuestros procesos y se han realizado estudios sobre el impacto y efectos dentro de nuestras operaciones.

## Impactos económicos indirectos significativos

En el marco de nuestra planificación estratégica, identificamos y monitoreamos en forma permanente los factores internos y externos a la organización, que pudieran impactar significativos, tanto potenciales como reales, sobre factores económicos, ambientales y sociales; considerando a la cadena de valor y grupos de interés, en su conjunto. El objetivo es contribuir al desarrollo de la compañía y promover una cultura basada en la gestión del riesgo y la sustentabilidad. Esta visión incluye impactos directos, así como indirectos, que pudieran afectar el normal desarrollo de nuestras operaciones. Los impactos actuales positivos son la generación genuina de trabajo, tanto desde el punto de vista de la mano de obra como de la cadena de suministros y el aporte de regalías a los gobiernos provinciales. Además, la colaboración permanente con las instituciones de gobierno y el resto de las partes interesadas identificadas se impulsa en pos del desarrollo local.

En cuanto a los impactos negativos, se identifican los

derrames, que pueden llegar a generarse en instalaciones cercanas a las poblaciones, pero ello se encuentra controlado por los Planes de Contingencia vigentes en cada una de las operaciones. Con respecto a cuestiones sociales, se identificaron impactos asociados a huelgas o movimientos sindicales que puedan afectar al acceso a las instalaciones o cortes de producción que afecten la obtención de ingresos; dichos movimientos pueden impactar en la operación y provocar la falta de supervisión sobre actividades que generen afectación no deseada en el ambiente, derrames u otros efectos sobre la naturaleza o bienes tanto propios como de terceros.

Por otro lado, existen riesgos regulatorios por cambios en las leyes que rigen las actividades operativas o financieras que puedan poner en riesgo el empleo, el uso de recursos o bien que afecten el nivel de inversión o inserción en las zonas en las que se desarrollan los negocios. En este sentido, en el último período hubo cambios en las leyes que promueven las actividades sostenibles previstas por la empresa, buscando simplificar las estructuras administrativas o burocráticas o que propendan al desarrollo del capital humano.

## 5.2. Cadena de valor

2-6, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

En CAPEX<sup>13</sup> desarrollamos actividades en el sector energético, donde se destacan actualmente los siguientes negocios:

- I) Exploración y Producción de petróleo y gas
- II) Energía, mediante la generación de
  - i) energía térmica
  - ii) energía eólica y solar
  - iii) energía a partir de hidrógeno
- III) Procesamiento y Separación de Gases líquidos derivados del gas.
- IV) Producción y Venta de Oxígeno.

La cadena de valor de la industria del petróleo y el gas es extensa y variada, debido a las características del negocio y su carácter estratégico para el país, con su consecuente complejidad regulatoria.



Vista aérea de Central ciclo combinado y Planta LPG, Neuquén

<sup>13</sup> Las operaciones del Capex se ubican dentro del upstream.



## Los actores fundamentales de nuestra Cadena de Valor son los siguientes:

- **Gobierno y organismos públicos**
- **Inversores/socios: proveen financiamiento para llevar a cabo los proyectos y operaciones (CFI, YPF, Metro Holding, TRAFIGURA, EDHIPSA y Petrominera Chubut S.A.).**
- **Productores: en este eslabón se ubica CAPEX y es quizá el más representativo de la cadena. Son los que exploran, perforan y recuperan los hidrocarburos inyectándolos al sistema de transporte. Entre ellos se realizan diversas operaciones para asegurar la operación diaria de cada uno.**
- **Transportistas: operan y mantienen el sistema nacional de transporte troncal de petróleo y gas (en nuestro caso es TGS “Transportadora de Gas del Sur”).**
- **Distribuidoras: operan y mantienen el sistema de transporte de gas en las zonas urbanas con gasoductos de menor caudal.**
- **Proveedores asociados: perforación, insumos, mantenimiento, consultoría, entre otros.**
- **Comercializadoras: agentes intermediarios que operan en el mercado de gas, conectando la oferta con la demanda en todo el país.**
- **Consumidores: clasificados según los segmentos y los tamaños de consumo (usinas,**

Contamos con una producción promedio de gas natural de 1,2 MM m<sup>3</sup>/día y un market share de 1,5%. Entre las entidades receptoras de nuestros productos y servicios, se encuentra la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico S.A. (CAMMESA) y Transportadora de Gas del Sur (TGS), que reciben y transportan nuestra producción de gas natural.

Modificamos el destino comercial del gas, distribuyéndose entre el mercado local (a través de comercializadoras para abastecer a industrias) y a CAMMESA para la generación de energía eléctrica.

Asimismo, con motivo de la próxima operación del parque solar “La Salvación”, se iniciaron gestiones comerciales para establecer contratos de venta de energía con clientes, a partir de la puesta en marcha del proyecto.

### Proveedores locales

Reconocemos a los proveedores como un eslabón clave de nuestra cadena de suministro. Por eso resulta importante compartir nuestros objetivos y estándares de calidad, seguridad y medio ambiente, sobre sus prácticas operacionales.

Por ello, Acompañamos al desarrollo de nuestra nómina de proveedores, y trabajamos en forma permanente para que mejoren su desempeño a la hora de ser evaluados en términos ambientales y sociales dentro de los procesos de compra de insumos y contratación de servicios.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo local de las comunidades en las que operamos, priorizamos el apoyo a industrias y proveedores locales, sin comprometer la transparencia, seguridad y calidad de nuestras operaciones. De esta manera, conducimos a un



desarrollo social más equitativo y sostenible, prestando especial foco a la gestión de nuestra cadena de valor y atendiendo a los impactos que esta pueda ocasionar. Durante el período de reporte, realizamos pagos por un total de 22.830 millones de pesos a proveedores locales, entendidos aquellos como los radicados en las zonas de influencia de nuestras operaciones.

**En nuestro último proyecto, la construcción del parque solar La Salvación, priorizamos la contratación de mano de obra local sumando así nuevas comunidades dentro de nuestra área de influencia. El monto de la inversión de este proyecto en lo referido a mano de obra local fue de aproximadamente 5,8 MUSD.**

## Evaluación de la cadena de suministro

Contamos con procedimientos integrados en sistemas de gestión que permiten evaluar la compra de insumos, la contratación de servicios y la selección de proveedores, con el objetivo de minimizar los impactos ambientales negativos, reales o potenciales, derivados de su desempeño.

Durante el proceso de adquisición de materiales e insumos, se prioriza a aquellos proveedores que cumplen con los requisitos ambientales establecidos en dichos procedimientos. Además de considerar criterios como calidad y precio, se evalúa el impacto ambiental del producto, dando preferencia a insumos que generen

menor cantidad de residuos y que puedan ser adquiridos a granel, reduciendo así el uso de envases y embalajes.

Respecto a la contratación de obras y servicios, se da preferencia a empresas que cuenten con tecnología adecuada para minimizar impactos ambientales, y que dispongan de procedimientos operativos escritos orientados a la prevención de la contaminación.

Finalmente, como parte del proceso de alta en el sistema de proveedores, se solicita a los nuevos contratistas que firmen la Política Ambiental y de Seguridad, comprometiéndose con los principios en ella establecidos.

## Colaboraciones en el ámbito académico y con nuestros contratistas

**Desde hace décadas, desarrollamos proyectos con emprendedores, PyMEs, Universidades, Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), proveedores, entre otros, para motorizar el desarrollo, la innovación y transferencia tecnológica en nuestro país.**

Además, trabajamos desde el comienzo de nuestras operaciones en el desarrollo de proveedores locales.



## Entre nuestras colaboraciones, podemos destacar:

- **Provisión de equipamiento y capacitación para el armado de un laboratorio de recuperación terciaria en la sede de la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco en Comodoro Rivadavia, con el objetivo de transmitir a la comunidad educativa el avance de los conocimientos adquiridos por nuestra organización en esta materia. Además, hemos becado a estudiantes para que efectúen pasantías en la universidad.**
- **Biopolímeros: junto con el CONICET, estamos en proceso de evaluación de la posibilidad de reemplazar el consumo de polímeros sintéticos importados por biopolímeros, a través de un proceso de producción nacional reduciendo así la huella de carbono asociada al transporte.**
- **Biosurfactantes: junto con un innovador local, estamos desarrollando un biosurfactante, con posibilidades de ser aplicado en la recuperación terciaria.**
- **Biocidas: junto con proveedores locales, estamos desarrollando la fabricación y dosificación de productos químicos por administración (biocidas en una primera etapa) para el tratamiento de agua de producción e inyección.**
- **Sistemas extractivos especiales: junto con proveedores internacionales, nos encontramos desarrollando tres equipamientos especiales distintos de sistemas extractivos, que permitirían reducir el número de intervenciones en los pozos y lograr mejoras en la eficiencia energética.**
- **Caudalímetro nuclear: junto con innovadores locales, estamos ejecutando un nuevo sistema de medición digital de producción. Se trata de un dispositivo para aplicaciones de flujo multifase que está orientado a la industria petrolera, donde el flujo puede tener hasta tres fases: agua, gas y petróleo. El objetivo es reemplazar el control individual en laboratorio que se hace a los pozos con esta metodología de medición, evitando la movilización de vehículos para esta operación, lo que significa una reducción en la huella de carbono de la actividad.**

06

## Compromiso con la Sustentabilidad

- 6.1 Estrategia y gestión de la Sustentabilidad
  - 6.2 Derechos humanos
- 





## 6.1. Estrategia y gestión de la Sustentabilidad

Desde nuestros inicios, hemos establecido como prioritarios la implementación de prácticas ambientales sólidas, el bienestar de las personas y la gestión sostenible de nuestras operaciones. Nos comprometimos a ser responsables con las comunidades vecinas y a mantener la eficiencia operativa. En nuestras actividades diarias, fomentamos y exigimos la adopción de las mejores prácticas operativas disponibles, gestionando de manera eficaz los impactos inherentes a nuestra actividad. De este modo, no solo buscamos asegurar la prosperidad presente, sino también garantizar que las futuras generaciones puedan seguir beneficiándose de nuestras acciones.

### Gobernanza de la Sustentabilidad

El Directorio de nuestra organización es responsable de establecer, aprobar y supervisar los planes estratégicos del CAPEX, incluido el de Sustentabilidad, que abarca aspectos sociales, ambientales (en especial asociados a mitigación del cambio climático y transición energética) y de gobierno corporativo. Para liderar esta iniciativa, hemos creado un departamento dedicado a la Sustentabilidad, encargado

de implementar y actualizar regularmente estos planes a través de reuniones de monitoreo. El área consolida todas las iniciativas de sustentabilidad e incorpora un enfoque integrado y seguimiento sistemático. Este plan es nuestra guía para alcanzar nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, integrándose plenamente en la gestión de nuestro negocio. Proporciona una visión colectiva y única de cada sector, identificando oportunidades clave de impacto y gestión de riesgos.

De esta forma, reflejamos nuestro firme compromiso de promover la Sustentabilidad tanto internamente como a lo largo de nuestra cadena de valor.

### Gestión de riesgos de la Sustentabilidad

Para asegurar la efectividad de nuestros procesos, realizamos una evaluación de los riesgos ambientales, de forma tal que nos permita planificar una correcta administración de estos, a través de la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001.

Nuestra gestión ambiental se fundamenta en un sistema que integra procesos para sintetizar, monitorear, informar, desarrollar y ejecutar políticas ambientales efectivas. Mediante esta gestión, establecemos objetivos y propósitos con respecto al cuidado del ambiente, considerando normativa y aspectos legales aplicables en nuestro país y región frente al cuidado de los recursos naturales.

En el ámbito de Salud y Seguridad, estamos avanzando en la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad conforme con la Norma ISO 45001, alineado de manera estratégica con el Sistema de Gestión Ambiental.

Especialmente se trabajó en la modificación del procedimiento de toma de datos y reporte de accidentes, ajustando el mismo a la norma OHSAS 300. A partir de este cambio, los reportes se basan en indicadores de un estándar que es ampliamente usado en las empresas del rubro, lo cual nos permite hacer un benchmarking específico y evaluar acciones de mejora de ser requeridas.

En términos de gobernanza, evaluamos los riesgos de negocio a través de todas las gerencias y la Dirección General, con el soporte de metodologías específicas y la supervisión de la Gerencia de Auditoría. Esta estructura nos permite aplicar políticas robustas de gestión de riesgos de gobierno corporativo y cumplimiento, asegurando una dirección efectiva y responsable en todas nuestras operaciones.

### Estrategias de mitigación y adaptación frente al cambio climático

En las últimas décadas, hemos adoptado diversas estrategias para minimizar nuestro impacto ambiental, mientras desarrollamos una operación eficiente y responsable. A continuación, destacamos algunas de las acciones implementadas y proyectos en desarrollo.



## Transición energética

GRI 103-1

Actualmente, contamos con más de 15 proyectos de investigación y desarrollo, cuyo objetivo es lograr mayor eficiencia en los procesos de la actividad hidrocarburífera, focalizados en tres áreas principales: sistemas extractivos, mediciones y recuperación terciaria.

### Entre ellos se destacan:

**Biotecnología:** se encuentra en evaluación reemplazar el consumo de polímeros sintéticos (poliacrilamidas) utilizados en el proceso de recuperación terciaria por biopolímeros, a través de un proceso sustentable (de producción local). Una subsidiaria de la Sociedad viene trabajando en el proyecto desde el año 2020 habiendo pasado ya por la fase de piloto de laboratorio. La intención es reemplazar el polímero importado, por este producto fabricado en Argentina utilizando una fuente de carbono regional como materia prima y reduciendo la huella de carbono asociada al transporte del polímero desde el exterior. El estudio se extenderá también a biosurfactantes.

**Surfactantes:** junto con la empresa SURCELL que se constituye en un proveedor local, una subsidiaria de la Sociedad desarrolló un surfactante para ser aplicado al proceso de recuperación terciaria, con el objetivo de movilizar el petróleo residual y mejorar la eficiencia de desplazamiento del petróleo. El piloto se encuentra en marcha en uno de nuestros Yacimientos de Chubut y tendrá su etapa final en diciembre de 2025 donde se identificarán los resultados para evaluar la continuidad del proyecto.

**Sistema de Transmisión Lubricada (STL):** se desarrolló un sistema especial de bombas de cavidad progresiva que en la actualidad alcanzo una reducción de 44% la necesidad de pulling (intervención) de los pozos, favoreciendo la eficiencia energética del proceso productivo mirando toda la cadena de valor del proceso. gracias a los excelentes resultados en la actualidad el 90% de los pozos posee este tipo de innovación y con este porcentaje ya estaríamos en un estado optimo de la masificación.

**Biocidas:** junto con proveedores locales, estamos desarrollando la fabricación y dosificación de productos químicos por administración (biocidas en una primera etapa) para el tratamiento de agua de producción e inyección. Esto nos permitirá reducir las emisiones scope 3 asociadas al transporte de los productos desde largas distancias y por otro lado fortalece la cadena de valor local.



En las operaciones de Cuenca del Golfo San Jorge, contamos con un porcentaje significativo de autogeneración, utilizando los gases producidos en yacimiento y reduciendo en forma significativa el consumo de fuentes externas de energía. Actualmente disponemos de una capacidad instalada de generación total de 40 MW (correspondiendo un 25 MW a la capacidad autogenerada). El sistema de transporte y generación de energía tendrá una revisión de su integridad el próximo año mediante la implementación de un programa de detección y reparación de fugas.

En línea con nuestro compromiso con la sustentabilidad, hemos enfocado nuestros esfuerzos en el desarrollo de edificaciones más sostenibles. Estas incorporan equipos de alta eficiencia energética, sistemas de iluminación LED y aislamiento térmico avanzado. Además, buscamos maximizar el uso de fuentes renovables mediante la instalación de paneles solares para abastecer instalaciones específicas aisladas en campo que incluye las bases operativas. Específicamente en el área de Loma Negra se está trabajando en el desarrollo de un diseño de paneles solares para abastecer la actividad diaria del personal.

## Energía limpia

Proyectando una visión estratégica de desarrollo sustentable y preservación del medio ambiente, ejecutamos proyectos relacionados con la instalación de dos parques eólicos y una Planta Piloto de producción de Hidrógeno por electrólisis del agua perteneciente a la firma Hychico.

El hidrógeno y oxígeno los producimos a partir de la electrólisis del agua con aporte de electricidad de una red estable. El hidrógeno se emplea como combustible para la generación de energía eléctrica, mediante una mezcla con gas natural que alimenta un motor generador de 1,4 MW. Esta energía es utilizada por el Yacimiento Diadema para sus operaciones por lo que parte de lo que consume proviene de un proceso que logra reducir emisiones de gases de efecto invernadero. Por otra parte, el oxígeno se destina al mercado de gases industriales y de alta pureza de la región. El objetivo del equipo de estudio Hychico es estudiar la intermitencia de la energía eólica y su acople a los electrolizadores para desembocar en conclusiones respecto a la producción de Hidrógeno “verde” a partir

de energías renovables. Sumado a esto, desarrollamos el Proyecto “metano verde”, que consta en el análisis de factibilidad, producción y la posible aplicación del hidrógeno almacenado en forma subterránea en reservorios deplorados para finalmente obtener metano, que podría utilizarse directamente en aplicaciones como combustible para turbinas, GNC y calefacción, entre otras. El almacenamiento en estos reservorios vacíos que han sido afectados por la actividad petrolera brinda una solución “natural” y nos permite reutilizar este sitio de almacenamiento, enfatizando la búsqueda de soluciones para reducir el impacto en el ambiente.



Paneles solares en instalaciones alejadas, Chubut



Nuestro objetivo es lograr la creación de una plataforma de proyectos de generación de energía renovable. A tal fin, identificamos diferentes locaciones viables para el desarrollo de proyectos de generación de energía eólica y solar en la Argentina. En resumen, tenemos 286 MW en proyectos que poseen su estudio ambiental ya aprobado y 130 MW que están en proceso de aprobación.

Asimismo, en la medida en que se generen las condiciones propicias en el país, se continuará evaluando la factibilidad técnico-económica de producción de hidrógeno a partir de electrólisis de agua en la Patagonia con miras a su exportación a los mercados internacionales.

Adicionalmente, destacamos el desarrollo de nuestro primer parque solar “La Salvación” en cercanías de la ciudad de Quines, provincia de San Luis. El proyecto inició su construcción en 2024, tendrá en primera instancia una potencia inicial de 20 MW, y se espera que en el futuro se alcance una potencia de 100 MW. En la primera etapa se buscará realizar una obra de instalación de más de 42.000 paneles solares de 560 W de potencia dentro de una superficie de 40 ha.



Generador de Planta de Hidrógeno, Chubut



## Residuos

Con relación a los residuos generados, trabajamos permanentemente en la implementación de alternativas de reducción de su generación y en acciones de reciclado y/o reutilización para evitar que estos residuos tengan como destino final los rellenos sanitarios u otro tipo de plantas de tratamiento.

Particularmente en las operaciones petroleras donde generamos residuos contaminados (del tipo barro empapelado) y cuyo destino final es la incineración o un relleno de seguridad, estamos permanentemente en la búsqueda de nuevas alternativas que permitan no sólo reducirlos, sino también recuperar el petróleo, que queda en fase líquida, al máximo de las posibilidades o reutilizarlos.

En este sentido hemos trabajado en la búsqueda de alternativas de reuso de los barro empapelado o fondo de tanques que son un tipo de residuo generados permanentemente dentro de la industria del petróleo, involucrando grandes volúmenes anualmente, los cuales son gestionados para su transporte-tratamiento y disposición final fuera del yacimiento.

En la actualidad, nos encontramos innovando con el fin de reducir nuestra huella de carbono, motivo por el cual a través de una innovación tecnológica tomando antecedentes de otros países, hemos implementado en la Cuenca del Golfo San Jorge, un proyecto piloto con el concepto de economía circular, donde los residuos pueden ser utilizados como recursos o insumos para nuevos procesos ya que no carecen de valor para su dueño. El mismo se encuentra en la última fase de aprobación y se espera poder aplicarlo de manera masiva en el año 2026.

En esta misma línea se continuará trabajando ya que estamos convencidos de que aún es muy amplio el abanico de posibilidades en torno a la reutilización de productos y residuos de la industria. Por otro lado, en esta misma Cuenca hemos desarrollado nuevas metodologías de trabajo que se encuentran en distintos estadios de prueba, con el fin de reducir el impacto al ambiente y reutilizar productos. La primera prueba en desarrollo refiere a la disposición del cutting guía en locación. Esto evitará el traslado innecesario de grandes volúmenes de ese material hacia sitios alejados, logrando reducir las emisiones por gases de combustión.

Por último, la implementación en todos los yacimientos de Chubut del proyecto "Office track" que permite la gestión digital diaria de formularios administrativos, de facturación y recolección de datos operativos, nos ha permitido la reducción del consumo de papel y la posterior generación de residuos.



Piloto de residuos, Chubut



## 6.2. Derechos humanos

GRI 410-1

Destacamos nuestro compromiso con los derechos humanos, promoviendo que sean respetados por las personas que integran nuestros equipos, nuestros procesos y decisiones empresariales. Al adoptar prácticas que respeten los derechos humanos, buscamos contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades en las que operamos, fomentando un entorno del trabajo justo y equitativo que beneficia tanto a nuestros colaboradores como a la sociedad en general. En este sentido, alineamos nuestras acciones a la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas; la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y los Derechos Humanos (“Proteger, Respetar y Remediar”).

Para CAPEX el respeto por los Derechos Humanos es un principio fundamental que trasciende las cuestiones normativas. Nuestra perspectiva promueve el comportamiento ético y transparente de todos los colaboradores de la organización, incluyendo a la cadena de valor, y los procesos de “debida diligencia” en todas las actividades y operaciones. Esto implica el análisis de riesgos en forma sistemática y continua, de impactos reales o potenciales de las actividades de nuestra compañía, la cadena de suministro y partes interesadas.

Además, promovemos un ambiente laboral inclusivo y respetuoso donde cada persona es valorada por sus habilidades y contribuciones individuales. Nos comprometemos a crear un espacio donde haya diversidad

y donde no exista lugar para la discriminación de ningún tipo. Fomentamos esta práctica en todos los aspectos de las relaciones con el personal, incluyendo los procesos de selección, contratación, asignación de trabajos, promociones, transferencias, salarios, y capacitación.

Durante el período no se identificaron operaciones o proveedores con riesgo de trabajo forzoso u obligatorio, tanto en el ámbito de los colaboradores directos como en el de proveedores y contratistas. Las empresas realizan capacitaciones al 100% del personal sobre estos temas.

Los valores que nos definen son la brújula que marca nuestro rumbo. Promovemos la formación continua de nuestros equipos para asegurar prácticas íntegras y transparentes en cada aspecto de nuestro negocio.

**Todo proveedor y nuevo contratista debe firmar nuestro Código de Conducta antes de iniciar cualquier trabajo con nuestra compañía. Nuestros colaboradores reciben comunicaciones y capacitaciones sobre el Código de Conducta, que establece los principios y valores que inspiran y definen las pautas de conducta de la organización y nuestra cadena de valor.**

07

## Desempeño ambiental

7.1 Gestión ambiental integrada

7.2 Gestión de los recursos naturales

---





## 7. Desempeño ambiental

Nuestro compromiso con el cuidado del ambiente está integrado dentro de nuestra Política de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, que guía la gestión en todas nuestras unidades de negocio. A partir de ella, desarrollamos Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) basados en la norma ISO 14001:2015, que nos permite establecer objetivos, implementar planes de acción y asegurar el cumplimiento de requisitos legales y normativos.

Además de las normativas que nos rigen, adoptamos estándares voluntarios que fortalecen nuestra gestión, como las normas IRAM<sup>15</sup> y las del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), aplicables a temas clave como el tratamiento de residuos, gestión de emisiones de metano, integridad de pozos inyectoros y prevención de derrames.

**Como operadores del sector Oil & Gas, trabajamos activamente para que nuestros compromisos se traduzcan en acciones concretas, incorporando buenas prácticas de la industria y adaptándonos a las exigencias regulatorias locales. Asimismo, participamos activamente en espacios de trabajo técnico que impulsan normativas voluntarias, aportando el conocimiento de nuestros profesionales en áreas como la producción de energía renovable, la gestión de residuos y la eficiencia operativa. Esta participación refuerza nuestro compromiso con una gestión ambiental de calidad, transparente y alineada con los desafíos actuales del sector.**

Adicionalmente, desde hace años impulsamos la transición energética, con proyectos de energías renovables y mediciones de huella de carbono en todas nuestras operaciones. Actualmente estamos desarrollando nuestra tercera medición, con mejoras metodológicas que nos permitirán avanzar en la identificación de oportunidades de reducción de emisiones y fortalecer nuestra estrategia climática.

A partir de las nuevas normativas sancionadas por las provincias de Chubut y Neuquén, se definió tomar como año base para nuestro inventario de emisiones el año 2024, y de esta manera poder alinear nuestra metodología con la solicitada por las autoridades.

<sup>15</sup> Instituto Argentino de Normalización y Certificación



## 7.1. Gestión ambiental integrada

La gestión ambiental se canaliza a través de herramientas operativas que incluyen evaluaciones de impacto y riesgo en etapas de diseño y operación, mediciones de desempeño, registros, inspecciones, auditorías internas y planes de contingencia. Estas herramientas permiten establecer medidas de prevención, mitigación, innovación y mejora continua, asegurando una respuesta eficaz ante incidentes ambientales o situaciones de emergencia.

Nuestra gestión se basa en un enfoque sistémico, alineado con los principios de mejora continua, prevención de la contaminación y cumplimiento normativo, conforme a los lineamientos de la Norma ISO 14001:2015. Este enfoque permite integrar los aspectos ambientales en todos los niveles de la organización, asegurando una administración eficiente, transparente y responsable de los impactos asociados a nuestras operaciones.

### Información Documentada

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) cuenta con una estructura documental organizada que nos permite asegurar que las versiones vigentes están accesibles para todo el personal. Asimismo, los planes de contingencia y ciertos procedimientos operativos relevantes son divulgados a autoridades ambientales, Contratistas y partes interesadas cuando corresponde.

### Identificación y Evaluación de Requisitos Legales

Implementamos una metodología interna para la identificación, gestión y cumplimiento de requisitos legales y voluntarios relacionados con el ambiente. Este proceso es liderado por el Departamento de Seguridad y Medio Ambiente (SyMA), en conjunto con el área Legal, e incluye convenios, compromisos asumidos y requerimientos de partes interesadas como comunidades y organizaciones sociales.

### Identificación y Evaluación de Aspectos Ambientales

Los aspectos ambientales de los procesos bajo control o influencia son identificados y evaluados en función de su potencial impacto. Esta información es la base para la definición de objetivos y metas ambientales. El análisis incluye aspectos pasados, actuales y potenciales, relacionados con obras, actividades, modificaciones, compromisos legales y prioridades de las partes interesadas.

### Objetivos Ambientales

La planificación ambiental se estructura en torno a un Programa de Gestión Ambiental, que define objetivos específicos para cada función y nivel organizacional. El seguimiento del programa se realiza mediante reuniones organizadas por el Comité Ambiental y revisiones por la Dirección, permitiendo redirigir esfuerzos cuando sea necesario.

### Durante el período reportado, los objetivos ambientales se enfocaron en:

- Central Térmica Agua del Cajón: mantener los efluentes dentro de parámetros exigidos y mejorar la eficacia en su gestión. El objetivo ha sido cumplido durante el período 2024-2025
- Yacimientos de Neuquén: Lograr disminuir la cantidad de derrames y venteos; Reducir la posibilidad de contingencia, en relación con reclamos por pasivos ambientales (RSU y suelos contaminados) producto del avance de las urbanizaciones. En el año 2024 el indicador se mantuvo debajo del promedio de los últimos 10 años, alcanzando valores de 17,38 venteos/MMTep de gas producido, lo que representa la mitad del promedio mencionado.
- Río Negro: disponer suelos tratados para recuperar geoformas de canteras. En el periodo 2024-2025 se dispuso material del Repositorio LN17 en una cantera local, favoreciendo la reconstitución de la geoforma.
- Chubut: prevenir derrames y contingencias ambientales ante el avance de urbanizaciones. En cuanto a esto, durante el período se ha puesto foco en el mantenimiento preventivo de instalaciones, reforzar bordos perimetrales de locaciones cercanas a ejido y acondicionar tajamares para que, en caso de derrames, estos pudieran contenerse y sanearse rápidamente,
- Capacitación ambiental: mantener una asistencia superior al 80%. El objetivo fue logrado y superado gracias a la implementación de cursos en el sistema para la gestión del conocimiento (RH+)



## Capacitación Ambiental

Contamos con un plan continuo de capacitación ambiental dirigido a todos los equipos, con el fin de fortalecer el conocimiento sobre prácticas responsables y minimizar impactos. Las capacitaciones refuerzan las responsabilidades individuales en la implementación del SGA y aseguran que el personal esté actualizado en relación con los procedimientos, aspectos significativos, riesgos ambientales y beneficios de la mejora del desempeño.

## Medidas de Mitigación

A partir de los diagnósticos realizados, se implementan medidas de control para mitigar impactos, tales como:

- Cierre de canteras recuperadas con suelos saneados
- Saneamiento de instalaciones abandonadas
- Recambio de cañerías y colectores Monitoreo de pozos inyectores y tanques de almacenamiento
- Protección de taludes para prevenir procesos erosivos
- Acondicionar sitios de disposición de residuos para prevenir la voladura o contacto de estos con zonas naturales

## Comunicaciones sobre cuestiones ambientales

Nos aseguramos de que los diferentes niveles y funciones dentro de nuestra organización y las partes interesadas externas a ella<sup>15</sup>, puedan comunicarse entre sí a través de vías definidas y así recibir, documentar y responder las inquietudes relacionadas con los aspectos ambientales de nuestros procesos. Éstas son tenidas en cuenta al establecer los objetivos ambientales del programa de Gestión Ambiental.

## Preparación y respuesta ante emergencias

El Sistema de Gestión Ambiental contempla la evaluación de riesgos propios de nuestras actividades y de mayor impacto en el medio ambiente, e incorpora procedimientos y roles específicos para su prevención y/o respuesta en situaciones de accidente o de emergencia.

Los planes de contingencia cuentan con el entrenamiento para los posibles acontecimientos ambientales y en las mismas, se reevalúan las respuestas previstas para cada escenario buscando la optimización de la misma en base a la búsqueda continua de mejoras.

Asimismo, se cuenta con planes adicionales que se enfocan en la prevención de eventos, por ejemplo, los programas de integridad y mantenimiento de distintas instalaciones, entre los que destaca el plan de integridad de ductos donde se realizan simulacros de derrame anuales.

<sup>15</sup> En el capítulo "Gobierno, Ética e Integridad" se amplía la información sobre los procedimientos de comunicación con terceras partes.

## Auditorías

Diseñamos e implementamos un programa de auditorías y procedimientos internos para verificar el cumplimiento de los requerimientos de la Norma ISO 14.001:2015 Sistemas de gestión ambiental, y asegurar que el SGA esté adecuadamente implementado.

Las auditorías e inspecciones que se realizan se distribuyen a todos los sectores involucrados, definiendo así los planes de acción asociados con responsabilidades y plazos para su seguimiento.

También se realizan visitas gerenciales a los frentes de trabajo, con el mismo espíritu que la anterior herramienta mencionada.



Auditoría ambiental, Chubut



## 7.2. Gestión de los recursos naturales

Reconocemos la sensibilidad ambiental de los entornos donde operamos, por eso ponemos especial foco en el cuidado y preservación de la biodiversidad y los ecosistemas, el uso responsable de los recursos naturales, la prevención y minimización de posibles impactos al ambiente, y una adecuada gestión de residuos y efluentes.

### Gestión energética

GRI 3-3, 103-2

Entendemos que la lucha contra el Cambio Climático requiere un enfoque estratégico, transversal y sostenido. Por ello, todas nuestras acciones orientadas a la mitigación de emisiones y al uso eficiente de la energía están integradas en un plan de trabajo de alto impacto, alineado con los compromisos internacionales asumidos por la comunidad global, como el Protocolo de Kioto (1997) y el Acuerdo de París (2015). Estas iniciativas no solo contribuyen al cuidado del ambiente y al bienestar de las comunidades, sino que también fortalecen la sostenibilidad de nuestro modelo de negocio.

La gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) forma una parte integral de nuestra estrategia corporativa. A través de mediciones sistemáticas, análisis de eficiencia y la implementación de tecnologías limpias, avanzamos en la identificación de oportunidades de

reducción, consolidando nuestro compromiso con una producción energética responsable.

Uno de los principales desafíos en términos de consumo energético está asociado a la movilización de fluidos de producción. Para abordarlo, realizamos estudios de balance energético que nos permiten identificar oportunidades de optimización y reducción del consumo.

En el marco de nuestras tecnologías de recuperación terciaria, implementamos procesos de inyección de polímeros que han demostrado una reducción significativa en las emisiones de CO<sub>2</sub> equivalente por barril producido, en comparación con los métodos de recuperación secundaria. Esta mejora se debe a la mayor eficiencia de barrido del polímero, que permite disminuir el volumen de fluidos movilizados y, por ende, el consumo energético asociado.

### Fuentes de consumo energético

Parámetro <sup>16</sup>	CAPEX <sup>17</sup>
Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables (GJ)	43.968.144
Consumo de combustibles procedentes de fuentes renovables (GJ)	76
Consumo de energía eléctrica comprada (GJ)	941.110
Consumo energético total (GJ)	44.909.330

<sup>16</sup> Los valores de consumo energético provienen de medidores de energía tipo SMEC, mediciones internas, reportes diarios y monitoreos realizados a través de telemetría. Además, los medidores están sujetos a controles periódicos y auditorías de CAMMESA. No se registran consumos energéticos fuera de la organización.

<sup>17</sup> Unidades de Negocio incluidas: Pampa del Castillo, Puesto Zúñiga, Agua del Cajón, Central Térmica, LPG, Bella Vista, La Yesera y Loma Negra Parques eólicos Diadema I y II, y Planta de Hidrógeno (Hychico).

### Electricidad vendida

Parámetro	CAPEX
Energía autogenerada vendida (GJ)	15.253.230



## Emisiones de GEI

GRI 102-5, 102-6

Para nosotros ha sido un avance fundamental la realización de nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2, tanto como parte de un esfuerzo en pos de la transparencia, así como por la importancia de contar con una línea de base contra la cual contrastar el progreso tras tomar medidas para reducir nuestra huella de carbono. Esto se logró mediante la identificación de las principales fuentes de emisiones de GEI de las operaciones directas y de nuestras compras de energía, y su incorporación en dicho inventario.

Las emisiones de GEI<sup>18</sup> se estimaron con datos primarios y secundarios, utilizando información suministrada por la organización, como así también a partir de información bibliográfica disponible públicamente para aquellos casos en que no se contara con datos directos. Para esos casos, se han aplicado suposiciones conservadoras, cálculos basados en balances de masa y factores de emisión o datos de actividad o equipos documentados y publicados en sitios reconocidos. Todas las emisiones de GEI se han informado en unidades de Dióxido de Carbono Equivalente (CO<sub>2</sub>e), para representarlas en una unidad común (teniendo en cuenta los potenciales de calentamiento global de cada gas).

Se ha adoptado la Norma ISO 14064-1:2018 Huella de Carbono de Organización, para el cálculo de la huella, la cual abarcó a nuestras actividades y todas las instalaciones de apoyo que están dentro de nuestro límite organizacional. Este cálculo se ha realizado para poder obtener el inventario de cada unidad de negocio.

En cuanto a uno de los aspectos relevantes en los inventarios de la industria del Oil & Gas, cabe aclarar que en nuestra actividad la quema en antorchas se da típicamente en los yacimientos de la cuenca Neuquina por ser gasíferos, pero incluye quema de seguridad y quema no rutinaria la cual suele ser intermitente y de corta duración (falla temporal de equipos que manejan gas). De manera excepcional se puede dar el uso de antorchas de quema en la intervención o perforación de pozos, pero suele durar muy poco tiempo.

No poseemos procesos que impliquen la quema rutinaria en ninguno de nuestros yacimientos gracias a la planificación y a la infraestructura instalada a lo largo de los años.

## Emisiones GEI de alcance 1 y 2

Las emisiones directas e indirectas generadas resultaron en los siguientes valores:

Parámetro	CAPEX <sup>19</sup>
Emisiones directas de GEI (tCO <sub>2</sub> e)	2.419.733
Emisiones indirectas de GEI (tCO <sub>2</sub> e) <sup>20</sup>	59.250

## Intensidad de emisiones

GRI 102-8

Parámetro	CAPEX <sup>21</sup>
Intensidad de emisiones (tCO <sub>2</sub> e/BOE) <sup>22</sup>	0,0351

## Tecnología y mitigación

Orientamos nuestras acciones hacia la incorporación de tecnologías que permitan transformar gradualmente nuestra matriz energética, con foco en energías limpias y renovables. Este enfoque busca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y contribuir activamente a la mitigación del cambio climático.

Desde 2010, a través de Hychico, iniciamos el desarrollo de negocios vinculados a energías renovables con la puesta en marcha de la primera planta piloto de producción de hidrógeno verde en Argentina, obtenida por electrólisis de agua y con la potencialidad para la utilización de energía eólica.

Posteriormente, se concretó la construcción y operación de los parques eólicos Diadema I y Diadema II, ambos certificados bajo la norma ISO 14001:2015.

<sup>18</sup> Los gases incluidos para el cálculo de las emisiones de Alcance 1 y 2 son dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nítrico (N<sub>2</sub>O) e hidrofluorocarbonos (HFC). No se incluyen emisiones de perfluorocarbono (PFC) y hexafluoruro de azufre (SF<sub>6</sub>), ya que no hay fuentes de emisiones asociadas.

<sup>19</sup> Incluye valores por los Yacimientos Bella Vista, Pampa del Castillo, Agua del Cajón, La Yesera, Loma Negra, Puesto Zúñiga y la Central Térmica de ADC. Considera los parques eólicos Diadema I y II como también las plantas de producción de hidrógeno, oxígeno y gas licuado de petróleo de Agua del Cajón.

<sup>20</sup> Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) derivadas de la generación de la electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados o adquiridos que consume la organización.

<sup>21</sup> Incluye valores por los Yacimientos Bella Vista, Pampa del Castillo, Agua del Cajón, La Yesera, Loma Negra, Puesto Zúñiga y la Central Térmica de ADC. Considera los parques eólicos Diadema I y II como también las plantas de producción de hidrógeno, oxígeno y gas licuado de petróleo de Agua del Cajón.

<sup>22</sup> La intensidad de emisiones considera dentro del cálculo emisiones directas e indirectas de GEI (alcance 1 y 2).



### Estos parques contribuyen significativamente a la reducción de emisiones:

- PED I: evita la emisión de aproximadamente 19.400 toneladas de CO<sub>2</sub> por año
- PED II: evita cerca de 64.000 toneladas de CO<sub>2</sub> por año

**Hemos desarrollado proyectos vinculados al hidrógeno como vector energético, dada su capacidad para ser producido, almacenado, transportado y reutilizado en diversas aplicaciones (celdas de combustible, turbinas, motores). Su uso genera únicamente vapor de agua como subproducto, lo que lo convierte en una alternativa limpia y versátil para abastecer zonas alejadas del sitio de producción.**

Nuestros objetivos a largo plazo incluyen el abastecimiento de mercados regionales e internacionales con hidrógeno y metano verdes, producido a partir de fuentes renovables (solar y eólica).

En paralelo, implementamos tecnologías de eficiencia operativa en la industria del petróleo, como sistemas de telemetría, que permiten reducir significativamente el movimiento vehicular, minimizando emisiones asociadas al transporte interno.

Actualmente, trabajamos en la implementación masiva de un sistema de gestión de cuadrillas, que busca mejorar aún más la eficiencia logística en campo.

## Implementación de nuestro primer programa de detección de fugas de CH<sub>4</sub>

En 2024 realizamos nuestro primer programa de detección y reparación de fugas (LDAR), en la mayor parte de nuestros yacimientos, incluyendo nuestra planta de LPG y nuestra Central Térmica. Utilizamos cámaras con tecnología de imágenes ópticas de gas (OGI) y drones equipados con instrumentos de medición. A partir de estas acciones empezamos a trabajar en los programas de reparación y dejamos establecidos monitoreos anuales con el análisis de nuevas tecnologías bottom-up y top-down. Nuestro objetivo es mediante el análisis de fallas, poder ir reduciendo las emisiones fugitivas en nuestras instalaciones y mejorar nuestros factores de emisión para los inventarios futuros.

## Plan para la transición energética

GRI 102-1, 102-2

Desde hace décadas, hemos iniciado un proceso de transición energética, siendo pioneros en la promoción de energías renovables dentro del sector Oil & Gas. Conscientes de que las acciones para mitigar el cambio climático deben abordarse de forma temprana, hemos desarrollado una estrategia que combina experiencia operativa, capacidades técnicas y oportunidades de desarrollo, incluso en contextos con limitaciones estructurales como las del sistema de transmisión eléctrica argentino.

Nuestro enfoque busca crecer de manera sostenible, promoviendo el acceso a servicios energéticos

asequibles, fiables y modernos, incrementando la proporción de energía renovable en la matriz del país y reduciendo significativamente el consumo de fuentes externas mediante autogeneración con gases de nuestras operaciones.

## Portafolio de Energías Renovables ejecutadas

**Desde 2006, hemos incorporado proyectos de energías renovables a nuestro negocio, alcanzando una capacidad instalada de 55,3 MW, distribuida de la siguiente manera:**

- Planta de producción de hidrógeno (H<sub>2</sub>) de 1,4 MW
- Parque eólico PED 1 de 6,3 MW, operativo desde 2010
- Parque eólico PED 2 de 27,6 MW, operativo desde 2019
- Parque solar La Salvación de 20 MW, inicia operación en Julio 2025.

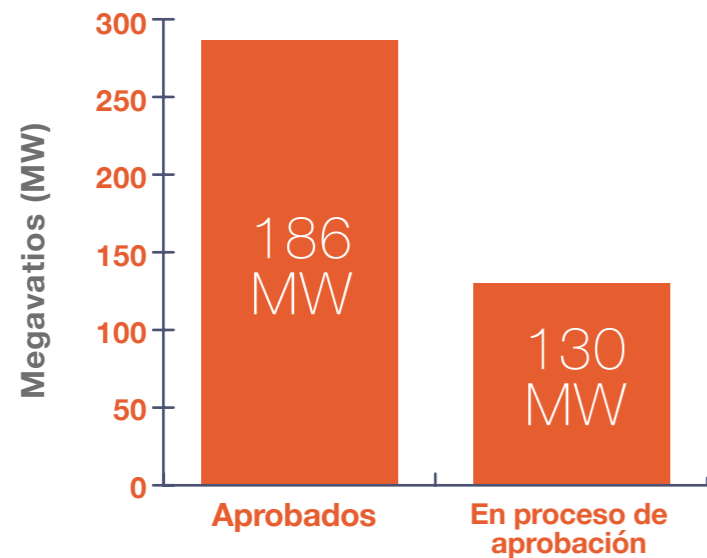
Durante el período 2024–2025, se destinó el 9% de la inversión energética total (USD 14 millones) al desarrollo del parque solar La Salvación de 20 MW, con una ampliación proyectada de 100 MW, ya inscrita en el RENPER. Sin embargo, actualmente no se cuenta con capacidad disponible en el corredor Centro-Cuyo-NOA para solicitar prioridad de despacho.



### Además, nuestro portafolio de proyectos a ejecutarse incluye:

- Parque solar en ADC de 30 MW, con ejecución prevista para 2026 y posibilidad de ampliación en 100 MW
- Proyecto eólico en Benito Juárez (Buenos Aires) de 120 MW, con aprobación ambiental vigente, postergado por limitaciones en infraestructura de transmisión
- Parque eólico en ADC de 66 MW, también con aprobación ambiental vigente

### ESTADO DE ESTUDIOS AMBIENTALES (MW)



En la zona de Pampa del Castillo (Chubut), se firmó un derecho de superficie por 10 años sobre 2.500 ha, con opción de incorporar 7.500 ha adicionales.



Futuro parque solar ADC en zona ya disturbada, Neuquen



## Gobernanza y Responsabilidades

La supervisión del plan de transición energética está a cargo del Gerente General, quien reporta periódicamente al Directorio sobre el avance de los proyectos y novedades relevantes. El Gerente de Sustentabilidad es responsable de elaborar los inventarios de emisiones de GEI, analizar oportunidades de reducción de huella de carbono y reportar sus actividades al Gerente General.

Todos los proyectos se desarrollan con equipos multidisciplinarios del grupo empresario, incluyendo personal especializado en energías renovables y áreas soporte vinculadas a la actividad hidrocarburífera. Esta integración permite fortalecer capacidades internas y preparar a los equipos para los desafíos futuros. Las contratistas también se adaptan a las necesidades específicas de cada proyecto, especialmente en aquellos desarrollados dentro de yacimientos petroleros.

## Inventario de Emisiones y Objetivos Climáticos

Si bien contamos con un inventario de emisiones Alcance 1 y 2 para todas nuestras operaciones, dado que las provincias en las que operamos han comenzado a emitir normativa específica sobre inventarios de emisiones, es probable que los valores actuales se ajusten conforme a las metodologías que sean finalmente aprobadas por las autoridades.

Actualmente se está trabajando en la definición de los objetivos de reducción de emisiones de GEI a corto plazo, los cuales serán establecidos una vez que se disponga de una línea de base actualizada y validada. Esta línea de base permitirá identificar oportunidades concretas de reducción y diseñar un programa realista y cumplible.

## Gestión del agua

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Gestionamos el agua con un enfoque integral, centrado en la sostenibilidad del recurso, priorizando la eficiencia en su consumo y la adecuada gestión de los efluentes generados. Este enfoque abarca todas las etapas del ciclo hídrico en nuestras operaciones: captación, uso, tratamiento, reutilización y disposición final, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental y optimizar el aprovechamiento del recurso en cada proceso productivo.

### Captación y Uso

El agua utilizada en nuestras operaciones proviene de diversas fuentes, incluyendo pozos, ríos y sistemas de coproducción.

En instalaciones como la Central Térmica de Agua del Cajón, se realiza la captación desde pozos y desde el río Limay, mediante sistemas de bombeo y acueductos que abastecen distintos puntos de consumo. En otras áreas operativas, como Parva Negra Oeste y Río Negro, se emplean pozos propios y fuentes operadas por terceros, diferenciando corrientes de agua cruda y tratada según su destino (riego, procesos, campamentos).

En la Cuenca del Golfo San Jorge, se utiliza agua dulce, también proveniente de pozos, para la preparación de fluidos de perforación y tratamiento de petróleo principalmente, mientras que el agua de formación separada del petróleo se reinyecta en procesos de recuperación secundaria, lo que nos permite tener un ciclo cerrado de gestión del agua.

### Tratamiento y Reutilización

Priorizamos el reúso del agua antes que su vertido. En la Central Térmica, los efluentes generados por el tratamiento de agua se reutilizan para riego de forestación y abastecimiento de camiones para operaciones en campo.

En Pampa del Castillo, se adecuaron las plantas de tratamiento de efluentes cloacales para reutilizar el agua dulce tratada en el riego de espacios verdes, contribuyendo a la creación de pulmones verdes en el área.

### Control de Impactos y Monitoreo

La identificación de impactos sobre el recurso hídrico se realiza mediante la evaluación de aspectos ambientales y riesgos contextuales en cada sitio operativo. Para cada proyecto, el estudio de impacto ambiental incluye la evaluación específica del uso del agua, considerando la ubicación de la fuente y el volumen requerido, el cual debe ser autorizado por las autoridades hídricas provinciales.

Realizamos análisis periódicos de calidad tanto del agua extraída como de los efluentes, cuyos resultados son reportados a las autoridades competentes.

### Extracción de agua por fuente<sup>23</sup>

	CAPEX
Total extracción de agua	20.607

<sup>23</sup> Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se extraen por esos tipos de fuentes de agua. No se posee extracción de agua marina por ningún tipo de fuente. No se realiza extracción de agua en zonas con estrés hídrico.



## Vertido de agua<sup>24</sup>

Parámetro	CAPEX <sup>25</sup>
Total agua vertida (ML)	1.885

## Consumo de agua total

Parámetro	CAPEX
Consumo de agua total para todas las zonas (ML)	18.722

## Gestión de la biodiversidad

GRI 101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7

Trabajamos para evitar impactos sobre los ecosistemas y su diversidad durante todo el ciclo de vida de nuestras operaciones. No desarrollamos actividades en áreas protegidas ni en zonas de alto valor para la biodiversidad, como parte de nuestro compromiso ambiental.

Durante el año, realizamos acciones de restauración ecológica en los yacimientos Bella Vista Oeste y Pampa del Casillo, con tareas de revegetación asistida sobre más de 6121 km<sup>2</sup>. Se utilizaron especies nativas y se monitoreó su establecimiento, con validación técnica ante autoridades ambientales.

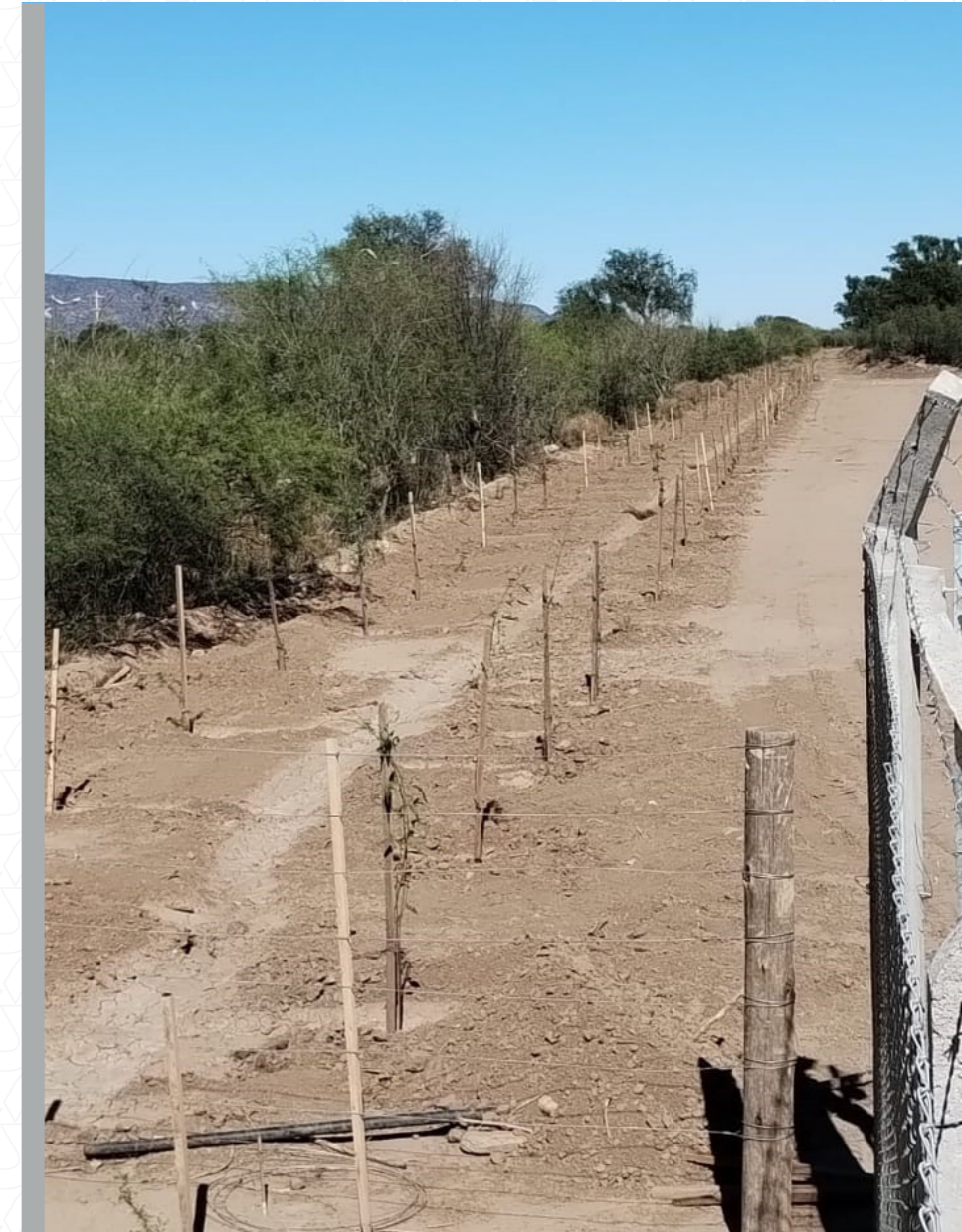
Aunque no se identificaron impactos significativos sobre la biodiversidad, implementamos medidas de mitigación como el escarificado y revegetación de áreas en desuso y la redistribución de top soil en taludes, favoreciendo la regeneración natural.

En el parque solar La Salvación, para compensar los ejemplares eliminados por el desbroce y generar una nueva cortina forestal, se replantaron 1400 ejemplares de especies nativas. Actualmente se está realizando el seguimiento del establecimiento.

### Monitoreo de la biodiversidad

Realizamos monitoreos de rutina de manera constante, tanto en zonas ambientalmente relevantes como en aquellas intervenidas tras la construcción de instalaciones. Estas actividades se llevan a cabo mediante consultorías especializadas, en las que profesionales habilitados informan el grado de avance de las zonas relevantes en función de muestreos específicos. Durante este período, no se han detectado aportes de contaminantes al ambiente que generen impactos significativos sobre la biodiversidad. Tampoco se han observado evidencias de introducción de especies invasoras, plagas o patógenos asociados a las actividades desarrolladas, ni desaparición de especies nativas.

Durante el período evaluado, no se identificaron impactos significativos sobre la biodiversidad en la mayoría de las operaciones, con excepción de los Parques Eólicos PED I y PED II, donde se considera un impacto significativo la afectación de aves por aerogeneradores. Es por ello que en ambos sitios es un objetivo ambiental el mantener la



Reforestación PS La Salvación, San Luis

<sup>24</sup> No se presenta la información del vertido cloacal por no tener datos trazables. Otros valores de vuelco superficial se refieren a los producidos por el tratamiento de líquidos cloacales, los valores no son reportados por no registrarse. Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se vierten por esos tipos de fuentes de agua. No se realiza vertido de agua marina.

<sup>25</sup> Capex estima un volumen de 395.869 ML de agua de terceros, correspondiente al yacimiento Agua del Cajón y BUPRONEU, suministrado desde la Central Térmica (equipos, agua sanitaria y NOC).



mortandad de aves por debajo de lo establecido. Para mantener esto bajo control, se llevan adelante monitoreos estacionales por especialistas requeridos por las autoridades y la Identificación de nidos de rapaces y su propuesta de delimitación.

En lo que respecta a operaciones de petróleo y gas los estudios de impacto ambiental advierten que, ante contingencias como derrames, incendios o fragmentación de hábitats, podrían generarse impactos críticos en áreas no antropizadas; es por ello que la planificación de los proyectos con medidas particulares de mitigación favorece la prevención de impactos significativos. Asimismo, en todas las áreas, los Planes de Contingencia se desarrollan de manera tal de, ocurrido un evento ambiental, reducir al mínimo sus efectos

### Extensión de las zonas que han sufrido impactos

84 km<sup>2</sup> en CAPEX  
con una duración de 20 años<sup>26</sup>

## Restauración de hábitats

Implementamos estrategias de restauración y uso eficiente del territorio, priorizando la ampliación de locaciones existentes para reducir el desbroce de vegetación nativa y minimizar la intervención sobre ecosistemas naturales. Asimismo, se procura reutilizar caminos y picadas existentes para el tendido de líneas de conducción y accesos, reduciendo la fragmentación de hábitats. En áreas ambientalmente sensibles como mallines, aguadas y cauces, los proyectos son evaluados previamente desde el punto de vista hídrico e hidrogeológico, asegurando el corrimiento de instalaciones hacia zonas de menor sensibilidad.

La revegetación de sitios intervenidos es un proceso gradual, condicionado por factores climáticos y la efectividad de las técnicas aplicadas. Durante el período reportado, se llevaron a cabo revegetaciones asistidas y se promovieron condiciones que favorecen la regeneración natural de la cobertura vegetal.

Yacimiento	Superficies restauradas (m <sup>2</sup> )
Pampa del Castillo y Bella Vista	35.846

Pampa del  
Castillo y  
Bella Vista

35.846

Aunque no se han establecido asociaciones específicas para estos fines, el monitoreo de las áreas restauradas se realiza mediante consultorías especializadas, donde profesionales habilitados evalúan el grado de avance a través de muestreos específicos.

## Gestión de residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Nuestra gestión de residuos se basa en una clasificación que permite su tratamiento diferencial según su naturaleza y destino final en pleno cumplimiento de la normativa legal aplicable. Los residuos se agrupan en tres categorías principales:

- Residuos Asimilables a Urbanos (RSU)
- Residuos Industriales Reciclables/Recuperables (RIR)
- Residuos Especiales (RE)

Los Residuos Especiales comprenden diversas subcategorías definidas por su composición química y peligrosidad, siendo particularmente relevantes para la actividad hidrocarburífera. Su manejo requiere inscripción en registros ambientales específicos y cumplimiento de normativas vigentes. Estos residuos son transportados por operadores habilitados hacia sitios autorizados de tratamiento o disposición final.

En cuanto a los Residuos Industriales, se priorizan estrategias de recuperación y reutilización, especialmente en materiales como metales, madera, papel, cartón, vidrio y residuos orgánicos. La madera y caños de tubing, por

<sup>26</sup> Considera los sitios de Pampa del Castillo, Bella Vista Oeste, Río Negro, Neuquén y Buproneu.



ejemplo, son entregados a organizaciones para su reusó mediante donaciones. Los materiales reciclables son derivados a recuperadores habilitados.

Dentro de los yacimientos, se implementan técnicas de bioremediación por biopilas para el tratamiento de suelos empetrolados generados por derrames. Asimismo, se ha logrado tratar in situ volúmenes significativos de lodos y cutting provenientes de operaciones de perforación, mediante metodologías específicas que permiten su gestión eficiente.

## Controles y registros

Implementamos un sistema riguroso de control y trazabilidad para la gestión de residuos, especialmente en aquellos casos en que la disposición es realizada por terceros. Este sistema contempla distintas instancias de verificación documental y operativa, según el tipo de residuo y su destino.

### Los ejes mas importantes del control son:

- Verificación de habilitaciones
- Manifiestos de Transporte
- Certificados de Tratamiento o Disposición Final
- Registros operativos y reportes técnicos

Este enfoque permite asegurar una gestión responsable, transparente y conforme a los estándares regulatorios, minimizando los riesgos ambientales asociados al manejo de residuos y fortaleciendo la trazabilidad en toda la cadena de gestión.

## Residuos generados

Parámetro	CAPEX
Total residuos no peligrosos generados (ton) <sup>27</sup>	2.253
Total residuos peligrosos generados (ton) <sup>28</sup>	9.896
Total residuos generados (ton)	12.149

## Residuos peligrosos destinados a eliminación (por tratamiento)

Parámetro	CAPEX
Total residuos peligrosos destinados a eliminación (ton)	1.708

## Residuos no peligrosos destinados a eliminación (por tratamiento)

Parámetro	CAPEX
Total residuos no peligrosos destinados a eliminación (ton)	550

<sup>27</sup> Residuos sólidos asimilables a urbanos.

## Residuos peligrosos no destinados a eliminación (por tratamiento)<sup>29</sup>

Parámetro	CAPEX
Total residuos peligrosos no destinados a eliminación (ton)	8.188

## Residuos no peligrosos no destinados a eliminación (por tratamiento)<sup>30</sup>

Parámetro	CAPEX
Total residuos no peligrosos no destinados a eliminación (ton)	1.702

En la sección de [Anexos](#) se incluye el detalle de los datos desagregados para los datos de Agua, Biodiversidad y Residuos.

<sup>28</sup> Residuos condicionados, especiales y/o peligrosos.

<sup>29</sup> Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se cuentan por esos tipos de tratamientos de residuos.

<sup>30</sup> Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se cuentan por esos tipos de tratamientos de residuos.

08

## Salud y seguridad

- 8.1 Políticas y Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO)
  - 8.2 Seguridad de las personas
  - 8.3 Cuidado de la salud
  - 8.4 Preparación y respuesta ante emergencias
  - 8.5 Nuestro desempeño
- 





## 8. Salud y seguridad

La salud y seguridad de las personas es un valor fundamental en nuestra organización. Garantizar el cuidado de la salud y seguridad de todas las personas que trabajan en la organización, así como la confiabilidad e integridad de nuestros activos, negocios y proyectos, es un pilar estratégico para el desarrollo y prosperidad de nuestras actividades. En este sentido, promovemos una cultura preventiva, basada en el compromiso, la mejora continua y el cumplimiento de los más altos estándares de la industria, con el objetivo de proteger la vida, el bienestar y el entorno en el que operamos.

### 8.1. Políticas y Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO)

Como empresa integrada, gestionamos riesgos potenciales que nos impulsan a operar cumpliendo el marco regulatorio vigente y tomando como guía la norma ISO 45001, asumiendo estándares de referencia en caso de ausencia de legislación específica. Estos estándares pueden ser las Prácticas Recomendadas del Instituto Argentino del Petróleo (IAPG), las Normas del Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), del American Petroleum Institute (API), de la International Energy Agency (IEA) y de National Fire Protection Association (NFPA) entre otras. Asimismo, desarrollamos Planes de Gestión Ambiental y de Seguridad donde se prevén todas las medidas necesarias para el control efectivo de los aspectos ambientales y los riesgos asociados a nuestras actividades, productos y servicios, incluidas las situaciones de emergencia.

**Nuestros pilares de Seguridad son de suma importancia e incluyen entre los puntos más significativos los siguientes:**

- Gestión de nuestras Contratistas
- Evaluación permanente de nuestro desempeño
- Capacitación y concientización
- Detección de desvíos y parada de tareas
- Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos

- Gestión de riesgos residuales
- Planificación de las contingencias y entrenamiento ante la emergencia

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad, además de contar con una política integrada de seguridad, higiene y medio ambiente corporativa aprobada por la alta gerencia, cuenta con procedimientos clave enmarcados en la Norma ISO 45001/2018, entre los cuales se destacan:

- Identificación de peligros y evaluación de riesgos;
- Aislamiento, bloqueo y etiquetado
- Análisis de trabajo seguro
- Elementos de protección
- Evaluación inicial y control periódico de contratistas
- Incidentes
- Indicadores de desempeño
- Permisos de trabajo

Adicionalmente, en cada operación existen procedimientos de seguridad específicos que atienden a las particularidades de cada negocio.

Estos procedimientos son auditados periódicamente con auditorías cruzadas y donde participa el personal operativo. avanzamos en la identificación de oportunidades de

## 8.2. Seguridad de las personas

Nuestro sistema de salud y seguridad en el trabajo incluye a todos nuestros colaboradores, lo cual implica todas las áreas de la compañía tanto administrativas como operativas y de soporte.

Contamos con acciones específicas para reducir el riesgo de SSO de nuestros colaboradores. Para abordar estos desafíos y prevenir posibles enfermedades profesionales, actuamos teniendo en cuenta las recomendaciones de los organismos de control asociados a las condiciones laborales y contamos con el apoyo de los médicos laborales que trabajan para cada una de las locaciones donde CAPEX tiene sus operaciones.

Uno de nuestros objetivos principales es promover una cultura de seguridad y autocuidado proactiva, que se enfoque en el seguimiento continuo de los problemas identificados y en el bienestar de todos los miembros de nuestro equipo.

Para prevenir el riesgo de enfermedades asociadas al abuso de drogas y alcohol, realizamos campañas de prevención de adicciones y posteriormente testeos en todo el personal propio y contratado. En los últimos años la cantidad de controles se ha ido incrementando, llegando al cierre del ejercicio a más de 1.100 testeos de alcohol y drogas, con muy pocos resultados positivos. Durante los dos últimos dos años la tendencia de positivos de alcohol a mermado y la de drogas ha incrementado un caso. Dentro del Departamento de Seguridad, identificamos y gestionamos los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud ocupacional. Involucramos a toda la organización para entender el alcance

de las normativas y las acciones necesarias para cumplir con ellas. Esta metodología de trabajo ha dado los mejores resultados, ya que combinamos los conocimientos en materia de seguridad con los conocimientos técnicos y operativos de la propia tarea. En función del requerimiento, involucramos además a las empresas contratistas, tanto al personal responsable de la seguridad como de la parte operativa. De la misma manera, realizamos procesos de revisión del

cumplimiento legal el cual se hace considerando el mismo esquema de participación. Esta actividad se realiza en el marco de las Auditorías permanentes a frentes de trabajo y a instalaciones.



Capacitación manejo invernal, Chubut



## 8.3. Cuidado de la salud

GRI 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

Disponemos de un sistema integral de atención médica de emergencias, diseñado para brindar asistencia profesional, oportuna y eficiente ante situaciones críticas o urgentes en sus operaciones.

La cobertura médica se extiende a todo el personal propio, contratistas, subcontratistas, visitas y cualquier otra persona presente en el ámbito laboral de los yacimientos operados por la compañía. Esta estructura de respuesta médica refuerza nuestro compromiso con la protección de la salud y la seguridad de todas las personas vinculadas a sus operaciones.

Los sistemas de salud apostados en las operaciones y los médicos itinerantes prestan atención en situaciones de emergencia y posteriormente en el seguimiento de la evolución de los accidentes y de las enfermedades profesionales de manera personalizada. También prestan servicios sobre salud en general.

### Plan de salud y bienestar en el trabajo

En el marco del compromiso con el cuidado de nuestros colaboradores, contamos con una serie de acciones para la prevención y promoción de hábitos saludables en nuestros espacios de trabajo.

#### Entre estas iniciativas se destacan:

- Campañas de control médico anual
- Supervisión de los menús en comedores
- Provisión de snacks saludables
- Acceso a gimnasios asociados
- Fomento del deporte
- Acceso a consultas de medicina clínica semanalmente

### Capacitación salud y seguridad en el trabajo

Organizamos la capacitación y entrenamiento a través de una matriz de competencias, que determina los conocimientos que cada trabajador debe poseer en materia operativa y de salud, seguridad y ambiente. En lo que respecta al mes de abril 2025 el índice de capacitaciones fue de 1,01%, lo que representa más de 384.000 horas de capacitación y entrenamiento a personal propio y contratistas en la materia. Estas se conforman en un plan de capacitación anual y, dependiendo de la temática, requiere ser revisada y repetida con cierta frecuencia. Las capacitaciones pueden ser presenciales o virtuales.

También realizamos programas preventivos orientados a la reducción de los accidentes de acuerdo con indicaciones concretas de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) e inspecciones en las instalaciones a fin de detectar oportunidades de mejora.

En este sentido, tenemos en cuenta no solo el cumplimiento de estas recomendaciones, sino que además participamos activamente de los grupos de trabajo convocados por la SRT. Particularmente, durante el periodo que se reporta, tuvimos activa participación en el Programa Nacional de Prevención a través de la Mesa Cuatripartita de petróleo y gas. En ella se trabajó en la redacción y emisión de las fichas técnicas de espacios confinados, energía, equipos de torre y riesgo eléctrico en operaciones de yacimiento.



Capacitación de Seguridad



## Comunicación sobre salud y seguridad

En cuanto a los procesos de comunicación de información relevante sobre salud y seguridad en el trabajo, dentro del Sistema de Gestión contamos con herramientas denominadas “Lecciones aprendidas y alertas de seguridad”, que incluyen la investigación de un accidente o cuasi accidente, la descripción del evento, los hallazgos, causales y acciones para evitar su repetición.

Además, dentro del Departamento de Seguridad se identifican los requisitos legales aplicables a la organización en materia de seguridad y salud ocupacional. En el proceso de análisis y gestión de los mismos, se involucra al resto de la compañía para difundir el conocimiento y promover el entendimiento de cuál es su alcance y cuáles son las acciones por aplicar para lograr su cumplimiento. Esta siempre fue la metodología de trabajo que ha dado los mejores resultados ya que se combinan los conocimientos en materia de seguridad con los conocimientos técnicos y operativos de la propia tarea.

En función del requerimiento también se consideran a las empresas contratistas para realizar la divulgación de las nuevas normativas.

## 8.4. Preparación y respuesta ante emergencias

GRI 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

Nuestro plan de seguridad permite identificar riesgos y reducir la vulnerabilidad, tanto de los colaboradores como de las instalaciones. En caso de ser determinados los riesgos asociados a posibles etapas del trabajo, se establecen las medidas de control para reducir los mismos. Por ejemplo, el peligro mecánico es uno de los principales riesgos al que están expuestos nuestros trabajadores, pudiendo generar accidentes a distinto nivel.

Ante una situación de riesgo, los colaboradores tienen la posibilidad de aplicar las Políticas de Seguridad y Detención de la tarea, y el Plan de Contingencias en caso de que se produzcan siniestros. Asimismo, en el caso de que nuestros trabajadores quieran notificar situaciones de posible peligro laboral, contamos con programas de observaciones de seguridad de empresas de servicio, el cual es un sistema que nos permite darle seguimiento a la resolución de estas situaciones.

Adicionalmente, existen procedimientos que indican la necesidad de barreras adicionales de gestión previa a la tarea, como la confección de análisis de trabajo seguro (ATS) o Permiso de Trabajo.

Durante el último año se han llevado a cabo como parte del programa de entrenamiento del personal un total de 42 simulacros con la participación de más de 530 colaboradores de todas las unidades de negocio incluyendo a nuestros contratistas, mostrando un incremento tanto de frecuencia

como de participación. Los simulacros fueron enfocados en escenarios relevantes para las operaciones con impacto en la seguridad y el ambiente, tales como incendios, descontrol de pozo, personal caído o con electrocución, derrames de hidrocarburos, entre otros.



Simulacro en espacios confinados



## Gestión de incidentes y accidentes

Todos los eventos deben reportarse mediante un informe preliminar que recopila toda la información relevante. El Departamento de Seguridad lo recibe y decide si se requiere una investigación. Si es así, se forma un Comité de Investigación junto con la Gerencia responsable. Este comité analiza el accidente con toda la información disponible, antecedentes similares y, si es necesario, apoyo de especialistas. Una vez cerrada la investigación, el Departamento de Seguridad informa el cuadro de acciones a los responsables de ejecución y realiza el seguimiento del cumplimiento.

Si corresponde, se difunden los hallazgos y acciones en un Informe de Lecciones Aprendidas o en formato de Alerta de Seguridad. En lo que respecta a investigación de incidentes se han concretado un total de 14 incidentes. Las investigaciones corresponden tanto a incidentes ambientales como de seguridad. Ocurrido un evento, el mismo debe reportarse mediante un informe preliminar dentro de las 24 horas de ocurrido el caso. El Departamento de Seguridad de la organización es quien lo recibe y define la necesidad de la Investigación del caso y, en caso de serlo, coordina el armado de un Comité de Investigación junto a la Gerencia responsable de la tarea involucrada. Este Comité realizará un análisis del accidente, incorporando al mismo toda la información disponible como así también antecedentes de tareas similares y, si fuera necesario, el soporte de especialistas o estudios específicos que permitan determinar las causas del hecho.

En el informe se enuncian propuestas de acciones a desarrollar en función de los resultados de la investigación, las cuales serán analizadas y aprobadas en la reunión de devolución del accidente, en donde participa la Gerencia involucrada y el Departamento de Seguridad de la organización. Según el tipo de accidente, quedará a consideración de la Gerencia y del Departamento de Seguridad convocar para la actividad de cierre a otros departamentos y partes interesadas.

Concluida la etapa de investigación, el cuadro de acciones es informado por el Departamento de Seguridad a los responsables de ejecución para su implementación y, además, lleva el seguimiento de las acciones hasta su cierre.



## 8.5. Nuestro desempeño

GRI 403-8, 403-9, 403-10

Para poder gestionar nuestras actividades considerando un sistema de salud y seguridad que proteja a cada integrante de nuestra compañía, es necesario hacer un seguimiento del progreso de las medidas tomadas y del desarrollo de los posibles acontecimientos y sus causas, para poder adoptar las medidas necesarias tendientes a que no se vuelvan a producir. Los peligros se identifican mediante una matriz de riesgos cuya metodología se determina en un procedimiento corporativo. El proceso de evaluación de riesgos es un proceso documentado en el que se identifican los peligros y se evalúan los riesgos asociados a cada una de las etapas de un trabajo, teniendo en cuenta el entorno donde se realiza, las medidas preventivas y de control para evitar la ocurrencia de accidentes, enfermedades profesionales y daños al ambiente.

Durante el período en revisión comenzó un proceso para identificar los Riesgos Mas Importantes en materia de seguridad en la organización. Para ello se llevó adelante un trabajo de revisión de la accidentología de los últimos años. De esta manera se definieron como riesgos más importantes a: caída de objeto en izaje, incendios e intoxicaciones por gases, proyección de fluidos a presión, contacto con energía eléctrica o arco voltaico, golpe por objeto, atrapamiento de partes del cuerpo y colisión o vuelco vehicular. Luego se identificaron los precursores que potencialmente podrían generar esos riesgos y con ellos se implementaran durante el próximo período campañas de concientización y difusión de material gráfico.

En el periodo en evaluación, los indicadores de accidentología han sido considerados cada 200.000 de horas hombre trabajadas utilizando los Índices recomendados por OSHAS 300. Registramos estos indicadores en cada área operativa y, además, consolidamos los indicadores enviados en el mismo formato por los contratistas.

Para la recopilación de los datos, utilizamos registros de Gestión de Accidentología que forman parte del Sistema de Gestión de Seguridad. Estos registros se usan tanto para datos propios como de los contratistas. Por otro lado, contamos con un módulo de Seguridad y Medio Ambiente dentro del sistema de mantenimiento que permite que cada persona pueda cargar cualquier tipo de evento asociado con la seguridad, ya sea accidente o cuasi accidente. Toda esta información está disponible para ser auditada ante cualquier requerimiento. No obstante, seguimos trabajando en la búsqueda de nuevas soluciones que nos permitan tener todos los datos asociados a la gestión de seguridad en una única solución informática.

### Para todos los colaboradores:

Lesiones laborales	CAPEX <sup>31</sup>		
	Unidad	Cantidad	Tasa
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		0	0
Lesiones por accidente laboral registrables <sup>32</sup>		1	0,2
Horas trabajadas		1.649.006	-

<sup>31</sup> Incluye Servicios Buproneu S.A., Hychico S.A. y E.G. Wind S.A. CAPEX es subsidiaria de Compañías Asociadas Petroleras Sociedad Anónima (CAPSA).

<sup>32</sup> Los principales tipos de lesiones por accidentes laborales fueron lesiones en manos y dedos por traumatismos.



**Para contratistas y no colaboradores:**

Lesiones laborales		CAPEX <sup>33</sup>	
Unidad	Cantidad	Tasa	
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	
Lesiones por accidente laboral registrables <sup>34</sup>	2	0,2	
Horas trabajadas	2.242.008	-	

Durante el período del reporte, no se registraron fallecimientos o casos de lesiones graves por accidente laboral de colaboradores y contratistas. Asimismo, no se registraron casos de dolencias o enfermedades laborales para colaboradores de la compañía.

**Colaboradores y contratistas que están cubiertos por nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo<sup>35</sup>**

**100%**<sup>36</sup>

<sup>33</sup> Incluye Servicios Buproneu S.A., Hychico S.A. y E.G. Wind S.A. CAPEX es subsidiaria de Compañías Asociadas Petroleras Sociedad Anónima (CAPSA).

<sup>34</sup> Los principales tipos de lesiones por accidentes laborales para CAPEX fueron lesiones en manos y dedos.

<sup>35</sup> Cabe destacar que nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo se encuentra sujeto a auditoría interna y evaluaciones constantes mediante lo establecido en el Plan de Seguridad, adoptando como referencia la norma ISO 45001. Nuestro sistema no se encuentra certificado por una parte externa.

<sup>36</sup> El 100% corresponde a 2208 colaboradores y contratistas que se encuentran cubiertos por nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

# 09

## Personas

9.1 Nuestro equipo

9.2 Diversidad e inclusión

9.3 Desarrollo del capital humano y gestión del talento

---





## 9. Personas

El profesionalismo, el compromiso y la calidad de nuestro capital humano son las variables que nos distinguen, que nos han permitido crecer a lo largo de nuestra historia y que nos posibilitan seguir orientándonos hacia los desafíos futuros.

Guiados por nuestros valores, buscamos la excelencia y la mejora continua de nuestras operaciones, y para ello es clave continuar invirtiendo en iniciativas y programas de formación, desarrollo, atracción y fidelización de nuestros colaboradores.

Fomentamos un liderazgo cercano, basado en la confianza y la comunicación, así como la participación de las personas, generando y compartiendo conocimiento en un entorno de compromiso permanente.

### 9.1. Nuestro equipo

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 407-1

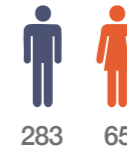
A continuación, se presentan los datos desglosados de la representación de nuestro equipo.



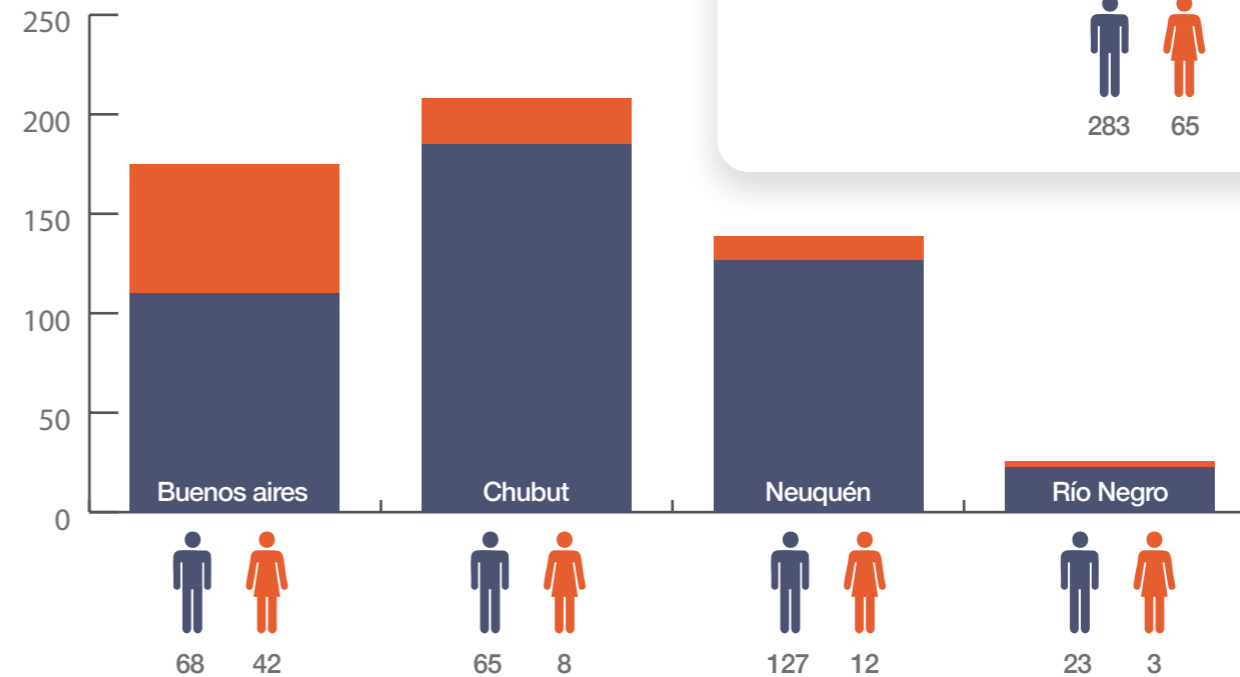
#### Número total de colaboradores<sup>39</sup>

348

Colaboradores en total



#### Colaboradores totales<sup>37</sup>



<sup>37</sup> Capex no cuenta con colaboradores de horas no garantizadas. La información se presenta en función de la nómina de personal al periodo reportado y la misma surge del área de Recursos Humanos. No son FTE (Full Time Equivalent).

<sup>38</sup> Incluye Servicios Buproneu S.A., Hychico S.A. y E.G. Wind S.A. CAPEX es subsidiaria de Compañías Asociadas Petroleras Sociedad Anónima (CAPSA).

<sup>39</sup> Capex considera 3 empleados temporales y de jornada parcial en la sede de Buenos Aires y 1 empleado en la sede de Neuquén, todos de género masculino.



Gran parte de nuestro personal trabaja en yacimientos de petróleo y gas, así como en plantas de generación de energía o procesamiento de gas. Esta dotación representa el 68% y se asocia mayormente a trabajos de campo. No obstante, trabajamos en equipo y de forma integrada entre las operaciones y las oficinas centrales, ubicadas en Buenos Aires, agregando valor a los proyectos con una mirada interdisciplinaria.

### Nuevas Contrataciones



Número total de ingresos en el ejercicio y Tasa de ingresos (%)<sup>41</sup>

**8%**  
29 ingresos

**“19% de los ingresos durante el período de reporte fue compuesto por MUJERES”**

Implementamos procesos de búsquedas internas para dar transparencia y oportunidades a los colaboradores y Externas.

<sup>40</sup> Incluye Servicios Buproneu S.A., Hychico S.A. y E.G. Wind S.A. CAPEX es subsidiaria de Compañías Asociadas Petroleras Sociedad Anónima (CAPSA).

<sup>41</sup> Tasa de ingresos: (Colaboradores que ingresaron durante el período de reporte / Colaboradores totales de la compañía al cierre del ejercicio) x 100.



## Tasa de rotación del personal

Durante el período de reporte se produjeron 4 egresos. Los movimientos obedecieron mayormente a la activación del mercado laboral local, jubilaciones y definiciones personales de colaboradores a fin de generar cambios en sus esquemas vitales. La tasa de egresos total de CAPEX concluyó en un 1%.

### Egresos



Número total de egresos en el ejercicio y Tasa de egresos (%)<sup>42</sup>

**1%**  
4 egresos

En la sección de [Anexos](#) se incluye el detalle de las tablas, por género, rango etario, localidad, tipo de contrato y tipo de jornada.

## Beneficios para colaboradores

Hemos desplegado una estrategia orientada a la implementación de iniciativas que actualizan y renuevan instrumentos atractivos para nuestros colaboradores y alineadas con el negocio.

Instrumentos asociados a la compensación y vinculados con el negocio, formación permanente y gestión de beneficios con instituciones de salud y educativas, cuidado de la salud y promoción de las actividades deportivas y de prácticas saludables, trabajo híbrido sin perder de vista las instancias presenciales requeridas para la construcción de cultura empresarial y transmisión de valores, instancias de divulgación del negocio abiertas a todos y de intercambio con los líderes y el CEO, entre otros.

Nuestro personal cuenta con diversos beneficios por ser parte de la compañía:



Gratificación anual adicional.



Seguro de vida adicional por fallecimiento o incapacidad, a cargo de la compañía.



Un día por semana de trabajo remoto (dependiendo el puesto).



Una semana de trabajo remoto anual (dependiendo el puesto).



Horario flexible de ingreso en oficinas centrales.



Viernes Flex de Verano.



Snacks y/o frutas para colaciones saludables en todas las sedes.



Servicio de comedor en los yacimientos (supervisados por nutricionistas).



Servicio de traslado hacia los yacimientos.



Descuentos en diferentes universidades. Entre los que se destaca un nuevo convenio de descuento con ITBA para especializaciones y programas ejecutivos.



Reembolso por guardería



Ropa de trabajo para todo el personal.

<sup>42</sup>Tasa de egresos de personal: (Colaboradores que egresaron / Colaboradores totales de la compañía al cierre del ejercicio) x 100



Contamos con una política de Bono Anual que está alineada con el modelo de Gestión del Desempeño y Competencias que ha definido la empresa, y que tiene en cuenta las funciones y los perfiles técnicos y profesionales de CAPEX. Este modelo toma en cuenta no solo resultados del negocio sino también el despliegue de competencias y las instancias de comunicación entre todos los actores de este proceso.

**Un tema más que significativo para nosotros es el bienestar de las personas impulsado a través de la actividad física, por ello es que se cuenta con una amplia gama de alternativas para ponerse en movimiento, ellas son:**



**Descuento en gimnasios.**



**Clases de yoga.**



**Ciclismo recreativo**



**Torneos deportivos y actividades de integración.**

Dado que contamos con un servicio de medicina laboral, estas actividades se complementan con el asesoramiento y supervisión de este servicio.



Clase de yoga para empleados



## Encuentros de integración

Continuamos con las iniciativas de diálogo abierto entre los empleados y la Dirección de la compañía “Encuentros de Integración”, en los cuales se renueva la agenda de temas vinculados con la gestión de las personas, el negocio y el clima laboral, dando visibilidad de dónde estamos y hacia dónde vamos, identificando oportunidades para producir cambios. Constituye una herramienta de impacto en materia de comunicación, motivación, compromiso y actualización del pulso laboral. En el periodo reportado participaron 13 personas distribuidas en 2 encuentros.

## Gestión de Contratistas

Para el desarrollo de nuestras operaciones, contamos con una amplia participación de empresas contratistas en nuestro ciclo productivo, en estrecha relación con nuestros colaboradores directos.

Al cierre del período de reporte, en CAPEX, se registraron un total de 514 trabajadores contratistas, de acuerdo con nuestros sistemas de control de partes diarios y certificados de campo.

En el ejercicio que se reporta, la reducción de la actividad fue una constante en toda la cuenca del Golfo San Jorge y eso repercutió en la reducción del personal contratista. En el caso particular de nuestras actividades existieron dos motivos principales asociados a esta nueva realidad, por un lado, técnicamente en nuestros yacimientos no tenemos los pozos con la productividad requerida, y por otro lado los costos operativos se elevaron en relación con la macroeconomía del país. El número de trabajadores que se reporta incluye no solo

los mensualizados si no todos aquellos asociados a servicios no permanentes como lo son los servicios al pozo.

Las tareas de los trabajadores contratistas más predominantes suelen estar relacionadas a actividades como el mantenimiento de instalaciones de superficies, mantenimiento de caminos, montaje de equipos, dosificación de productos químicos, limpieza de yacimiento, trabajos de soldadura, cuadrillas de saneamiento, operación de repositorios, etc.

Particularmente en la cuenca neuquina, desde la mesa de seguridad del comité paritario de la CEPH, se consensuó la creación y puesta en marcha de la plataforma de gestión de capacitación “PASE”, dando inicio al refuerzo de los conceptos básicos de seguridad destinado a todo el personal de la industria del Oil & Gas. La aplicación informática fue desarrollada en conjunto con Sindicatos, SRT, ART y las operadoras para asegurar la capacitación de los colaboradores y se constituyó en una plataforma de aprendizaje para difundir conceptos de seguridad e higiene en la industria a través de una aplicación móvil.

De este modo, PASE busca fortalecer el conocimiento de los trabajadores de la industria a través de las 9 Reglas que Salvan Vidas, teniendo un seguimiento y registro de ello.

El proceso de lanzamiento de la certificación inició en mayo de 2023 permitiendo la certificación PASE de aquellas personas contratistas que hagan el curso virtual y su examen.

Contar con la certificación PASE es requisito para cualquier colaborador que ingrese a los yacimientos del Comahue.

**A la fecha de cierre de este reporte el estado de situación es el siguiente:**

**USUARIOS CAPEX CON CERTIFICADOS:  
345 USUARIOS / 1030 CERTIFICADOS  
EMITIDOS**

**CONTRATISTAS DE CAPEX CON  
CERTIFICADOS: 163 USUARIOS / 411  
CERTIFICADOS EMITIDOS**

Cada certificado representa un curso aprobado.



### Para Capex, como empresa operadora e integrante de la Comisión Paritaria de Seguridad, PASE representa una herramienta estratégica:

- Mejora el control de cumplimiento normativo de sus contratistas.
- Permite acceder a estadísticas de formación y certificación en tiempo real.
- Fortalece la cultura preventiva en todos los niveles de la organización y de su cadena de valor.

## Libertad de asociación y negociación colectiva

El 60%<sup>43</sup> de nuestros colaboradores se encuentran bajo acuerdos de negociación colectiva. Para aquellos colaboradores que no están cubiertos por dichos acuerdos, se determinan las condiciones de empleo teniendo en cuenta las exigencias de la Ley de contrato de trabajo, las mejores prácticas laborales, criterios de equidad en relación con los convenios colectivos vigentes para la organización e información de mercado.

Todos los trabajadores, tanto propios como contratistas, pueden desarrollar libremente el ejercicio de asociación sindical. Nuestro personal se encuentra enmarcado en las asociaciones sindicales autorizadas por el Ministerio de Trabajo que representan a la industria en la cual nos desempeñamos.

<sup>43</sup> El porcentaje se compone de 348 colaboradores dentro de CAPEX.

## 9.2. Diversidad e inclusión

GRI 405-1

Creemos firmemente que la diversidad y la inclusión son fundamentales para nuestro éxito y para construir un entorno laboral justo y equitativo. Es por ello que en nuestro Código de Conducta se detalla el compromiso de la compañía para gestionar de manera no discriminatoria en todos los aspectos de las relaciones con el personal y externos, incluyendo sin ser limitativo, selección, contratación, asignación de trabajos, promociones, transferencias, salarios, y entrenamiento/capacitación.

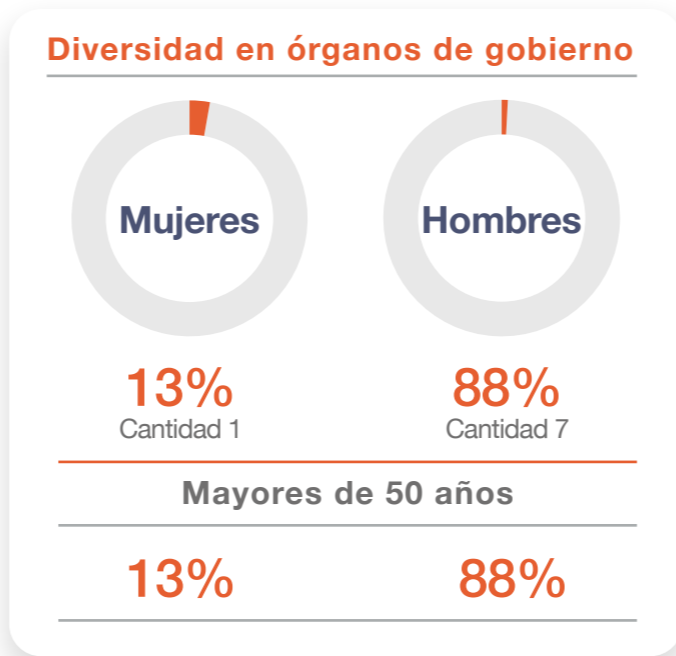
Desempeñamos nuestros negocios en ambientes diversos y con foco en el respeto por las personas y el buen clima laboral. Es fundamental destacar que en el último año no se ha reportado ningún caso de discriminación. Esto refleja la efectividad de nuestras políticas diseñadas para promover un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso.

Además, contamos con diversos canales de comunicación abiertos y accesibles que permiten a nuestros colaboradores realizar denuncias, de forma confidencial y segura, ante cualquier forma de discriminación. Estos canales son comunicados y conocidos por todos los colaboradores. Creemos que es crucial mantener canales directos para garantizar seguridad y respaldo a cada integrante de nuestro equipo.

Dependiendo de la naturaleza del evento, se da intervención al departamento de Auditoría Interna y eventualmente a los departamentos de Recursos Humanos y/o Asuntos Legales, quienes evaluarán de manera independiente el evento pudiendo, en caso de ser necesario, determinar la participación

de terceros especializados en el tema. Sin perjuicio de ello, garantizamos que toda la información brindada en el marco de una denuncia sea cual sea el medio utilizado para hacerla, es manejada con estricta confidencialidad, y sólo es empleada para la investigación del caso. Por lo tanto, aseguramos que quienes realicen denuncias no sufrirán represalias o un menoscabo en sus derechos.

Nuestro compromiso con la diversidad e inclusión busca fomentar un ambiente laboral donde cada persona pueda desarrollarse plenamente y contribuir con su talento.



*En la sección de [Anexos](#) se incluye el detalle del perfil de los colaboradores, por género, categoría laboral y grupo de edad.*



Grupo colaboradoras



## 9.3. Desarrollo del capital humano y gestión del talento

GRI 404-1, 404-2

### Desarrollo y Capacitación

Nos focalizamos en el desarrollo de las personas, a través de programas y herramientas que potencian el fortalecimiento de las competencias claves para gestionar el negocio. Fomentamos un entorno de confianza y somos receptivos en las propuestas de mejora y la construcción de ideas. Creemos en la identificación y desarrollo de personas clave como líderes del cambio, para que puedan concretar la visión de futuro de nuestra Compañía.

**Pensamos en la proyección de las personas y la sostenibilidad del negocio y generamos propuestas de coaching y mentoring que permiten asegurar los planes de sucesión de la Compañía.**

#### Horas de formación promedio<sup>44</sup>

Capacitaciones por género	CAPEX
Mujeres	24
Hombres	22

#### Horas de formación por categoría laboral:

Capacitaciones por categoría laboral	CAPEX
Gerentes (N-1)	33
Jefes (N-2)	21
Coordinadores, Supervisores y Especialistas (N-3)	30
Profesionales Sr. (N-4)	22
Profesionales Ssr. /Administrativos (N-5 A)	18
Personal Técnico (N-5 T)	11

### Programa de Desarrollo Profesional – Etapa Proyectos

Continuamos el Programa de Desarrollo Profesional iniciado en 2023 y destinado a Profesionales Jóvenes de nuestra Compañía. El mismo está orientado a potenciar las habilidades de gestión y el conocimiento del negocio y en esa etapa los equipos abordaron el desarrollo de proyectos específicos que impactan en el negocio. Esta instancia busca contribuir al crecimiento profesional, fomentar una cultura de liderazgo compartido y brindar herramientas para acompañar los desafíos actuales del negocio. Participaron 26 profesionales de distintas áreas de CAPEX.

<sup>44</sup> Horas de formación promedio = Horas totales de formación / Personal promedio (el personal considerado corresponde al año del reporte).



Programa Jóvenes profesionales

## Programa para Supervisores Comahue

Llevamos adelante este programa con el objetivo de fortalecer las capacidades de liderazgo de los supervisores de la cuenca, a través de herramientas de comunicación efectiva, resolución de conflictos y liderazgo de influencia. La iniciativa estuvo orientada a acompañar el desarrollo de competencias clave para potenciar su rol dentro de la organización. Participaron 31 supervisores de CAPEX.

## Programa para Supervisores y Coordinadores Buenos Aires

Diseñado para consolidar el rol de liderazgo de los equipos de Buenos Aires, este programa brindó herramientas para promover la autonomía, la proactividad, la toma de decisiones y una gestión efectiva de equipos. Contó con la participación de 22 supervisores y coordinadores de CAPEX.

## Programa de Asistentes y Secretarías

Desarrollamos este programa con el propósito de reforzar conocimientos existentes y sumar nuevas herramientas orientadas a la mejora continua. Se abordaron temáticas como comunicación, planificación, gestión del tiempo e identidad corporativa. Participaron 15 asistentes de CAPEX. Foto secretarías

## Programa de Mandos Medios

Dimos continuidad al Programa de Mandos Medios, iniciado

en 2023, con el objetivo de seguir explorando nuevas formas de liderar y fortalecer el rol estratégico de este colectivo. El enfoque estuvo puesto en desarrollar la capacidad de análisis, toma de decisiones y acción efectiva.

### El programa se estructuró en tres ejes temáticos:

- El líder como desarrollador de equipo
- Empoderamiento en el rol
- Pensamiento estratégico y negociación

Participaron 35 colaboradores de CAPEX, quienes accedieron a herramientas prácticas para consolidar su liderazgo y acompañar los desafíos del negocio.



Encuentro de Asistentes y Secretarías



## Programa Construyendo Líderes

Lanzamos esta iniciativa dirigida a personas que recientemente asumieron un rol de liderazgo o están próximas a hacerlo. El programa tuvo como propósito brindar seguridad, conocimientos y herramientas concretas para afrontar con éxito los desafíos del nuevo rol. Se trabajaron competencias vinculadas a liderazgo, gestión de equipos, comunicación efectiva y trabajo colaborativo. Participaron 13 personas de CAPEX.

Impulsamos la formación profesional de los especialistas de la organización en temas técnicos, tanto en el país como en el exterior principalmente asistiendo a congresos para actualizar el conocimiento sobre nuevas tecnologías y métodos. Además, en función de las necesidades detectadas para el puesto y previo a un proceso de autorización por parte del jefe, se capacita al personal en programas ejecutivos o cursos de larga duración.

Definimos líneas de acción para acompañar los cambios y nuevos negocios, con foco en el fortalecimiento de los cuadros directivos de más alto nivel, en su formación estratégica y de liderazgo adaptativo, de modo tal que aseguren el alineamiento de toda la organización con sus definiciones de crecimiento y sustentabilidad a largo plazo. Además, buscamos la actualización de las estructuras organizativas, de modo de contar con una mejor respuesta a los desafíos que presentará el negocio en el mediano y largo plazo.

Programa de Desarrollo Gerencial “Líderes como Protagonistas de Cultura”, del cual participaron todos los gerentes de CAPEX. El mismo integró el desarrollo de sesiones donde se desplegaron conceptos y prácticas para el fortalecimiento de conceptos de cambio e intervención cultural, así como la participación de speakers locales e internacionales.

## Foros por especialidad

Continuamos con el desarrollo de Foros por equipos y especialidades en los cuales promovemos la actualización profesional, el intercambio de experiencias y la construcción de redes de trabajo y conocimiento. Estos Foros son liderados por Gerentes Senior, siendo sus agendas definidas por los equipos en función de sus expectativas y necesidades.

## Talleres de conocimiento del negocio

Contamos con talleres que son parte del programa de inducción que lleva adelante el departamento de Recursos Humanos y también se ofrecen como talleres abiertos a todos los colaboradores con el objetivo de acercarlos al negocio y sus actividades. Actualmente estamos dictando semestralmente talleres de: Comercialización de nuestros productos, Geología, Ingeniería y Energía.

# 10

## Valor social compartido

10.1 Relaciones con las comunidades

10.2 Educación

10.3 Metodología de mapeo y relacionamiento con las partes interesadas





## 10.1. Relaciones con las comunidades

GRI 413-1

**En nuestra organización, estamos firmemente comprometidos con el fortalecimiento comunitario y el apoyo a iniciativas que promuevan el bienestar de las personas y el cuidado del medio ambiente. Creemos que estas acciones son fundamentales para impulsar el progreso y el desarrollo sostenible, y que las comunidades locales son actores fundamentales en nuestro camino hacia la sostenibilidad y el crecimiento responsable.**

Por eso, el 100% de nuestras operaciones cuenta con programas de participación comunitaria, evaluaciones de impacto y planes de desarrollo, que nos permiten construir vínculos sólidos y sostenibles con las organizaciones en donde estamos presentes.

A través de la articulación con organizaciones sin fines de lucro y fundaciones, desarrollamos proyectos que buscan mejorar la calidad de vida de las personas que integran las comunidades en las que operamos. Nuestras contribuciones se reflejan en múltiples iniciativas que responden a las necesidades locales. Trabajamos articuladamente en el fortalecimiento educativo, y en alianza con ONGs y fundaciones dedicadas a la niñez, abordamos temas como la desnutrición, la promoción de la salud, el acceso a la educación y el desarrollo comunitario. Realizamos

donaciones de fondos y bienes a escuelas, hospitales, centros de atención, bomberos y comunidades afectadas por desastres naturales, además de apoyar la conservación del patrimonio histórico y facilitar pasantías educativas.

En nuestro compromiso con la Sostenibilidad, nos enfocamos en promover actividades locales que fomenten empleo genuino tanto dentro de nuestra fuerza laboral como en nuestros proveedores, que forman parte de nuestra cadena de valor. Adicionalmente, cumplimos rigurosamente con las leyes de regalías, contribuyendo al desarrollo económico de las provincias donde operamos.

Nos dedicamos activamente a fortalecer lazos a través de diversas acciones que promueven el bienestar y el desarrollo comunitario. Colaboramos estrechamente con instituciones gubernamentales y otras partes interesadas clave para apoyar el desarrollo local. Este compromiso se refleja en nuestras iniciativas dirigidas a mejorar la educación de estudiantes y formación docente, así como en nuestro apoyo continuo a la salud comunitaria y la creación de empleo digno.

Desde nuestras áreas operativas también realizamos aportes concretos, cada año desarrollamos una iniciativa que invita a nuestros colaboradores a participar activamente en mejorar la vida de los demás. Esta jornada especial llamada “Día del Pequeño Gran Gesto” bajo el lema “Dibuja una sonrisa”

fomenta acciones voluntarias en lugares como residencias de adultos mayores, merenderos, clubes y escuelas en nuestras comunidades cercanas. Además de ofrecer tiempo, nuestros colaboradores realizan colectas destinadas a adquirir artículos esenciales para las instituciones, generando así impactos sociales significativos.

*“Hagámoslo. Ese Pequeño Gesto hará que mañana el mundo sea un poquito mejor”.*

**ENRIQUE GÖTZ, Fundador CAPEX**



## Día del Pequeño Gran Gesto Programa de Voluntariado

Buscamos cultivar y fortalecer el compromiso de nuestros colaboradores con la comunidad, promoviendo una sociedad justa, inclusiva y solidaria. Este compromiso se manifiesta a través de iniciativas como el Día del Pequeño Gran Gesto, que son propuestas aportadas por los colaboradores y que luego ellos mismos organizan para que puedan llevarse adelante.

El evento es de día completo y se promueve que cada colaborador, a su libre elección, tenga la misión de hacer algo por la comunidad, por el prójimo, por los demás, por quien lo necesita, cambiándole de alguna manera su día y, quizás, también su vida.

En la última edición en **Comodoro Rivadavia**, se llevó a cabo una colecta entre los empleados para la compra de alimentos y materiales específicos. Se logró recaudar \$3.545.720 superando el monto del año anterior.

Las instituciones destinatarias de los aportes fueron:

- Banco de sangre: invitación y concientización para la donación de sangre
- Asociación Civil Merendero Sismográfica: maderas tipo machimbre, material aislante para un techo de 7x10mts.
- Merendero de Sabina: Donación de ropa de abrigo y alimentos.
- Hospital Regional, sector de Pediatría: artículos de librería
- Merendero Pequeños Gigantes: alimentos no perecederos, ropa.

- Merendero Por la sonrisa de un niño: frazadas, ropa y alimentos.
- Grupo Scout Cristo Rey: mano de obra para tareas de pintura, armado de estructuras. También materiales de construcción.
- Centro de formación Profesional N° 652: materiales
- Escuela Provincial 153 Isidro Quiroga: Kit de alarma evacuación
- Natatorio B° Diadema: reacondicionamiento de vestuarios

En **Neuquén y Rio Negro**, las acciones también estuvieron asociadas a la recolección de donaciones de alimentos no perecederos, ropa, calzado, juguetes, artículos de higiene, acolchados y libros.

### Este año, algunas de las instituciones con las que colaboramos son:

- Fundación SI: alimentos y ropa
- Corazones sobre ruedas
- Parroquia Nuestra Señora de Lourdes
- Escuela Fútbol FONAVI
- Comedor Corazón Solidario: refacciones varias



Entrega de alimentos en comedor, Neuquén



Entrega de alimentos a comedores, Chubut

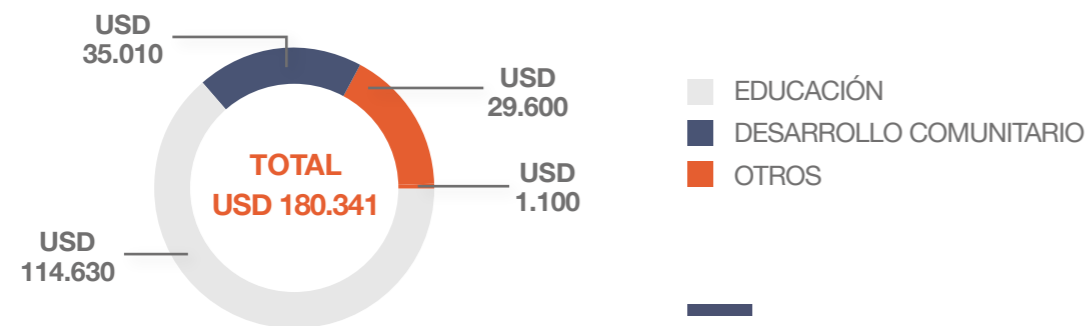


Por último, en lo que respecta a la actividad realizada en Bs. As. se realizaron contribuciones de variada índole en las siguientes instituciones:

- Fundación Vida Solidaria
- Asociación ACER/CONIN
- Tapitas por Tapitas
- Red Comunidades Rurales
- Banco de Alimentos: alimentos
- RECIDUCA: orientamos a los jóvenes en relación con la experiencia educativa y laboral.
- Parroquia Nuestra Señora del Carmen: frazadas, ropa y alimentos
- Fundación Cruzada Patagónica: construcción de juegos de mesa, kits educativos y libros

### Plan de inversión social

**Inversión social total CAPEX Ej. 24/25: USD 127.138**



Armado de viandas en Fundación Vida Solidaria, Bs As.



## Comodoro Rivadavia

### Colaboración permanente:

Nuestros esfuerzos se concentran en apoyar a clubes deportivos, grupos de scouts, organizaciones religiosas, asociaciones civiles sin fines de lucro, sindicatos, grupos de trabajadores y centros de jubilados.

A través de nuestras colaboraciones con diferentes clubes de barrio, Club Atlético Argentinos Diadema, Club Atlético Saavedra, Club Atlético Jorge Newbery y entre otros, hemos contribuido al fortalecimiento de las actividades deportivas y al desarrollo de la infraestructura de los clubes. Nuestro apoyo financiero ha facilitado la adquisición de equipamiento deportivo y la renovación de instalaciones, mejorando así las condiciones para los usuarios del club y promoviendo un estilo de vida activo.

En relación con las colaboraciones con escuelas y colegios, nuestro apoyo se orienta a la entrega de equipamiento y apoyo en servicios para eventos o el mantenimiento de las instalaciones propias de los centros educativos.

### Colaboraciones particulares

Particularmente, asociado al apoyo a la cultura y a uno de los barrios más emblemáticos de la ciudad, colaboramos con la provisión de materiales y cuadrillas de operarios para la obra de refacción y modernizado del **Cine Teatro Astra** que cuenta con más de 100 años de historia.

Apoyamos al **Club Calafate Rugby** de Comodoro Rivadavia en su camino para convertirse en el primer club autosustentable de la Patagonia. Gracias a una alianza basada en valores compartidos, el club ya cuenta con un sistema de generación solar fotovoltaica que lo abastece con energía limpia, reduciendo su huella ambiental y promoviendo un modelo de desarrollo responsable. Esto fue posible no solo gracias al aporte económico, a través de la valorización de rezagos, sino a la revisión de la ingeniería de diseño de nuestros profesionales. Celebramos este paso hacia una ciudad más sustentable y seguiremos acompañando iniciativas que integren el deporte, el compromiso social y la acción por el clima.



La descripción es Refacción cine Teatro Astra



Aporte proyecto paneles solares Club Calafate



## Neuquén y Río Negro

### Colaboración permanente

Contribuimos con escuelas, clubes deportivos, grupos de scouts, entidades religiosas, asociaciones civiles sin fines de lucro, sindicatos, uniones de trabajadores y centros de jubilados de las localidades de Neuquén, Plottier y General Roca.

Entre ellas podemos destacar Armonicus (Asociación Musical del Comahue), que cuenta con nuestro auspicio para la realización de conciertos, destinados a la comunidad en general, con la participación de músicos de nivel nacional e internacional.

Además, trabajamos permanentemente con la Escuela Nuestra Señora de la Guardia, la cual brinda contención a adolescentes de los barrios periféricos de la ciudad de Neuquén y se destaca por el desarrollo de talleres tales como Informática, Ciencias Agropecuarias, Gastronomía y Electricidad que les ofrecen a los alumnos herramientas para enfrentar el futuro de una mejor manera.

### Colaboraciones particulares

- Realizamos aportes de materiales para mejora de predios e instalaciones que aseguren un mejor desempeño en instituciones como Municipalidad de General Roca y 5 Saltos, Policía Div. Asesoría Planeamiento, Parroquia Santuario San Cayetano y Obispado de Neuquén, EPET N°19 - Plottier y Escuela N°192 - Plottier.

Una mención especial se refiere a la provisión de equipamiento para aula híbrida en el Auditorio de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional del Comahue con el objetivo de mejorar la experiencia educativa tanto para los estudiantes presenciales como para aquellos que asisten virtualmente. El monto de esta inversión fue de \$ 8.065.643.

Durante el período de reporte iniciamos un proyecto con Espacio Vio una ONG que apunta a mejorar el acceso a un entorno de juego libre y en contacto con la naturaleza para infancias en contextos urbanos, con acompañamiento profesional. La población destinataria son niños de 1 a 10 años sin acceso cotidiano a espacios verdes e instituciones que trabajan con infancias en situación de vulnerabilidad o que desean incorporar esta perspectiva. Para la realización de este espacio, ubicado en la ciudad de Plottier y siguiendo nuestro compromiso de promover la reutilización de los materiales de rezago, hicimos entrega de pallets de madera y cartón con los cuales se armaron juegos al aire libre.



Auditorio de la Universidad Nacional del Comahue



## Buenos Aires

**Se realizan contribuciones de manera permanente a instituciones que promueven el desarrollo comunitario, la salud y el cuidado ambiental, entre ellas:**

- ABC PRODEIN (Asociación Benéfico Cristiana Promotora Desarrollo Integral)
- ACEN (Acompañar con Educación y Nutrición)
- ACER (Acompañar con Educación y Responsabilidad)
- Asoc. Coop. Hospital de Niños Dr. Ricardo Gutiérrez
- Asoc. Prof. Hospital Gral. Pedro de Elizalde
- Cooperativa La Juanita
- Fundación Policía Federal Argentina
- Fundación Programa Integrar
- Fundación Reciduca
- Fundación Red Comunidades Rurales
- Fundamind
- Instituto Secular Padres de Schoenstatt
- Mozarteum Argentino

## San Luis

A raíz de nuestro nuevo proyecto de energía solar ubicado en la provincia de San Luis, hemos iniciado un Programa de Relacionamiento con la comunidad de Quines, dado que es la población más cercana al Parque Fotovoltaico de 20 MW llamado La Salvación. Hemos decidido iniciar la relación con esta Municipalidad para asegurar que nuestro ingreso como nuevos vecinos de la zona sea con el mayor impacto positivo posible y podamos generar los lazos de comunicación necesarios para tener un proyecto sustentable en el tiempo y que genere sinergias con la comunidad. Por ello, se estableció un Programa específico el cual esta detallado en el capítulo Compromiso con la Sustentabilidad.

Por delante, tenemos previsto realizar charlas de educación ambiental y visitas guiadas al Parque dándole prioridad a las instituciones de la zona las cuales ya han sido identificadas.

## Atentos a las necesidades

Durante el primer trimestre de 2025, un fuerte temporal afectó a la ciudad de Bahía Blanca, generando una situación de emergencia que movilizó a distintos actores sociales. En respuesta a esta situación, impulsamos una campaña solidaria con el objetivo de brindar asistencia a las personas afectadas, reforzando nuestro compromiso con las comunidades donde operamos.

La iniciativa se desarrolló en colaboración con Fundación Sí, el cuartel de bomberos de Vicente López y el Rotary Club de Comodoro Rivadavia, y contó con una activa participación de nuestros colaboradores.

### Acciones realizadas durante la iniciativa:

- Se recibieron donaciones de artículos de limpieza, productos de higiene personal y alimentos no perecederos.
- Se habilitó un canal para facilitar donaciones monetarias, promoviendo una mayor accesibilidad para quienes deseaban colaborar.
- Grupos de voluntarios se organizaron para el traslado de los insumos hasta los centros de acopio, asegurando su llegada a las zonas más afectadas.

Situación similar se vivió con los incendios en la zona cordillerana de **Chubut y Río Negro** durante el verano del 2025. En esa oportunidad, los empleados recolectaron vivires y elementos necesarios para el trabajo de los bomberos. Además, desde la empresa se colaboró con equipos de protección personal y otros elementos.



## 10.2. Educación

Estamos firmemente comprometidos con el bienestar infantil como motor fundamental para el desarrollo humano en todas sus etapas. Trabajamos de manera coordinada en colaboración con diversas instituciones educativas, principalmente en las áreas donde operamos, y establecemos alianzas estratégicas con ONGs y fundaciones dedicadas a la niñez. Estas colaboraciones abordan desafíos como la desnutrición, la promoción de la salud y la mejora educativa de manera integral y sostenible.

Como parte de nuestras iniciativas educativas, tanto la planta de producción de hidrógeno como los parques eólicos, son visitados regularmente por numerosas instituciones educativas y autoridades nacionales, provinciales e internacionales. Estos encuentros son oportunidades para compartir conocimiento y concientizar sobre la viabilidad de una transición energética hacia fuentes renovables.

### Fundación Cruzada Patagónica

La educación, tanto a niños como a adultos, juega un papel crucial en el desarrollo integral de las comunidades locales. Es por ello que colaboramos con Fundación Cruzada Patagónica con el objetivo de impulsar el desarrollo rural y el progreso sostenible a través de programas que buscan fomentar la producción agropecuaria y promover la educación en comunidades rurales, dejando capacidades instaladas. A través de las iniciativas educativas se capacita a los residentes locales en habilidades prácticas y conocimientos técnicos para gestionar eficazmente sus recursos y mejorar su bienestar general.

**Algunos datos relevantes sobre el impacto del trabajo realizado por la Fundación son:**

**495 pobladores rurales, jóvenes y adultos, son destinatarios directos de los diferentes programas de educación y Formación técnica profesional llevados adelante por las 3 escuelas, y por el semipresencial de adultos.**

**100.000 kilómetros recorridos en tres provincias de la Patagonia, llevando los programas y proyectos entre las 3 escuelas, los talleres de capacitación de desarrollo rural en diferentes parajes de Neuquén, Río Negro y Chubut, trasladando materiales y donaciones para el funcionamiento de las escuelas.**



## Fundación Diadema

También brindamos apoyo financiero a la Fundación Diadema, una entidad sin fines de lucro fundada en 1987, con el objetivo de promover el desarrollo del individuo en la sociedad y colaborar con el mejoramiento de la calidad de vida de la población en todos sus aspectos. La Fundación realiza diversas contribuciones que buscan acompañar el desarrollo de distintas entidades de bien público, como por ejemplo la financiación de clases de educación física y la adquisición de materiales deportivos, para la Escuela de Natación de Diadema y los programas educativos para niños con discapacidad.

Un aporte para destacar de manera particular es la Colonia de vacaciones que desde el año 1988, propone un espacio para fomentar la educación en valores en la búsqueda de consolidar el compañerismo responsabilidad solidaridad cooperación e identidad entre otros.

La colonia se lleva a cabo todos los años entre los meses de enero y febrero. A la misma pueden acceder los hijos de nuestros colaboradores, los niños del Barrio Diadema y de barrios de la zona norte de Comodoro Rivadavia.

Cada año, la colonia se estructura en cuatro grupos determinados por edades desde los 4 hasta los 12 años, de los cuales en la edición 2025 participaron 167 niños siendo la población en cada una de las semanas de 100 colonos en promedio.

Con el objetivo de promover la inclusión, desde hace varios años se incorporó el apoyo de una maestra integradora para acompañar a 2 jóvenes

Al tratarse de un espacio de trabajo mancomunado, son varias las instituciones del barrio Diadema que se suman proporcionando sus instalaciones para realizar actividades, como cine, natatorio, gimnasio, cancha de césped del Club A. Diadema, entre otros.

Este trabajo articulado permite que año tras año se pueda desarrollar una temporada de colonia memorable para las familias que participan permanentemente.



Colonia de vacaciones Fundación Diadema



## 10.3. Metodología de mapeo y relacionamiento con las partes interesadas

En 2023, se realizó el mapeo completo de los grupos de interés, como parte del proceso de Análisis de Materialidad del Reporte ESG y en complemento a lo trabajado bajo la norma ISO 14001. A partir de este mapeo se llevó a cabo la encuesta de materialidad, que permitió identificar los canales de diálogo con cada stakeholder y los temas más relevantes para nuestras partes interesadas. Con base en estos resultados, se están desarrollando planes de acción en materia ambiental, social y de gobernanza, y se prevé una actualización del mapeo y la encuesta en 2026.

Los procesos de consulta pública requeridos por algunos proyectos en su etapa de evaluación de impacto ambiental están abiertos a toda la comunidad. La información se publica en medios locales y en las páginas web de las autoridades competentes, garantizando el acceso libre a los detalles del proyecto. Si bien no se han identificado grupos vulnerables específicos en las zonas donde operamos, mantenemos una disposición activa para incluirlos en caso de que se presenten.

**En resumen, nuestro compromiso continuo con todas las iniciativas en las cuales participamos refleja nuestra convicción en la creación de un futuro donde cada individuo tenga acceso justo y equitativo a las oportunidades necesarias para alcanzar su máximo potencial.**

11  
**Anexos**

---





# 11. Anexos

## Capítulo – Gobierno, ética e integridad

GRI 2-19, 2-20

### Nota 1 Política de remuneraciones

Contamos con un Comité de Remuneraciones que está compuesto por miembros independientes o no ejecutivos, cuyo fin es el de asistir al Directorio y/o a la Asamblea en materia de remuneraciones del Directorio, y en la elaboración y seguimiento de políticas y/o planes de remuneración, junto con los beneficios para el Directorio y el Gerente General de la Compañía.

La Política de Remuneraciones del Directorio se desarrolla conforme con el Estatuto social de la Compañía, la Ley General de Sociedades N° 19.550, la Ley de Mercado de Capitales N° 26.831, las Normas de la Comisión Nacional de Valores (en adelante “CNV”) y toda otra normativa aplicable. Esta política tiene como objeto establecer los principios y lineamientos los cuales servirán como guía para determinar y efectivizar la remuneración de los miembros de nuestro Directorio. Las políticas de remuneración contemplan un proceso formal de revisión y ajuste que involucra al presidente del Directorio y al Director Ejecutivo, quienes informan al área de Recursos Humanos las acciones remuneración contemplan corresponda. En particular, los ajustes a la remuneración del Director Ejecutivo son comunicados

directamente por el presidente del Directorio. Además, considerando el contexto macroeconómico, se realiza un análisis comparativo de compensaciones en el mercado laboral específico (hidrocarburífero) y general (industrial), mediante informes elaborados por consultores externos especializados en el sector energético.

## Capítulo – Desempeño económico financiero

GRI 308-1

Tabla 1.1.

Evaluación de los Proveedores <sup>45</sup>	CAPEX
Proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales y sociales	68
Proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos potenciales y reales <sup>46</sup>	38
Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	56%
Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación	0%
Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	0%

Proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos <sup>47</sup> significativos potenciales y reales	0
Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	0
Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación	0

<sup>45</sup> El 100 % de los proveedores son evaluados bajo criterios sociales, incluyendo el cumplimiento de la legislación laboral vigente.

<sup>46</sup> El criterio para identificar proveedores con impactos negativos potenciales o reales se basa en la posibilidad de que un mal desempeño operativo genere dichos impactos.

<sup>47</sup> Los impactos sociales negativos son la falta de cumplimiento de la normativa laboral en nuestros contratistas, por ello se hace la evaluación de estos aspectos previo a su contratación y luego durante la provisión de los servicios.



## Capítulo – Desempeño ambiental

GRI 303-3

### Tabla 2.1.

#### Gestión del agua

Extracción de agua por fuente<sup>48</sup>

Parámetro	CAPEX
Agua superficial (ML)	5.935
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) (ML)	5.935
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l) (ML)	-
Agua subterránea (ML)	1.051
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) (ML)	1.031
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l) (ML)	19,55
Agua producida (ML)	13.153
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) (ML)	10.009
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l) (ML)	3.144
Agua de terceros (ML)	468
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l) (ML)	448

Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l) (ML)	20,74
<b>Total agua dulce (ML)</b>	<b>17.423</b>
<b>Total otras aguas (ML)</b>	<b>3.184</b>

GRI 303-4

### Tabla 2.2.

#### Vertido de agua<sup>49</sup>

Parámetro	CAPEX <sup>50</sup>
Agua superficial (ML)	556
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l) (ML)	556
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	-
Agua subterránea (ML)	1.329
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l) (ML)	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	1.329
<b>Total agua dulce vertida (ML)</b>	<b>556</b>

<sup>48</sup> Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se extraen por esos tipos de fuentes de agua. No se posee extracción de agua marina por ningún tipo de fuente. No se realiza extracción de agua en zonas con estrés hídrico.

<sup>49</sup> No se presenta la información del vertido cloacal por no tener datos trazables. Otros valores de vuelco superficial se refieren a los producidos por el tratamiento de líquidos cloacales, los valores no son reportados por no registrarse. Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se vierten por esos tipos de fuentes de agua. No se realiza vertido de agua marina.

<sup>50</sup> Capex estima un volumen de 395.869 ML de agua de terceros, correspondiente al yacimiento Agua del Cajón y BUPRONEU, suministrado desde la Central Térmica (equipos, agua sanitaria y NOC).



## Biodiversidad

GRI 101-1, 101-2

**Tabla 2.3.**

Especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)<sup>51</sup> y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en nuestras áreas de operaciones:

Condición	Número total de especies
	CAPEX
En peligro crítico	0
En peligro	2
Vulnerables	0
Casi amenazadas	1
Preocupación menor	49
<b>Total</b>	<b>52</b>

## Residuos

GRI 306-5

**Tabla 2.4.**  
**Residuos peligrosos destinados a eliminación (por tratamiento)<sup>52</sup>**

Parámetro	CAPEX
Incineración (con recuperación energética)	200
En las instalaciones	-
Fuera de las instalaciones	200
Incineración (sin recuperación energética)	688
En las instalaciones	-
Fuera de las instalaciones	688
Traslado a un vertedero	820
En las instalaciones	-
Fuera de las instalaciones	820
Otras operaciones (ton)	-
En las instalaciones	-
Fuera de las instalaciones	-

<sup>51</sup> Red List of threatened species

<sup>52</sup> Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se cuentan por esos tipos de tratamientos de residuos.

GRI 306-5

**Tabla 2.5.**  
**Residuos no peligrosos destinados a eliminación (por tratamiento)<sup>53</sup>**

Parámetro	CAPEX
Traslado a un vertedero	550
En las instalaciones	-
Fuera de las instalaciones	550

<sup>53</sup> Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se cuentan por esos tipos de tratamientos de residuos. No contamos con residuos no peligrosos destinados a eliminación de otras operaciones. No se realizan tratamientos de incineración para residuos no peligrosos.



GRI 306-4

**Tabla 2.6.**  
Residuos peligrosos no destinados a  
eliminación (por tratamiento)<sup>54</sup>

Parámetro	CAPEX
Preparación para la reutilización	2.761
En las instalaciones	2.761
Fuera de las instalaciones	-
Reciclado	3.780
En las instalaciones	3.780
Fuera de las instalaciones	-
Otras operaciones de valorización	1.647
En las instalaciones	1.647
Fuera de las instalaciones	-

<sup>54</sup> Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se cuentan por esos tipos de tratamientos de residuos.

<sup>55</sup> Donde no se presentan valores cuantitativos (-), es porque no se cuentan por esos tipos de tratamientos de residuos.

GRI 306-4

**Tabla 2.7.**  
Residuos no peligrosos no destinados a  
eliminación (por tratamiento)<sup>55</sup>

Parámetro	CAPEX
Preparación para la reutilización	23
En las instalaciones	-
Fuera de las instalaciones	23
Reciclado	58
En las instalaciones	-
Fuera de las instalaciones	58
Otras operaciones de valorización	1.621
En las instalaciones	-
Fuera de las instalaciones	1.621

<sup>56</sup> Porcentaje de ingresos de mujeres del sitio = cantidad de ingresos de mujeres del sitio / cantidad de mujeres de la nómina del sitio x100.

<sup>57</sup> Porcentaje de ingresos de hombres del sitio = cantidad de ingresos de hombres del sitio / cantidad de hombres de la nómina del sitio x100.

## Capítulo – Personas

GRI 401-1

**Tabla 3.1.**  
Contrataciones de nuevos empleados

Ingresos	CAPEX
Por género	
Mujeres <sup>56</sup>	9 14%
Hombres <sup>57</sup>	20 7%
Por localidad <sup>58</sup>	
Chubut	5 7%
Neuquén	9 6%
Río Negro	5 19%
Buenos Aires	10 9%
Grupo de edad <sup>59</sup>	
Menores de 30	11 31%
Entre 30 y 50 años	17 8%
Mayores de 50 años	1 1%

<sup>58</sup> Porcentaje de ingresos por localidad del sitio = cantidad de ingresos por localidad del sitio / cantidad de colaboradores de esa localidad de la nómina del sitio x100.

<sup>59</sup> Porcentaje de ingresos por grupo de edad del sitio = cantidad de ingresos de cada grupo etario del sitio / cantidad de colaboradores dentro de cada grupo etario de la nómina del sitio x100.



GRI 401-1

**Tabla 3.2.**  
**Rotación de empleados**

Egresos	CAPEX	
<b>Por género</b>		
Mujeres <sup>60</sup>	1	2%
Hombres <sup>61</sup>	3	1%
<b>Por localidad<sup>62</sup></b>		
Chubut	-	-
Neuquén	1	1%
Río Negro	-	-
Buenos Aires	3	3%
<b>Por rango etario<sup>63</sup></b>		
Menores de 30	2	6%
Entre 30 y 50 años	1	0,5%
Mayores de 50 años	1	1%

<sup>60</sup> Porcentaje de egresos de mujeres del sitio = cantidad de egresos de mujeres del sitio / cantidad de mujeres de la nómina del sitio x100.

<sup>61</sup> Porcentaje de egresos de hombres del sitio = cantidad de egresos de hombres del sitio / cantidad de hombres de la nómina del sitio x100.

GRI 403-1

**Tabla 3.3.**  
**Licencia Parental**

El 100% de nuestros colaboradores accede al derecho de permiso parental. A continuación, se presenta el detalle de las licencias parentales acogidas durante el período de reporte:

Licencias de maternidad y paternidad	MUJERES	HOMBRES
Colaboradores que hicieron uso en 2024/2025 de la licencia parental	1	7
Colaboradores que volvieron a trabajar en 2024/2025 luego de la licencia parental	1	7
Colaboradores cuya licencia parental contaba con fecha de finalización en 2023/2024	1	7
Colaboradores cuya licencia parental tuvo fecha de finalización en 2023/2024, y continuaron trabajando luego de 12 meses de cumplida la licencia	1	7
Colaboradores cuya licencia parental tuvo fecha de finalización en 2024/2025	1	7
Índice de regreso al trabajo <sup>64</sup>	100%	100%
Índice de retención <sup>65</sup>	100%	100%

<sup>62</sup> Porcentaje de egresos por localidad del sitio = cantidad de egresos por localidad del sitio / cantidad de colaboradores de esa localidad de la nómina del sitio x100.

<sup>63</sup> Porcentaje de egresos por grupo de edad del sitio = cantidad de egresos de cada grupo etario del sitio / cantidad de colaboradores dentro de cada grupo etario de la nómina del sitio x100.

GRI 405-1

**Tabla 3.4.**  
**Diversidad en órganos de gobierno**

Diversidad en órganos de gobierno	MUJERES	HOMBRES
Menores de 30 años	-	-
Entre 30 y 50 años	-	-
Mayores de 50 años	1	7

<sup>64</sup> Tasa de regreso al trabajo: Cantidad total de empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental / Cantidad total de empleados que deben regresar al trabajo después del permiso parental.

<sup>65</sup> Tasa de retención: Cantidad total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un periodo de permiso parental / Cantidad total de empleados que regresaron del permiso parental en el (los) periodo(s) anterior(es) objeto de informes.



**Tabla 3.5.**  
Perfil de colaboradores por categoría laboral según género

Categoría laboral	CAPEX	
	MUJERES	HOMBRES
Gerentes (N-1)	23%	77%
Jefes (N-2)	14%	86%
Coordinadores, Supervisores y Especialistas (N-3)	0%	0%
Profesionales Sr. (N-4)	0%	0%
Profesionales Sr. / Administrativos (N-5 A)	55%	45%
Personal Técnico (N-5 T)	3%	97%

**Tabla 3.6.**  
Perfil de colaboradores por categoría laboral según grupo de edad

Categoría laboral	CAPEX		
	Menores de 30	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
Gerentes (N-1)	0%	31%	69%
Jefes (N-2)	0%	62%	38%
Coordinadores, Supervisores y Especialistas (N-3)	0%	0%	0%
Profesionales Sr. (N-4)	0%	0%	0%
Profesionales Sr. / Administrativos (N-5 A)	35%	49%	16%
Personal Técnico (N-5 T)	19%	64%	18%

12

## Índice de Contenidos GRI

---





## Declaración de uso

CAPEX S.A. ha elaborado el informe en referencia con los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/05/2024 y 30/04/2025.

GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1	Detalles organizacionales	(Sección Introducción de "Perfil de la Compañía")				-
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	(Sección Introducción de "Acerca de este Reporte")				-
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	(Sección Introducción de "Acerca de este Reporte")				-
	2-4	Actualización de la información	Los informes tienen una frecuencia de elaboración anual, correspondiendo el último reporte al año fiscal 2022. Las actualizaciones sobre la información permiten ver tendencias en los principales indicadores asociados a los temas materiales y, posteriormente, generar las acciones correspondientes.				-
	2-5	Verificación externa	El presente reporte no cuenta con verificación externa.				-
Actividades y trabajadores	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	(Sección Introducción de "Desempeño Económico")				-
	2-7	Empleados	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				-
	2-8	Trabajadores que no son empleados	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				-



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
Gobernanza	2-9	Estructura de gobernanza y composición	En la sección "Gobierno, Ética e Integridad" se describen nuestras principales prácticas de gobierno corporativo en base a la información disponible para el período bajo análisis, y de acuerdo a las características de la compañía.				-
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno					-
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno					-
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos					-
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos					-
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad					-
	2-15	Conflictos de interés					-
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas					-
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno					-



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
Gobernanza	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno					-
	2-19	Políticas de remuneración	En la sección "Gobierno, Ética e Integridad" se describen nuestras principales prácticas de gobierno corporativo en base a la información disponible para el período bajo análisis, y de acuerdo a las características de la compañía.	2-19 a.i	Confidencialidad	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente requerimiento.	-
	2-20	Proceso para determinar la remuneración					-
	2-21	Ratio de compensación total anual					-
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	(Sección Introducción de "Carta del Gerente General")				-
Estrategia, políticas y prácticas	2-23	Compromisos y políticas	<p>Nuestro código de conducta no hace referencia a ningún instrumento intergubernamental. Se aplica el principio precautorio a través de los Estudios de Impacto que se realizan previo a cada obra, también se realizan controles sobre los contratistas que trabajan con nosotros asegurándonos que se cumpla la normativa en Materia de Trabajo.</p> <p>Los compromisos que estipulan el respeto de los derechos humanos se pueden observar dentro de la Política de No Discriminación e Igualdad, el cual no realiza una distinción de grupos específicos. El Directorio aprobó cada uno de los compromisos y políticas que tenemos y las mismas aplican a la totalidad de la compañía.</p> <p>Los trabajadores cuentan con capacitaciones como también canales de comunicación corporativos. Todos nuestros proveedores deben obligar al cumplimiento de nuestro Código de Conducta.</p> <p>Por temas de confidencialidad nuestros compromisos y políticas no son públicos.</p>				-



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
Estrategia, políticas y prácticas	2-24	Compromisos y políticas	Nuestro Código de Conducta define las normas básicas de comportamiento cotidiano que se espera que sean respetadas por todos los empleados. Mediante capacitaciones se informan las estrategias que se deben aplicar y lo que se espera de cada empleado dentro de su rol y nivel. Como parte del compromiso de la compañía en promover un comportamiento ético y profesional en el desarrollo de todas las actividades, requerimos a terceros que se adhieran a nuestro Código de Conducta. Nuestra oficina de cumplimiento cuenta con un plan que incluye capacitaciones y difusiones a todos nuestros empleados sobre como actuar según el Código de Conducta.				-
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	(Sección Gestión de riesgos de "Gobierno, ética e integridad")				-
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	(Sección Ética e integridad de "Gobierno, ética e integridad")				-
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En CAPEX S.A, hubo 4 casos que derivaron en multas sobre incumplimientos de la legislación y las normativas durante el periodo que abarca el reporte. Las multas derivaron a un valor de 11.706.397 pesos argentinos. Durante el periodo de reporte anterior, se registró un caso de incumplimiento de la legislación ambiental derivando en una multa por un valor de 7.283.001 pesos argentinos. Los casos de incumplimiento se consideraron significativos porque en todos ellos se estableció un procedimiento administrativo y económico. A pesar de ello, los impactos que fueron origen de esta				-
	2-28	Afiliación a asociaciones	(Sección Asociaciones de las que formamos parte de "Gobierno, ética e integridad")				-



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
Participación de los grupos de interés	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	(Sección Introducción de "Compromiso con la sustentabilidad")				-
	2-30	Convenios de negociación colectiva	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				-
<b>TOPICOS DE MATERIALES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	(Sección Análisis de Materialidad de "Acerca de este Reporte")				-
	3-2	Lista de temas materiales	(Sección Análisis de Materialidad de "Acerca de este Reporte")				-
<b>DESEMPEÑO ECONOMICO</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Introducción de "Desempeño Económico financiero")				11.2.1 / 11.14.1 / 11.21.1
GRI 201 - Desempeño Económico (2016)	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	(Sección Introducción de "Desempeño Económico financiero")				11.14.2 / 11.21.2
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	(Sección Introducción de "Desempeño Económico financiero")				11.2.2



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
GRI 201 - Desempeño Económico (2016)	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		201-3	Confidencialidad	La compañía cumple con lo previsto por la legislación. Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente requerimiento.	-
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	(Sección Introducción de "Desempeño Económico financiero")				11.21.3
<b>ÉTICA Y TRANSPARENCIA</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Introducción de "Compromiso con la sustentabilidad")				11.14.1
GRI 202 - Presencia en el mercado (2016)	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	La categoría "Altos ejecutivos" incluye al Gerente General y posiciones que reportan directamente a este. La definición de "local" para CAPEX corresponde a las localidades de Comodoro Rivadavia y Rada Tilly. Se considera la totalidad de las operaciones como significativas, sin exclusiones por volumen de producción. El porcentaje de contratación local para altos ejecutivos es 100%.				11.14.4
GRI 410 - Prácticas en materia de seguridad (2016)	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	(Sección Introducción de "Compromiso con la sustentabilidad")				11.18.2
<b>IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Introducción de "Desempeño Económico financiero")				11.20.1



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
GRI 203 - Impactos económicos indirectos (2016)	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	(Sección <i>Introducción de "Desempeño Económico financiero"</i> )				11.14.4
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección <i>Ética e integridad de "Gobierno, ética e integridad"</i> )				11.20.1
GRI 205 - Anticorrupción (2016)	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	(Sección <i>Ética e integridad de "Gobierno, ética e integridad"</i> )				11.20.2
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	(Sección <i>Ética e integridad de "Gobierno, ética e integridad"</i> )				11.20.3
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	(Sección <i>Ética e integridad de "Gobierno, ética e integridad"</i> )				11.20.4
<b>COMPETENCIA DESLEAL</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección <i>Análisis de Materialidad de "Sobre este Reporte"</i> )				11.20.1



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
GRI 206 - Competencia desleal (2016)	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Capex no ha sido parte de acciones jurídicas en relación con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.				11.19.2
<b>TRANSICIÓN ENERGÉTICA</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Gestión de los recursos naturales de "Desempeño Ambiental")				11.1.1
GRI 103 - Energía (2025)	103-1	Políticas y compromisos sobre energía	(Sección Gestión de los recursos naturales de "Desempeño Ambiental")				-
	103-2	Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	(Sección Gestión de los recursos naturales de "Desempeño Ambiental")				-
	103-3	Consumo de energía aguas arriba y aguas abajo	(Sección Gestión de los recursos naturales de "Desempeño Ambiental")				11.1.2
	103-4	Intensidad energética	(Sección Gestión de los recursos naturales de "Desempeño Ambiental")				11.1.3
	103-5	Reducción del consumo de energía	(Sección Gestión de los recursos naturales de "Desempeño Ambiental")				11.1.4



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
<b>AGUA Y EFLUENTES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Gestión del Agua de "Desempeño Ambiental")				11.6.1
GRI 303 - Agua y efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	(Sección Gestión del Agua de "Desempeño Ambiental")				11.6.2
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	(Sección Gestión del Agua de "Desempeño Ambiental")				11.6.3
	303-3	Extracción de agua	(Sección Gestión del Agua de "Desempeño Ambiental")				11.6.4
	303-4	Vertido de agua	(Sección Gestión del Agua de "Desempeño Ambiental")				11.6.5
	303-5	Consumo de agua	(Sección Gestión del Agua de "Desempeño Ambiental")				11.6.6
<b>BIODIVERSIDAD</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección de Gestión de la Biodiversidad de "Desempeño Ambiental")				-
GRI 101 - Biodiversidad (2024)	101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	(Sección de Gestión de la Biodiversidad de "Desempeño Ambiental")				-



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
GRI 101 - Biodiversidad (2024)	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	(Sección de Gestión de la Biodiversidad de "Desempeño Ambiental")				-
	101-3	Acceso y participación en los beneficios		101-3	No procede	Capex no desarrolla actividades que generen acceso o participación en beneficios relacionados con recursos genéticos, por lo que este indicador no aplica al alcance del presente informe.	-
	101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	(Sección de Gestión de la Biodiversidad de "Desempeño Ambiental")				-
	101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	(Sección de Gestión de la Biodiversidad de "Desempeño Ambiental")				-
	101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	(Sección de Gestión de la Biodiversidad de "Desempeño Ambiental")				-
	101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	(Sección de Gestión de la Biodiversidad de "Desempeño Ambiental")				-
	101-8	Servicios de los ecosistemas	(Sección de Gestión de la Biodiversidad de "Desempeño Ambiental")				-



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
<b>EMISIONES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección de Emisiones de GEI de "Desempeño Ambiental")				-
	102-1	Planes de transición climática	(Sección de Emisiones de GEI de "Desempeño Ambiental")				-
	102-2	Planes de adaptación al cambio climático	(Sección de Emisiones de GEI de "Desempeño Ambiental")				-
	102-3	Transición justa	(Sección de Emisiones de GEI de "Desempeño Ambiental")				-
	102-4	Objetivos de reducción de emisiones de GEI	(Sección de Emisiones de GEI de "Desempeño Ambiental")				-
GRI 102 - Cambio Climático	102-5	Emisiones de GEI – Alcance 1	El cálculo de las emisiones se realizó considerando el período comprendido entre el 01/01/2024 y el 31/12/2024.				-
	102-6	Emisiones de GEI – Alcance 2					-
	102-7	Emisiones de GEI – Alcance 3		102-7	Información no disponible o incompleta	Actualmente no disponemos de información completa para calcular las emisiones indirectas de Alcance 3. Debido a la complejidad en la recopilación de datos a lo largo de la cadena de valor, se ha decidido no incluir este indicador en el presente informe. Se prevé avanzar en la implementación de procesos y herramientas que permitan su reporte en futuros períodos.	-



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>							
GRI 102 - Cambio Climático	102-8	Intensidad de emisiones de GEI	(Sección de Emisiones de GEI de "Desempeño Ambiental")				-
	102-9	Remociones de GEI		102-9	No procede	No realizamos actividades de captura o remoción de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones, por lo que este indicador no aplica al alcance del presente informe.	-
	102-10	Créditos de carbono		102-10	No procede	No participamos en mecanismos de compensación ni en mercados de créditos de carbono, por lo que este indicador no es relevante para el período reportado.	-
<b>RESIDUOS</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Gestión de Residuos de "Desempeño Ambiental")				11.5.1
GRI 306 - Residuos (2020)	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	(Sección Gestión de Residuos de "Desempeño Ambiental")				11.5.2
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	(Sección Gestión de Residuos de "Desempeño Ambiental")				11.5.3



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 306 - Residuos (2020)	306-3	Residuos generados	(Sección Gestión de Residuos de "Desempeño Ambiental")				11.5.4
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	(Sección Gestión de Residuos de "Desempeño Ambiental")				11.5.5
	306-5	Residuos destinados a eliminación	(Sección Gestión de Residuos de "Desempeño Ambiental")				11.5.6
<b>INCIDENTES AMBIENTALES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Gestión de Residuos de "Desempeño Ambiental")				-
GRI 306 - Efluentes y Residuos (2016)	306-3	Derrames significativos	(Sección Gestión de Residuos de "Desempeño Ambiental")				-
<b>EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Introducción de "Desempeño Económico")				11.9.1
GRI 308 - Evaluación Ambiental de Proveedores (2016)	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	(Sección Introducción de "Desempeño Económico")				-
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	(Sección Introducción de "Desempeño Económico")				-



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
<b>EMPLEO</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				11.9.1
	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				11.10.2
GRI 401 - Empleo (2016)	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				11.10.3
	401-3	Permiso parental	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				11.10.4
GRI 402 - Relaciones trabajador-empresa	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Contamos con fondos de las provisiones financieras de un total de \$40.895 millones correspondiente a CAPEX.				11.7.2 / 11.7.6/ 11.10.5
	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	(Sección Desarrollo del capital humano y gestión del talento de "Personas")				11.11.5
GRI 404 - Formación y educación (2016)	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	(Sección Desarrollo del capital humano y gestión del talento de "Personas")				11.11.6



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 414 - Evaluación social de los proveedores	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	(Sección Introducción de "Desempeño Económico")				11.10.8
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	(Sección Introducción de "Desempeño Económico")				11.10.9
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección de "Salud y seguridad")				11.9.1
GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sección Políticas y Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) de "Salud y seguridad")				11.9.2
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sección Preparación y respuesta ante emergencias de "Salud y seguridad")				11.9.3
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Sección Cuidado de la salud de "Salud y seguridad")				11.9.4
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Sección Cuidado de la salud de "Salud y seguridad")				11.9.5



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	(Sección Cuidado de la salud de "Salud y seguridad")				11.9.6
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	(Sección Cuidado de la salud de "Salud y seguridad")				11.9.7
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	(Sección Cuidado de la salud de "Salud y seguridad")				11.9.8
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	(Sección Nuestro desempeño de "Salud y seguridad")				11.9.9
	403-9	Lesiones por accidente laboral	(Sección Nuestro desempeño de "Salud y seguridad")				11.9.10
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	No hubo casos de fallecimientos y enfermedades.				11.9.11
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Diversidad e inclusión de "Personas")				11.11.1



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 405 - Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	(Sección Diversidad e inclusión de "Personas")				11.11.5
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		405-2	Confidencialidad	Por razones de confidencialidad se omite la respuesta del presente indicador.	11.11.6
<b>LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				-
GRI 407 - Libertad de asociación y negociación colectiva (2016)	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	(Sección Nuestro equipo de "Personas")				11.13.2
<b>COMUNIDADES LOCALES</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	(Sección Relaciones con las comunidades de "Valor social compartido")				11.15.1
GRI 413 - Comunidades locales (2016)	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	El 100% de nuestras operaciones cuentan con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo.				11.15.2



GRI 1 utilizado

GRI 1 - Fundamentos 2021

GRI Estándar Sectorial aplicado

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	GRI	Título del contenido	Página/Respuesta	Omisión			GRI 11 Estándar Sectorial "Sector Petróleo y Gas"
				Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 413 - Comunidades locales (2016)	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	(Sección Relaciones con las comunidades de "Valor social compartido")				11.15.3
<b>POLÍTICA PÚBLICA</b>							
GRI 3 - Tópicos materiales (2021)	3-3	Gestión de los temas materiales	La Compañía no obtuvo contribuciones a partidos y/o representantes políticos - financieras o en especie.				-
GRI 415 - Política pública (2016)	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	La Compañía no obtuvo contribuciones a partidos y/o representantes políticos - financieras o en especie.				11.22.2

# Contacto

Por cualquier consulta relacionada al presente Reporte, por favor dirigirse vía correo electrónico.

---

[sustentabilidad@grupocapsa.com.ar](mailto:sustentabilidad@grupocapsa.com.ar)

